

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข(Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ยุทธศาสตร์ ๑ : การพัฒนาบริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองสุขภาพประชาชน (S ๒ : สร้างเสริมศักยภาพชุมชนให้สามารถพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้อย่างยั่งยืน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑.๑ : การพัฒนาบริการดูแลคุณภาพชีวิตกลุ่มวัย

๑.๑.๑ กลุ่มมารดาและทารกแรกเกิด

เป้าประสงค์ : กลุ่มแม่และเด็ก ลูกเกิดรอด แม่ปลอดภัย อนามัยสมบูรณ์

เป้าหมาย : ๑.ไม่มีมารดาเสียชีวิต ๒.ทารกแรกเกิดไม่ขาดพ ร่องไอโอดีน ๓.ทารกมีน้ำหนักแรกคลอดตามเกณฑ์ ๒,๕๐๐ กรัม

ตัวชี้วัดหลัก : ๑. ไม่มีมารดาและทารกเสียชีวิต

๒. อัตราทารกมีน้ำหนักแรกคลอดน้อยกว่า ๒,๕๐๐ กรัม น้อยกว่าร้อยละ ๗

๓. อัตราทารกแรกเกิดอายุ ๒ วัน ขึ้นไป มีค่า TSH > ๑๑.๒ Mu/L ไม่เกินร้อยละ ๑๐

๔. หญิงตั้งครรภ์/หลังคลอด - ๖ เดือน ได้รับยาและติดตามการรับประทานยาเม็ดเสริมไอโอดีน ธาตุเหล็ก และโฟลิก ร้อยละ ๙๐

ตัวชี้วัดย่อย : ๑. ร้อยละ ๙๐ หญิงตั้งครรภ์ที่ได้รับการดูแลก่อนคลอด ๕ ครั้ง ตามเกณฑ์คุณภาพ

๒. ร้อยละหญิงตั้งครรภ์เข้ารับการฝากครรภ์ครั้งแรก ก่อน ๑๒ สัปดาห์ > ร้อยละ ๘๐

กลยุทธ์ : ๑. อสม.เชี่ยวชาญ ๒. Self care ๓.ระบบติดตาม ๔.เชื่อมข้อมูลคลินิกฝากครรภ์เอกชน

ค่านิยมองค์กร (core value) : Empowerment, Holistic care, Network,Teamwork, Professionsl Practice & Ethical

งบประมาณ : จากกองทุนเทศบาลตำบลนากลาง จำนวน ๓๕,๕๗๐ บาท (สามหมื่นห้าพันห้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. พัฒนาบริการดูแลมารดาและทารกแรกเกิดในโรงพยาบาลนากลาง และในศูนย์สุขภาพชุมชน	๑.ค้นพบภาวะผิดปกติของการตั้งครรภ์ตั้งแต่เริ่มตั้งครรภ์เพื่อการแก้ไขได้ทันทั่วทั้ง	๑. โครงการฝากครรภ์คุณภาพ ฝากครรภ์เร็วฝากครรภ์ครบ แม่ลูกรัก สุขภาพดี ๑.อบรมให้ความรู้แก่หญิงตั้งครรภ์ สามี และแกนนำ ๒.แจกคู่มือในการดูแลตัวเองในขณะที่ตั้งครรภ์ หลังคลอด และการเลี้ยงดูลูก ด้วยนมแม่และแจกอุปกรณ์ส่งเสริมให้นมบุตร	๑.เพื่อให้หญิงตั้งครรภ์เข้ารับบริการทันทีเมื่อทราบว่าตั้งครรภ์ ๒.เพื่อให้หญิงตั้งครรภ์ได้รับการดูแลมาตรฐาน ๓.เพื่อให้แกนนำงานอนามัยแม่และเด็กสามารถค้นหาหญิงตั้ง	๑.ร้อยละหญิงตั้งครรภ์ได้รับการฝากครรภ์กับ สัปดาห์ >๘๐ ๒.ร้อยละ ๙๐ หญิงตั้งครรภ์ที่ได้รับการดูแลก่อนคลอด ๕ ครั้งตามเกณฑ์คุณภาพ	๑.หญิงตั้งครรภ์ ๕๐ คน ๒.สามี ๕๐ คน ๓.แกนนำ ๓๒ คน รวม ๑๓๒ คน	- คู่มือในกิจกรรมโรงเรียนพ่อแม่ ๑๓๒ เล่ม x ๑๐๐ บาท = ๑๓,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๓๒ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ = ๖,๖๐๐บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๑๓๒ คน x ๖๐ บาท x ๑ มื้อ = ๗,๙๒๐บาท - ค่าสมนาคุณวิทยากร ๒ คน	พ.ค.-๖๕	PCU จันทนา

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๓.แกนนำติดตามค้นหาหญิงตั้งครรภ์ ในเขตรับผิดชอบให้มาฝากครรภ์ ก่อน ๑๒ สัปดาห์</p> <p>๔.พัฒนาระบบติดตามการใช้ยาและ เกลือไอโอดีนของหญิงตั้งครรภ์</p> <p>๕.แกนนำติดตามหญิงตั้งครรภ์มาฝาก ตามนัดทุกครั้ง เพื่อให้ครบ ๕ ครั้ง ตามเกณฑ์</p> <p>๖.การกำหนดแนวทางการประเมิน ผู้รับบริการว่ามีภาวะเสี่ยง</p> <ul style="list-style-type: none"> -โรคประจำตัว -โรคทางพันธุกรรม - การใช้สารเสพติดในหญิงตั้งครรภ์ <p>๗.มีแนวทางสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ และแนวทางการปฏิบัติตนสำหรับ ผู้รับบริการ</p> <p>๘.โภชนาการในหญิงตั้งครรภ์</p> <ul style="list-style-type: none"> -การประเมินน้ำหนัก(vallup cure) โดยหญิงตั้งครรภ์ -Self group เดือนละ ๑ ครั้ง ในหญิงตั้งครรภ์ <p>๙.กำกับนิเทศจากแม่ข่ายทุก ๓ เดือน</p>	<p>ครรภ์และแนะนำได้ ถูกต้อง</p>	<p>๓.ร้อยละของทารก แรกเกิดน้ำหนักน้อย กว่า ๒,๕๐๐ กรัม</p> <p>๔. ร้อยละ ๑๐๐ หญิงตั้งครรภ์ได้รับ วิตามินเสริม ไอโอดีน</p>		<p>× ๖๐๐ บาท × ๒ ชม. = ๒,๔๐๐ บาท</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าอุปกรณ์ส่งเสริมให้นมบุตร สำหรับหญิงตั้งครรภ์ ๕๐ คน × ๑๐๐ บาท = ๕,๐๐๐ บาท - ค่าป้ายไวนิล ๑ ป้าย ๑.๕ ม.× ๒ ม. = ๔๕๐ บาท <p style="text-align: center;">รวม ๓๕,๕๗๐ บาท (งบกองทุนเทศบาลนากลาง)</p>		
						<p>รวมงบประมาณ ๓๕,๕๗๐ บาท (สามหมื่นห้าพันห้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)</p>		

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข(Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ยุทธศาสตร์ ๑ : การพัฒนาบริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองสุขภาพประชาชน (S ๒ : สร้างเสริมศักยภาพชุมชนให้สามารถพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้อย่างยั่งยืน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑.๑ : พัฒนาบริการการดูแลสุขภาพชีวิตกลุ่มวัย

๑.๑.๒ กลุ่ม ๐-๕ ปี, กลุ่มวัยเรียน ๖-๑๔ ปี และวัยรุ่น ๑๕-๒๔ ปี

เป้าประสงค์ : เด็ก ๐-๕ ปี มีพัฒนาสมวัย สูงดีสมส่วน กลุ่มวัยรุ่นห่างไกลยาเสพติด ตั้งครรภ์เมื่อพร้อม ลดอุบัติเหตุทางถนน

เป้าหมาย : ๑. พัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชนจังหวัดหนองบัวลำภู

๒. มีกิจกรรมชมรมและศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE และเข้าร่วมประกวดระดับภาค ระดับประเทศ ครอบคลุมทุกประเภท

ตัวชี้วัดหลัก :

๑. ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี สูงดีสมส่วน ร้อยละ ๖๒

๒. ร้อยละของเด็กอายุ ๖-๑๔ ปี สูงดีสมส่วน ร้อยละ ๖๖

๓. จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในโรงเรียนมัธยมศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ ในโรงเรียนขยายโอกาส ร้อยละ ๒๐ และในชุมชน/หมู่บ้าน อย่างน้อยละ อปท.ละ ๑ ชมรม

๔. มีชมรม TO BE NUMBER ONE ในโรงเรียนมัธยมศึกษา และในชุมชน เข้าร่วมประกวดระดับภาค อย่างน้อยละ ๑ ชมรม

๕. จำนวนผู้เสพยาใหม่ อายุต่ำกว่า ๒๔ ปี ลดลงร้อยละ ๒๐ ๖. อัตราผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนในประชากรกลุ่ม ๑๕-๒๔ ปี ลดลง ร้อยละ ๑๐

๗. อัตราการคลอดมีชีพในหญิง ๑๐-๑๔ ปี <๑ ๘. อัตราการคลอดมีชีพในหญิง ๑๕-๑๙ ปี <๓๒

ตัวชี้วัดรอง :

๑. อัตราพัฒนาการล่าช้า /สงสัยล่าช้า > ๓๐% ๒. ร้อยละเด็กที่มีพัฒนาการล่าช้าได้รับการติดตามกระตุ้น > ๙๐

๓. ร้อยละ ๘๐ ของเด็กวัยเรียน (๖-๑๔ ปี) สูงดีสมส่วน ๔. ส่วนสูงเฉลี่ยเด็กอายุ ๕ ปี (ชาย=๑๑๓ ซม. ,หญิง = ๑๑๒ ซม.)

กลยุทธ์ : ๑. โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ ๒. Self care ๓. กิจกรรม To be number one (วัยใส)

ค่านิยมองค์กร (core value) : Empowerment, Holistic care, Network, Teamwork

งบประมาณ : จากกองทุนเทศบาลตำบลนากลาง จำนวน ๕๔,๒๕๐ บาท -จากโรงพยาบาลนากลาง จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท รวม ๖๔,๒๕๐ บาท (หกหมื่นสี่พันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. พัฒนาบริการ ดูแลเด็กปฐมวัยและ วัยรุ่น	เด็กมีพัฒนาการ สมวัย	๑. โครงการเฝ้าระวังพัฒนาการ เด็กตามกลุ่มวัย (กลุ่มเด็กอายุ ๐-๕ ปี) ๑.ประชุมชี้แจง ๒.จัดทำทะเบียนกลุ่มเป้าหมาย ๓.ทำระบบเครือข่าย ๔.จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเลี้ยง	๑.เพื่อให้เด็ก ๐-๕ ปี ได้รับการเฝ้าระวังและ ส่งเสริมพัฒนาการเด็ก ปฐมวัย ๒.เพื่อให้เด็กที่สงสัย พัฒนาการล่าช้า	๑.มากกว่าร้อยละ ๙๐ เด็ก ๐-๕ ปี ได้รับการคัดกรอง พัฒนาการ ๒.อัตราพัฒนาการ ล่าช้า /สงสัยล่าช้า	-ผู้ปกครองเด็กและ แกนนำ ๕๐คน -ครูศูนย์เด็ก๕คน -ครูอนุบาล๕คน จำนวน ๖๐ คน -เด็กคัดกรอง	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๖๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ = ๓,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๖๐ คน x ๖๐ บาท x ๑ วัน = ๓,๖๐๐ บาท - ค่าชุดอุปกรณ์เสริมในการตรวจ คัดกรอง DSPM = ๕,๐๐๐ บาท	มี.ค.-๖๕ ก.ย.-๖๕	PCU อรพรรณ

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ให้แก่ง ตี มีสุข</p> <p>๕.เชื่อมระบบการส่งต่อเฉพาะทางและการดูแล พัฒนาการเด็กต่อเนื่อง</p> <p>๖.พัฒนาระบบการบันทึกข้อมูล</p> <p>๗.คัดกรองพัฒนาการเด็กด้วยเครื่องมือDSPM</p> <p>๘.สรุปผลการดำเนินการ</p>	ได้รับการส่งต่อเพื่อแก้ปัญหาได้ทันเวลา	<p>> ๓๐%</p> <p>๓.ร้อยละเด็กที่มีพัฒนาการล่าช้าได้รับการติดตาม</p> <p>กระตุ้น > ๙๐</p> <p>๔. เด็ก ๐-๕ ปี สูงตีสมส่วน(เตี้ย<๑๐%, อ้วน <๑๐%)</p>	DSPM ๕๐ คน	<p>รวม ๑๑,๖๐๐ บาท</p> <p>(งบกองทุนเทศบาลนากลาง.)</p>		
นักเรียนในโรงเรียนมีน้ำหนักและส่วนสูงอยู่ในเกณฑ์ปกติตามวัยและมีสุขภาพดี	<p>๒. โครงการสร้างเสริมเด็กไทยยุคใหม่ใส่ใจโรคอ้วน (กลุ่มเด็กอายุ ๖ - ๑๔ ปี)</p> <p>๑.รวบรวมรายชื่อกลุ่มเป้าหมายนักเรียนที่มีภาวะโภชนาการเกิน/โรคอ้วนเพื่อเข้ารับการอบรม</p> <p>๒.จัดทำเอกสารคู่มือประกอบความรู้แบบทดสอบก่อน/หลังเข้าร่วมอบรม</p> <p>๓.ดำเนินกิจกรรมอบรม</p> <p>๓.๑จัดอบรมนักเรียนในโรงเรียน</p> <p>กักคอกกโปธิ์พร้อมแนะนำเข้าคลินิกไร้พุง</p> <p>๓.๒ทำแบบทดสอบความรู้ก่อน/หลังเข้าร่วมอบรมแบบสอบถามการประเมินพฤติกรรมกรกินอาหารด้วยตนเอง</p> <p>๓.๓แจกคู่มือความรู้และการปฏิบัติ</p>	<p>๑.เพื่อให้นักเรียนในโรงเรียนมีน้ำหนักและส่วนสูงอยู่ในเกณฑ์ปกติตามวัย</p> <p>๒.เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจถึงภาวะโภชนาการในเด็กวัยเรียนเพิ่มขึ้น</p> <p>๓.เพื่อให้อาการของนักเรียนลดลง</p>	<p>๑.ร้อยละ๘๐ของเด็กวัยเรียน(๖-๑๔ปี)สูงตีสมส่วน</p> <p>๒.ร้อยละ๖๐ของเด็กที่เข้ากิจกรรมการเปลี่ยนแปลง BMI ลดลง</p>	<p>๑.ครูโรงเรียนละ๑คน จำนวน ๕ โรงเรียน</p> <p>รวม ๕ คน</p> <p>๒.ผู้ปกครองของนักเรียนที่มีภาวะเสี่ยง</p> <p>รร.ละ ๑๐ คน</p> <p>รวม ๕๐ คน</p> <p>๓. แม่ครัวโรงเรียนละ ๑คน รวม ๕คน</p> <p>รวม ๖๐คน</p>	<p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๖๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน = ๓,๐๐๐บาท</p> <p>- ค่าสมนาคุณวิทยากร ๒ คน x ๖๐๐ บาท x ๑ วัน = ๑,๒๐๐บาท</p> <p>- ค่าป้ายไวนิล ๑ป้าย ๑.๕ ม. X ๒ ม. = ๔๕๐ บาท</p> <p>- ค่าเอกสาร ๖๐ คน x ๕๐บาท = ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>รวม ๗,๖๕๐ บาท</p> <p>(งบกองทุนเทศบาลนากลาง)</p>	มี.ย.-๖๕	PCU ระดับ	

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ตัวด้านภาวะโภชนาการ ๓.๔ ชั่งน้ำหนักและวัดส่วนสูงเด็ก ๓.๕ ให้ความรู้เรื่อง โภชนาการการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมโดยใช้หลัก๓อ. ๖. ทำแบบทดสอบความรู้หลังอบรม						
๓. การบูรณาการ ยุทธศาสตร์โครงการ รณรงค์ป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE เพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตวัยรุ่น และเยาวชน	เพื่อจัดตั้งชมรมและ ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ครอบคลุม ทุกประเภทและเข้า ร่วมการประกวด ระดับภาค ระดับประเทศ ครบทุกประเภท	๓. โครงการ TO BE NUMBER ONE ต.นากลาง ๓.๑ เยี่ยมประเมิน/กระตุนการดำเนิน งาน To be Number One ในโรงเรียน คำแสนวิทยาสรรค์(ต้นแบบระดับเพชร) ๓.๒ ขยายและสนับสนุน ใน โรงเรียน ประถม ทุกแห่งในเขต ต.นากลาง เข้าร่วมกิจกรรม ๓.๓ ประชาคมเพื่อคัดเลือกชุมชนที่ เป็นตัวแทนในการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ๓.๔ รณรงค์กิจกรรม TO BE NUMBER ONE ด้านภัยยาเสพติด ๓.๕ จัดประกวดชมรม ระดับตำบล	๑.เพื่อให้วัยรุ่นเข้าถึง กิจกรรม TO BE NUMBER ONE ๒.เพื่อส่งเสริมให้วัยรุ่น มีทักษะการใช้ชีวิต ที่มีคุณภาพ ๓.เพื่อลดปัญหาการ ใช้ยาเสพติด และการ ตั้งครรภก่อนวัยอันควร	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของ สถานศึกษาเข้าร่วม กิจกรรม ๒. ร้อยละ ๘๐ ของ เยาวชน ๖-๒๔ ปี เข้า ร่วมเป็นสมาชิกชมรม ๓. หมู่บ้านต้นแบบ TO BE NUMBER ONE ผ่านการ ประเมินตามเกณฑ์	รร.มัธยม ๑ แห่ง รร.ประถม ๕ แห่ง ชุมชน ๑ แห่ง เยาวชน ๖-๒๔ปี ในเขต ตำบล นากลาง	กิจกรรมรณรงค์ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐๐คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ = ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๒๐๐ คน x ๖๐ บาท x ๑ มื้อ = ๑๒,๐๐๐ บาท - ค่าป้าย ๓,๐๐๐ บาท - ค่าเช่าสถานที่ ๕,๐๐๐ บาท - ค่าเครื่องเสียง ๕,๐๐๐ บาท รวม ๓๕,๐๐๐ บาท(งบ เทศบาล) กิจกรรมประกวด - ค่ารางวัล ๑๐,๐๐๐ บาท (งบ รพ.นากลาง) รวมทั้งโครงการ ๔๕,๐๐๐ บาท	ธ.ค.-๖๔ ธ.ค.-๖๔ ธ.ค.-๖๔ พ.ค.-๖๕ ก.ค.-๖๕	PCU ระดับ
รวมงบประมาณ ๖๔,๒๕๐ บาท (หกหมื่นสี่พันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)								

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข(Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ยุทธศาสตร์ ๑ : การพัฒนาบริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองสุขภาพประชาชน (S ๒ : สร้างเสริมศักยภาพชุมชนให้สามารถพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้อย่างยั่งยืน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑.๑ : พัฒนาการดูแลสุขภาพชีวิตกลุ่มวัย

๑.๑.๓ กลุ่มผู้สูงอายุ

เป้าประสงค์ : กลุ่มผู้สูงอายุ คุณภาพชีวิตดี ไม่มีภาวะพึ่งพิง

เป้าหมาย : ผู้สูงอายุสุขภาพดี ดูแลตนเองได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

- ตัวชี้วัด
๑. ผู้สูงอายุได้รับการคัดกรองสุขภาพ ร้อยละ ๘๐
 ๒. ร้อยละผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ได้รับการดูแลตาม Care plan มากกว่าร้อยละ ๘๕
 ๓. ร้อยละของประชากรผู้สูงอายุมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ มากกว่าร้อยละ ๖๐

กลยุทธ์ : ๑. พัฒนา CG ๒. Self care ๓. คลินิกผู้สูงอายุ

ค่านิยมองค์กร (core value) : Empowerment, Holistic care, Network,Teamwork

งบประมาณ : จากกองทุนเทศบาลตำบลนากลาง จำนวน ๓๒,๗๕๐ บาท - จากสปสข. ๕๒,๔๐๐ บาท - จากเงินบำรุง รพ.นากลาง ๔๘,๕๗๐ บาท

รวมเป็นเงิน จำนวน ๑๓๓,๗๒๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นสามพันเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔. พัฒนาการดูแลสุขภาพชีวิตผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ได้รับการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ตามชุดสิทธิประโยชน์	๑. โครงการประชุมชี้แจงการคัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุตามแบบประเมิน ADL เพื่อค้นหาผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงและจัดกลุ่มเป็น ๔ กลุ่ม เพื่อจัดบริการการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุข ๑.๑ กิจกรรมประชุมชี้แจงคณะทำงาน -CM (care manager) นสค. ประจำหมู่บ้าน -ผู้ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะ	๑.เพื่อคัดกรองภาวะสุขภาพผู้สูงอายุ (Geriatric Screening) คัดกรองภาวะเสื่อมผู้สูงอายุและแบ่งกลุ่มผู้สูงอายุติดบ้านติดเตียง (ADL ๐-๑๑) ออกเป็น ๔ ประเภท ๑.กลุ่มที่เคลื่อนไหวได้บ้าง อาจมีปัญหาการกิน การขับถ่ายแต่	๑. ร้อยละ ๘๐ ผู้สูงอายุได้รับการคัดกรอง Geriatric syndromd	๑. CM ,นสค. , CG ,อสม. เขียวชาญผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คน x ๓๐บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน = ๓,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คน x ๘๐ บาท x ๑วัน = ๔,๐๐๐ บาท	ต.ค.-ม.ค.๖๕	ศูนย์ชุมชน

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ให้บริการในครัวเรือน	<p>พี่พิง (CG : Care giver) -อสม.เชี่ยวชาญผู้สูงอายุ</p> <p>๑.๒ กิจกรรมคัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุในชุมชน ทั้ง ๑๖ หมู่บ้าน</p> <p>๑.๓ กิจกรรมประชุมคืนข้อมูลและวางแผนการแก้ปัญหาในการทำงาน ๒ ครั้ง (มี.ค ๖๕, ส.ค ๖๕)</p>	<p>ไม่มีภาวะสับสนทางสมอง</p> <p>๒.กลุ่มที่เคลื่อนไหวได้บ้าง มีภาวะสับสนทางสมองและอาจมีปัญหาการกินการขับถ่าย</p> <p>๓.กลุ่มที่เคลื่อนไหวเองไม่ได้ไม่มีปัญหาการกินการขับถ่ายหรือเจ็บป่วยรุนแรง</p> <p>๔.กลุ่มที่เคลื่อนไหวเองไม่ได้มีปัญหาการกินการขับถ่าย เจ็บป่วยรุนแรงหรืออยู่ในระยะท้ายของชีวิต</p>		<p>จำนวน ๕๐ คน</p> <p>๒. ๑ ผู้ที่มีอายุ ๖๐ ขึ้นไปในเขต ตำบล นากลาง จำนวน ๒,๓๐๐ คน</p> <p>๒.๒ CM ,นสค. CG ,อสม. เชี่ยวชาญ ผู้สูงอายุที่มีภาวะพี่พิง จำนวน ๕๐ คน</p> <p>๓. CM ,นสค. CG ,อสม. เชี่ยวชาญ ผู้สูงอายุที่มีภาวะพี่พิง จำนวน ๕๐ คน</p>	<p>รวม ๗,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าเอกสารในการคัดกรอง ๒,๓๐๐ คน x๒ บาท =๔,๖๐๐ บาท</p> <p>-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คนx ๓๐บาท x๒มื้อ x๑วัน =๓,๐๐๐ บาท</p> <p>-ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คน x ๘๐ บาท x๑วัน = ๔,๐๐๐ บาท</p> <p>รวม ๑๑,๖๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คน x๓๐ บาท x ๒มื้อ x๒ วัน =๖,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คน x ๘๐ บาทx ๒วัน = ๘,๐๐๐ บาท</p> <p>รวม ๑๔,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมทั้งโครงการ ๓๒,๖๐๐ บาท (งบประมาณจาก สปสช.)</p>	<p>ก.พ.-ก.ย.๖๕</p> <p>มี.ค.,ส.ค.๖๕</p>	<p>ศูนย์ชุมชน</p> <p>ศูนย์ชุมชน</p>

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส สามารถดูแล สุขภาพอนามัยของตนเองและมีคุณภาพชีวิตที่ดี	<p>๒. โครงการสร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะทำงาน CM CG ชมรมผู้สูงอายุ และแกนนำชุมชนในเขตเทศบาล ตำบลนากลาง</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ ประชุมชี้แจง รการดูแลสุขภาพอนามัย/ ส่งเสริมพฤติกรรมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในการดำเนินชีวิต/ ส่งเสริมการป้องกันโรคข้อเข่าเสื่อมในวัยผู้สูงอายุ/ ส่งเสริมสุขภาพจิต/ การออก โดยแบ่งออกเป็น ๕ วัน วันละ ๔๕ คน</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ กระตุ้นศักยภาพสมองในผู้สูงอายุสมองเสื่อมระยะแรก ที่ประเมิน MOCA น้อยกว่า ๒๕ คะแนน จำนวน ๖ ครั้ง ห่างกันทุก ๒ สัปดาห์ และประเมินผลหลังการกระตุ้น ครั้งสุดท้าย</p>	<p>๑. เพื่อให้ผู้สูงอายุ สามารถดูแลสุขภาพ อนามัยของตนเองได้</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้สูงอายุมี คุณภาพชีวิตที่ดี</p>	<p>๒. ผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยง ต่อการหกล้มและสมอง เสื่อมได้รับการแก้ไข ป้องกันปัจจัยเสี่ยง และการส่งเสริม สุขภาพ ร้อยละ ๘๐</p> <p>๓. ร้อยละ ๘๐ ผู้สูงอายุ ตัดบ้านติดเตียงได้รับการ ส่งเสริมสุขภาพดูแล และระยะยาว LTC</p>	<p>๑. คณะทำงาน จำนวน ๒๐ คน</p> <p>๒. ผู้สูงอายุติดเตียง ๒. ผู้สูงอายุติดเตียงได้รับการ ส่งเสริมสุขภาพดูแล และระยะยาว LTC จำนวน ๑๕ หมู่บ้าน รวม ๒๒๕ คน</p> <p>๓. ผู้สูงอายุ สมองเสื่อม ระยะแรก จำนวน ๕๐ คน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>- ค่าป้ายไวนิล = ๕๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๒๕ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน = ๑๑,๒๕๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน ๒๒๕ คน x ๖๐ บาท x ๑ วัน = ๑๓,๕๐๐ บาท</p> <p>รวม ๒๕,๒๕๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คน. x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ x ๖ วัน = ๗,๕๐๐ บาท</p> <p>รวม ๗,๕๐๐ บาท</p> <p>รวมทั้งโครงการ ๓๒,๗๕๐ บาท (งบกองทุนเทศบาลนากลาง)</p>	<p>ต.ค.-ก.พ. ๖๕</p> <p>ก.พ.-มิ.ย. ๖๕</p> <p>ก.ค.-ก.ย. ๖๕</p>	<p>ศูนย์ชุมชน</p> <p>ศูนย์ชุมชน</p> <p>ศูนย์ชุมชน</p>
	ผู้สูงอายุที่มีภาวะ พึ่งพิงได้รับการ	๓. โครงการพัฒนาบุคลากรในการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ	เพื่อพัฒนาบุคลากร ในการจัดการการดูแล	๑. ผู้รับผิดชอบคลินิก ผู้สูงอายุผ่านการอบรม	๑. ผู้รับผิดชอบงาน ผู้สูงอายุ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.-ก.ย. ๖๕	ศูนย์ชุมชน

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตามชุดสิทธิประโยชน์	<p>กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบงานผู้สูงอายุในโรงพยาบาล</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ ส่งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานผู้สูงอายุเข้ารับการอบรมหลักสูตรการบริหารจัดการการดูแลผู้สูงอายุ (CM : Care Manager)</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาศูนย์ผู้สูงอายุ</p> <p>กิจกรรมที่ ๔ ติดตามประเมินผล</p>	ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (CM : Care Manager)	การดูแลผู้สูงอายุ ร้อยละ ๑๐๐	<p>ในโรงพยาบาล จำนวน ๒๐ คน</p> <p>พยาบาลวิชาชีพ/งานผู้รับผิดชอบงานผู้สูงอายุ จำนวน ๑ คน</p>	<p>- ค่าเบี้ยเลี้ยง ๑ คน x ๒๕๐ บาท x ๑๕ วัน = ๓,๖๐๐ บาท</p> <p>- ค่าที่พัก ๑ คน x ๑,๐๐๐ บาท x ๑๕ วัน = ๑๕,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าเดินทาง ๑ คน x ๔ บาท x ๓๐๐ กม. = ๑,๒๐๐ บาท</p> <p>รวม ๑๙,๘๐๐ บาท</p> <p>รวมทั้งโครงการ ๑๙,๘๐๐ บาท (งบประมาณจาก สปสช.)</p>		ผู้รับผิดชอบ
	<p>๑.เพื่อศึกษาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุอำเภอนากลาง</p> <p>๒.เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและการดูแลผู้สูงอายุ</p> <p>๓.เพื่อสร้างเครือข่ายการดูแลผู้สูงอายุในชุมชน</p>	<p>๔. โครงการคลินิกผู้สูงอายุเคลื่อนที่</p> <p>๑.ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน</p> <p>๒ประเมินคุณภาพผู้สูงอายุในพื้นที่ ๑๓ แห่ง</p> <p>๓.วิเคราะห์ข้อมูล</p> <p>๔. คั้นข้อมูลแก่ พขอ. /พชต. และผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>๕.จัดกิจกรรม /กระบวนกร ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุตาม กลุ่มภาวะสุขภาพ ในคลินิกผู้สูงอายุ รพ.นากลาง</p>	<p>๑.เพื่อประเมินภาวะสุขภาพผู้สูงอายุ</p> <p>อำเภอนากลาง</p> <p>๒. เพื่อวางแผนดูแลผู้สูงอายุอย่างเหมาะสม</p> <p>๓.เพื่อให้เกิดเครือข่ายผู้สูงอายุในชุมชน</p> <p>๔.ผู้สูงอายุมีภาวะสุขภาพที่ดีขึ้น</p>	<p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของพื้นที่เป้าหมาย ได้ดำเนินการตามแนวทาง</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้สูงอายุที่เข้าร่วมกิจกรรมบำบัด</p> <p>มีภาวะสุขภาพดีขึ้น</p> <p>๓. ร้อยละ ๕๐ ของพื้นที่เป้าหมายเกิดเครือข่ายดูแลผู้สูงอายุ</p>	<p>๑. คณะทำงานและสหวิชาชีพ จำนวน ๒๐ คน</p> <p>๒. Caregiver สูงอายุในชุมชน</p> <p>๓.ผู้สูงอายุ รพ.สต.๕๐ คน จำนวน ๖๕๐คน</p>	<p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะทำงาน ๒๐ คน x ๓๕ บาท x ๑มื้อ x ๓ ครั้ง = ๒,๑๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้สูงอายุ ๖๕๐ คนx ๓๕ บาท x ๑มื้อ x ๑ ครั้ง = ๒๒,๗๕๐ บาท</p> <p>- ค่าเบี้ยเลี้ยงทีมสหวิชาชีพ ๖ คน x ๑๒๐บาท x ๒๖ ครั้ง = ๑๘,๗๒๐บ.</p> <p>- ค่าวัสดุอุปกรณ์ = ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>รวม ๔๘,๕๗๐ บาท</p>	<p>พ.ย.-๖๔</p> <p>-ก.ย.๖๕</p>	<p>COM</p> <p>มณฑนา</p> <p>มัญญา</p>

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<ul style="list-style-type: none"> -กลุ่มปัญหาเรื่องการเคลื่อนไหว -กลุ่มปัญหาเรื่องสมองเสื่อม -กลุ่มปัญหาเรื่องสุขภาพจิตมสังคม -กลุ่มปัญหาเรื่องรับประทานอาหาร ๖.วางแผนทางการดูแลต่อเนื่อง กับชุมชน ๗. ติดตามเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุ						
รวมงบประมาณ ๑๓๓,๗๒๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นสามพันเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน)								

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข(Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ยุทธศาสตร์ ๑ : การพัฒนาบริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองสุขภาพประชาชน (S ๒ : สร้างเสริมศักยภาพชุมชนให้สามารถพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้
ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑.๒ : การพัฒนาระบบการป้องกัน ควบคุมโรค และปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

เป้าประสงค์ : ควบคุมป้องกันโรคระบาดอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย : ควบคุมป้องกันไม่ให้เกิดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาระบาดในพื้นที่

ตัวชี้วัดหลัก : ๑. ระดับความสำเร็จในการเตรียมพร้อมและตอบโต้การระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ระลอกใหม่
๒. เป็นอำเภอที่สามารถควบคุมสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ให้สงบได้ ภายใน ๒๑ - ๒๘ วัน

ตัวชี้วัดรอง : ๑. อัตราการวินิจฉัย โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา คลาดเคลื่อน
๒. อุบัติการณ์การติดเชื้อโควิด-๑๙ ในโรงพยาบาลเป็น ๐
๓. ร้อยละ ๑๐๐% ผู้ติดเชื้อรายใหม่เข้ารับบริการตามระบบ
๔. อุบัติการณ์เกิดผู้ป่วยโควิด-๑๙ รายใหม่ ในพื้นที่ เป็น ๐
๕. อัตราตายผู้ป่วยโควิด-๑๙ เป็น ๐
๖. อุบัติการณ์เจ้าหน้าที่ติดเชื้อเป็น ๐
๗. ประชาชนได้รับวัคซีนป้องกันโควิด -๑๙ มากกว่าร้อยละ ๗๐

กลยุทธ์ : ๑. เครือข่าย EOC ๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๓. ระบบรายงานและติดตาม

ค่านิยมองค์กร (core value) : Empowerment, Holistic care, Network,Teamwork

งบประมาณ : จากเงินบำรุงโรงพยาบาลนากลาง จำนวน ๘,๐๐๐ บาท (แปดพันบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ
๕. การเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรค COVID-๑๙	เพื่อป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสCOVID-๑๙	๑. โครงการเตรียมความพร้อมป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสCOVID-๑๙ ๑.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูความรู้	๑.๑ เพื่อพัฒนาและ	๑.อัตราการป่วยด้วย	- คณะกรรมการ	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ
		บุคลากรเรื่องการป้องกันและควบคุม การติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ ในโรงพยาบาล	เพิ่มพูนความรู้ของ เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลเรื่องการ ป้องกันและควบคุม โรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ ๑.๒ เพื่อป้องกันการ ติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ ในโรงพยาบาล	โรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ ใน โรงพยาบาล เท่ากับ ๐	ทีม DHS - เจ้าหน้าที่ รพ.นากลาง จำนวน ๕๐ คน	๕๐ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน = ๓,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน = ๔,๐๐๐ บาท - ค่าวิทยากร ๑,๐๐๐ บาท รวม ๘,๐๐๐ บาท
						รวมงบประมาณ ๘,๐๐๐ บาท (แปดพันบาทถ้วน)

ไ้่อย่างยั้งยั้ง)

ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ธ.ค.-๖๔	กนกพร

ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ถึง ม.ค.-๖๕	

ท

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข(Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ยุทธศาสตร์ ๑ : การพัฒนาบริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองสุขภาพประชาชน (S ๒ : สร้างเสริมศักยภาพชุมชนให้สามารถพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้อย่างยั่งยืน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑.๒ : การพัฒนาระบบการป้องกัน ควบคุมโรค และปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

เป้าประสงค์ : ควบคุมป้องกันโรคระบาดอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย : ๑. ลดจำนวนผู้ป่วยไข้เลือดออก ๒. เพื่อควบคุมการระบาดของโรคไข้เลือดออกในพื้นที่

ตัวชี้วัดหลัก : ๑. อัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออกลดลง ร้อยละ ๒๕ ของค่ามัธยฐาน ๕ ปี ย้อนหลัง

๒. ร้อยละ > ๘๕ หมู่บ้าน/ชุมชน มีการควบคุมไข้เลือดออกให้สงบภายใน ๑๔ วัน

๓. มีตำบลปลอดไข้เลือดออก \geq ร้อยละ ๒๐

๔. ร้อยละ ๘๐ ของชุมชน/หมู่บ้าน มีดัชนีความชุกก้น้ำยุงลายไม่เกิน ๑๐

๕. การบันทึกรายงาน ๕๐๖ Dashboard มีความ ครบคลุม ถูกต้องทันเวลา > ร้อยละ ๙๘

๖. ร้อยละ ๑๐๐ ของสถานบริการสาธารณสุข สถานศึกษา ศาสนสถาน ศูนย์เด็กเล็ก มีดัชนีความชุกก้น้ำยุงลาย เท่ากับ ๐

ตัวชี้วัดรอง : ๑. อุบัติการณ์การหมู่บ้านเกิดโรคไข้เลือดออกซ้ำ(ไม่เกิดgenerationที่ ๒)

กลยุทธ์ : ๑. เครือข่าย EOC ๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๓. ระบบรายงานและติดตาม

ค่านิยมองค์กร (core value) : Empowerment, Holistic care, Network,Teamwork

งบประมาณ : จากเงินบำรุงโรงพยาบาลนากลาง จำนวน ๗๓,๙๕๐ บาท (เจ็ดหมื่นสามพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๖. การเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุม ไข้เลือดออก	เพื่อควบคุมการระบาดของโรค ไข้เลือดออก	๑. โครงการรณรงค์กำจัดลูกน้ำ ยุงลายในโรงพยาบาลนากลาง เพื่อป้องกันโรคไข้เลือดออกในสถานพยาบาล	๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ และสร้างความตระหนักในเรื่องการควบคุม ป้องกันโรค ไข้เลือดออกที่ เหมาะสมและถูกวิธี	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของ โรงพยาบาลนากลางมีดัชนีความชุกของลูกน้ำยุงลาย เท่ากับ ๐				

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๑ จัดรายการเสียงตามสายช่วงเวลา ๑๑.๐๐-๑๑.๓๐ น. ของทุกวัน	๑.๑ เพื่อให้ความรู้เรื่อง โรคไข้เลือดออกแก่ เจ้าหน้าที่และ ประชาชนที่มา รับบริการใน รพ. ๑.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และประชาชนได้ ตระหนักถึงเรื่องการ ป้องกันไข้เลือดออก	๒.เจ้าหน้าที่และ ประชาชนมีความ ตระหนักถึงเรื่อง การป้องกันโรค ไข้เลือดออก	- คณะกรรมการ ทีม DHS - เจ้าหน้าที่ รพ.นากลาง - ประชาชนที่ มารับบริการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค.-๖๕ ถึง ก.ย.๖๕	กนกพร
		๑.๒ แจกทรายอะเบท ทุก ๓ เดือน ให้กับจุดต่างๆในโรงพยาบาล	๑.๑ เพื่อควบคุมและ กำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ ลูกน้ำยุงลายใน โรงพยาบาลนากลาง	๓.ค่า CI, HI ใน โรงพยาบาลมีค่า เท่ากับ ๐	- คณะกรรมการ ทีม DHS	- ทรายอะเบท ๗ บาท/ซอง x ๑,๐๐๐ ซอง = ๗,๐๐๐ บาท	ม.ค.-๖๕ มี.ค.-๖๕ มิ.ย.-๖๕ ก.ย.-๖๕	กนกพร
		๑.๓ พ่นหมอกควันในบ้านพัก เจ้าหน้าที่หรือใช้สเปรย์กำจัดยุง กรณีมีเจ้าหน้าที่ป่วยด้วย โรคไข้เลือดออก	๑.๑ เพื่อกำจัดยุงตัว แก่ที่เป็นพาหะนำโรค ไข้เลือดออก ๑.๒ เพื่อไม่ให้เกิดการ ระบาดในโรงพยาบาล	๔.อัตราการป่วยซ้ำ ด้วยโรคไข้เลือดออก ในโรงพยาบาล เท่ากับ ๐	- คณะกรรมการ ทีม DHS	- สเปรย์กำจัดยุง ขนาด ๖๐๐ ml. ขวดละ ๘๙ บาท x ๕๐ ขวด = ๔,๔๕๐ บาท - สารเคมีพ่นยุง ๒,๕๐๐ บาท/ขวด x ๒๔ ขวด = ๖๐,๐๐๐ บาท - โลชั่นทากันยุง ๕ บาท/ซอง x ๕๐๐ ซอง = ๒,๕๐๐ บาท รวม ๖๖,๙๕๐ บาท	ธ.ค.-๖๔ - ก.ย.๖๕	กนกพร
		๑.๔ แจกโลชั่นทากันยุงให้กับ ผู้ป่วยใน						

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
						รวมทั้งโครงการ ๗๓,๙๕๐ บาท		
						รวมงบประมาณ ๗๓,๙๕๐ บาท (เจ็ดหมื่นสามพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)		

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข(Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ยุทธศาสตร์ ๑ : การพัฒนาบริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองสุขภาพประชาชน (S ๒ : สร้างเสริมศักยภาพชุมชนให้สามารถพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้อย่างยั่งยืน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑.๒ : การพัฒนาระบบการป้องกัน ควบคุมโรค และปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

เป้าประสงค์ : บริการการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง (Chronic) มีคุณภาพ

เป้าหมาย : ผู้ป่วยโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง และภาวะไตวายเรื้อรัง ได้รับการดูแลตามแนวทาง New Normal

ตัวชี้วัดหลัก : ๑. ร้อยละผู้ป่วย CKD มีอัตราการลดลงของ eGFR < ๕ ml/min/๑.๗๓ m²/yr ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๖

๒. ร้อยละการติดตามกลุ่มผู้ป่วยสงสัยป่วยเบาหวาน/ความดันโลหิตสูง > ร้อยละ ๖๐

๓. อัตราผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่จากกลุ่มเสี่ยง น้อยกว่าร้อยละ ๑.๙๕

ตัวชี้วัดรอง : ๑. ร้อยละ ปชช. ๓๕ ปีขึ้นไปได้รับการคัดกรองเบาหวาน /ความดันโลหิตสูง ร้อยละ ๙๕

๒. อัตราป่วยความดันโลหิตสูงรายใหม่จากกลุ่มเสี่ยง < ๓

๓. ร้อยละของวัยทำงาน(อายุ ๓๐-๔๔ ปี)มีค่าดัชนีมวลกายปกติ > ๕๗%

๔. ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานควบคุมได้ดี > ร้อยละ ๔๐

๕. ร้อยละผู้ป่วยความดันโลหิตสูงควบคุมความดันได้ > ๖๐

๖. อัตราเกิดภาวะแทรกซ้อนในผู้ป่วยเบาหวาน _ทางตา รายใหม่ในผู้ป่วยเบาหวาน < ๑๐% _ทางไต รายใหม่ในผู้ป่วยเบาหวาน < ๒๐% _ทางเท้า รายใหม่ในผู้ป่วยเบาหวาน < ๒%

๗. ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานที่มีด้วยภาวะHypo/Hyperglycemiaที่ ER < ๓%

๘. อัตราการเกิด STROKE ในผู้ป่วย HT < ๒%

กลยุทธ์ : ๑. อสม.เชี่ยวชาญ ๒. Self care ๓. ระบบติดตาม

ค่านิยมองค์กร (core value) : Empowerment, Holistic care, Network, Teamwork

งบประมาณ : จากเงินบำรุงโรงพยาบาลนากลาง ๖๔,๒๘๐ บาท - จากกองทุนเทศบาลตำบลนากลาง จำนวน ๖๘,๕๐๐ บาท - จากกองทุน อบต.กุดแห่ จำนวน ๒,๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน จำนวน ๑๓๕,๒๘๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นห้าพันสองร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๗. พัฒนาพฤติกรรมสุขภาพเพื่อป้องกันโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCD)	วัยทำงานมีสุขภาพที่แข็งแรงมีพฤติกรรมสุขภาพเหมาะสม ไม่เจ็บป่วยด้วยโรค	๑. ตรวจคัดกรองกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง ๑.สำรวจกลุ่มเป้าหมายประชากรอายุ ๓๕ปีขึ้นไปโดยใช้แบบบันทึกคัดกรอง	๑.เพื่อให้ประชากรกลุ่มอายุ ๓๕ปีขึ้นไปมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง	๑. ร้อยละ ปชช. ๓๕ ปีขึ้นไปได้รับการคัดกรองเบาหวาน ร้อยละ ๙๕	๑.ประชากรกลุ่มเสี่ยงอายุ ๓๕ปี หมู่บ้านละ ๘๐ คน ๑๕ หมู่บ้าน	- ค่าอาหารว่างเช้า ๘๐คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ x ๑๕ หมู่บ้าน = ๓๐,๐๐๐บาท รวม ๓๐,๐๐๐ บาท	พ.ค.-๖๕	ธัญกานต์

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	ที่ป้องกันได้	<p>ความเสี่ยง</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่และผู้นำชุมชน อาสาสมัคร จัดกิจกรรมรณรงค์ ตรวจสอบคัดกรอง ในกลุ่มเป้าหมายตามแผนการรณรงค์ ในเขตรับผิดชอบหมู่บ้านละ๒รอบ กิจกรรมเพื่อให้ประชาชนสนใจและ เห็นการปฏิบัติที่ดี</p> <p>๓.เก็บรวบรวมข้อมูลและคัดกรอง กลุ่มเสี่ยงจากประชากรกลุ่มอายุ๓๕ปี ที่ผ่านการตรวจประเมินภาวะสุขภาพ เพื่อนำมาวางแผนจัดกิจกรรม</p> <p>๔.ประเมินความรู้และพฤติกรรมใน กลุ่มเสี่ยงโดยใช้แบบประเมินความรู้ ทัศนคติ พฤติกรรมโรคเบาหวานและ ความดันโลหิตสูง</p> <p>๕.เก็บรวบรวมข้อมูลประชากรกลุ่มเสี่ยง</p> <p>๖.ติดตามประเมินผลขณะดำเนินงาน</p>	<p>ได้เหมาะสม</p> <p>๒.เพื่อตรวจคัดกรอง และค้นหาผู้ป่วยเ บาหวานและความดัน โลหิตสูงรายใหม่</p> <p>๓.เพื่อให้ประชากร อายุ๓๕ปี ขึ้นไปได้รับ การตรวจคัดกรองความ เสี่ยงโรคเบาหวาน และความดันโลหิตสูง</p> <p>๔.เพื่อให้กลุ่มเสี่ยงโรค เบาหวานและความดัน โลหิตสูงได้รับการปรับ เปลี่ยนพฤติกรรม</p>		<p>รวม ๑,๒๐๐ คน</p> <p>กลุ่มเสี่ยงอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป</p> <p>จำนวน ๑๐๐ คน</p>	<p>(งบกองทุนเทศบาลกลาง.)</p> <p>กิจกรรมรณรงค์คัดกรองเบาหวาน และความดันโลหิตสูง</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ x ๑ หมู่บ้าน = ๒,๕๐๐ บาท</p> <p>รวม ๒,๕๐๐ บาท (งบกองทุน อบต.กุดแห่)</p>	พ.ค.-๖๕	ระดับ
		<p>๒. ค้นหาภาวะแทรกซ้อนตา ไต เท้า ช่องปาก ในผู้ป่วยโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง</p> <p>๑.ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้แก่โรงพยาบาลกลาง ผู้นำอสม อสม.และประชาชนในชุมชนเพื่อวางแผนการดำเนินการ</p> <p>๒.จัดหาเอกสารและอุปกรณ์ต่างๆเพื่อ</p>	<p>๑.เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวาน และความดันโลหิตสูง ได้รับการตรวจภาวะ แทรกซ้อนตา ไตเท้า ช่องปาก อย่างน้อย ปีละ๑ครั้ง > ร้อยละ๙๐</p> <p>๒.ผู้ป่วยโรคเบาหวาน และความดันโลหิตสูง</p>		<p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>ผู้ป่วยโรค เบาหวานและ ความดันโลหิตสูง ที่รับบริการใน ชุมชนร้อยละ๙๐</p> <p>จำนวน ๒๐๐ คน</p>	<p>จัดประชุมให้ความรู้ตรวจไตในผู้ป่วย โรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕บาท x ๒๐๐ คน x ๒ มื้อ x ๑ วัน = ๑๐,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน ๖๐ บาท x ๒๐๐ คน x ๑ มื้อ x ๑ วัน = ๑๒,๐๐๐บาท</p>	มิ.ย.-๖๕	ชั้นยกานต์

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		เตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน ๓. ประชาสัมพันธ์โครงการตรวจค้นหา ภาวะแทรกซ้อนตา ตา เท้า ช่องปากใน ผู้ป่วยเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง ในพื้นที่ตำบลนากลางโดยใช้หอกระจาย ข่าวและเสียงตามสายในหมู่บ้าน ๔. จัดประชุมให้ความรู้พร้อมตรวจตาใน ผู้ป่วยโรคเบาหวานและโรคความดัน โลหิตสูงที่รับยาที่ศูนย์สุขภาพชุมชน ตำบลนากลาง ๑๕หมู่บ้าน ๕. จัดประชุมให้ความรู้พร้อมตรวจตา ตรวจเท้าและตรวจช่องปากในผู้ป่วย โรคเบาหวาน ๖. แจ้งผลการตรวจภาวะแทรกซ้อน ในผู้ป่วยเบาหวาน โรคความดัน โลหิตสูงพร้อมปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ๗. สรุปผลการดำเนินงาน	มีความรู้มีความเข้าใจ ที่เหมาะสมและตระ หนักถึงความรุนแรง ของโรคป้องกันภาวะ แทรกซ้อนและสามารถ ดูแลตนเองได้ ๓. เพื่อให้เกิดเครือข่าย ภาคประชาชนและ เครือข่ายพัฒนาคุณ ภาพการดูแล/ป้องกัน ปัญหาโรคไตเรื้อรังใน กลุ่มผู้ป่วยเบาหวานและ โรคความดันโลหิตสูง			รวม ๒๒,๐๐๐ บาท (งบกองทุนเทศบาลนากลาง)		
		๓. โครงการส่งเสริมสนับสนุนพัฒนา คลินิกโรคเรื้อรังแบบใกล้บ้านใกล้ใจ ๑. ประสานความร่วมมือจากทีม อาสาสมัครประจำหมู่บ้าน/จิตอาสา ผู้นำชุมชน ในการดำเนินงาน ๒. จัดจุดให้บริการตรวจ/รักษา/ให้การ ส่งเสริมสุขภาพคลินิกโรคเรื้อรัง ๓. ผู้ป่วยที่มีภาวะแทรกซ้อนได้รับการ	๑. เพื่อให้ผู้ป่วย เบาหวานและความดัน โลหิตสูงได้รับการ ใกล้บ้านใกล้ใจ ๒. เพื่อจัดบริการผสม ผสานการแพทย์ทาง เลือกในคลินิกเบาหวาน ความดันโลหิตสูง		กลุ่มเป้าหมาย ผู้ป่วยโรค เบาหวานและ ความดันโลหิตสูง ที่รับบริการใน ชุมชน จำนวน ๑๕๐คน	จัดบริการสุขภาพตรวจสุขภาพและ ชี้แจงการดูแลสุขภาพเบื้องต้นในผู้ป่วย โรคเบาหวาน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๕๐คนx๒๕บาทx๒มื้อ = ๗,๕๐๐บาท - ค่าอาหารกลางวัน๑๕๐คนx๖๐บาท x๑วัน = ๙,๐๐๐บาท	มี.ย.-ก.ย. ๖๕	อ้นยกานต์

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		รักษาโรคไตเรื้อรัง และการบำบัดทดแทนไต	ความรุนแรงของโรคไตเรื้อรัง		จำนวน ๓๕ คน ๓. คณะทำงาน จำนวน ๕ คน รวม ๑๐๐ คน			
		๔. ประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการเรื่องกาดูแลผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังแบบไร้รอยต่อ ๑ วัน CUP	๓. เพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้เรื่องโรคไตเรื้อรังให้ทันสมัยและสร้างเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยโรคไตเรื้อรัง อำเภอนากลาง		๑.พยาบาล/จนท. รพ.สต. ๑๓ คน ๒.พยาบาล/จนท. รพ.นากลาง๓๕คน ๓.จนท.สสอ.๒คน รวม ๕๐ คน	- จัดทำป้ายโครงการ ๕๐๐ บาท - ค่าเอกสารประกอบการประชุม = ๒,๕๐๐ บาท - ค่าคู่มือแนวปฏิบัติ ๒๐ เล่ม = ๒,๐๐๐บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คน X ๓๐ บาท X ๒ มื้อ X ๑ วัน = ๓,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐คน X ๘๐บาท X ๑ มื้อ X ๑ วัน = ๔,๐๐๐ บาท รวม ๑๒,๐๐๐ บาท	พ.ค ๖๕	ศิริขวัญ
		๕. ประชุมทีมเครือข่ายดูแลผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังอำเภอนากลาง CUP	๔.เพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานของเครือข่ายดูแลผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังอำเภอนากลาง		๑. พยาบาล/จนท. รพ.สต. ๑๓ คน ๒. สหวิชาชีพ รพ.นากลาง ๕ คน ๓.จนท.สสอ. ๒คน รวม ๒๐ คน	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐ คน X ๓๐บาท X๑ มื้อ X๔วัน = ๒,๔๐๐ บาท รวม ๒,๔๐๐ บาท	พย ๖๔ กพ ๖๕ มีย ๖๕ กย ๖๕	ศิริขวัญ
		๖. ทีมสหสาขาวิชาชีพรพ.นากลาง นิเทศติดตาม ทุก ๓ เดือน	๕.เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน CKD		ทีมสหสาขาวิชาชีพ รพ.นากลาง	-ค่าเบี้ยเลี้ยงทีมสหสาขาวิชาชีพ ๖ คน X๑๒๐ บาท X ๔ ครั้ง = ๒,๘๘๐ บาท	ต.ค ๖๔ - กย ๖๕	ศิริขวัญ

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			Comer		จำนวน ๖ คน	รวม ๒,๘๘๐ บาท รวมทั้งโครงการ ๖๔,๒๘๐ บาท		
						รวมงบประมาณ ๑๓๕,๒๘๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นห้าพันสองร้อยแปดสิบบาทถ้วน)		

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข(Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ยุทธศาสตร์ ๑ : การพัฒนาบริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองสุขภาพประชาชน (S ๒ : สร้างเสริมศักยภาพชุมชนให้สามารถพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้อย่างยั่งยืน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑.๓ : การพัฒนาบริการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ

เป้าประสงค์ : ผู้บริโภคมีความปลอดภัยด้านอาหาร

เป้าหมาย : บูรณาการการทำงาน และสร้างพื้นที่ต้นแบบอาหารปลอดภัยในชุมชน

ตัวชี้วัดหลัก : ๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบอาหารปลอดภัยในชุมชน

๒. ร้อยละของผลิตภัณฑ์สุขภาพกลุ่มเสี่ยงที่ได้รับการตรวจสอบได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๘๐

กลยุทธ์ : ๑. พชต. ๒. Self care ๓.เข้าถึงการตรวจสอบ

ค่านิยมองค์กร (core value) : Empowerment, Holistic care, Network,Teamwork

งบประมาณ : จากเงินหมวดส่งเสริมสุขภาพอำเภอนากลาง(PP) จำนวน ๗๘,๐๖๐ บาท (เจ็ดหมื่นแปดพันหกสิบบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๘. แผนการพัฒนา ระบบอาหารปลอดภัย	๑. รพ.สต. มีการ ดำเนินงาน คบส. ถึงระดับความสำเร็จ ที่ ๕ ๒. รพ.สต.มีการเฝ้า ระวังภัยคุกคามด้าน ผลิตภัณฑ์สุขภาพใน ชุมชน ๓. ต่อยอดและ พัฒนาศักยภาพ นักวิทยชุมชนในพื้นที่ ๔.เครือข่าย คบส. เฝ้าระวังภัยคุกคาม	๑. ประชุมชี้แจงการดำเนินงาน คุ้มครองผู้บริโภคแก่ รพ.สต. ทั้ง ๑๓ แห่ง ๒. ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน และคืนข้อมูลให้แก่ภาคีเครือข่าย	๑. เจ้าหน้าที่ใน รพ.สต. สามารถดำเนิน คบส. ได้ถึงระดับความสำเร็จ ที่ ๕ ๒.พัฒนาศักยภาพ นักวิทยชุมชนในพื้นที่	๑. ร้อยละของอาหาร สดได้มาตรฐาน และ ปลอดภัยจากสารปน เปื้อน ๕ ชนิด มากกว่าร้อยละ ๘๐ ผลิตภัณฑ์ เกณฑ์ มากกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ คบส. รพ.สต. ๑๓ แห่ง สสอ. นากลาง ๓ คน คบส.รพ.นากลาง ๒ คน รวม ๑๘ คน	กิจกรรมที่ ๑-๒ ๑. ค่าอาหารกลางวัน ๑๘ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๒ วัน = ๒,๘๘๐ บาท ๒. อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๘ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ x ๒ วัน = ๑,๐๘๐ บาท รวม ๓,๙๖๐ บาท	พ.ย.-๖๕ ถึง มี.ค๖๕	ภราดร
		๓. โครงการคุ้มครองผู้บริโภค ด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการ สุขภาพ ๔. ลงพื้นที่ออกตรวจผลิตภัณฑ์	ระดับความสำเร็จของ การพัฒนา ระบบ อาหารปลอดภัย ในชุมชน	- เจ้าหน้าที่ รพ.สต. ๓ คน - อสม.นักวิทย ๓๐ คน	กิจกรรมที่ ๓-๕ ๑. ฟอรัมลีน บอแรกซ์ สารฟอกขาว สารกันรา และสารเคมีในอาหาร (Test Kit) = ๒๓,๐๐๐ บาท	ม.ค. - ส.ค.-๖๕	ภราดร	

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ด้านผลิตภัณฑ์ สุขภาพในชุมชน ๕. ผลิตภัณฑ์อาหาร สดและอาหารแปรรูป มีความปลอดภัย ๖. ผลิตภัณฑ์สุขภาพ ได้รับการตรวจสอบ และมีความปลอดภัย	สุขภาพ ยา และอาหารพร้อมทั้ง จัดตั้งศูนย์แจ้งเตือนภัยในพื้นที่ ๕. ตรวจร้านอาหาร/แผงลอย /โรงอาหาร/ตลาดสด/ตลาดนัด /เครื่องสำอาง ในพื้นที่			- สสอ. นากลาง ๓ คน -จนท. รพ. ๒ คน -จนท.สสจ. ๒ คน รวม ๔๐ คน	๒. ค่าอาหารกลางวัน ๔๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน = ๓,๒๐๐ บาท ๓. อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔๐ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน = ๒,๔๐๐ บาท รวม ๕,๖๐๐ บาท		
	๗. เพื่อตรวจสอบฝ้า ระวังคุณภาพของ ผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ เกี่ยวข้องกับ สถานการณ์การแพร่ ระบาดของ โรค COVID-๑๙	๖. การสุ่มตรวจฉลาก และการ โฆษณาผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-๑๙ ที่ร้านค้า/ตลาดในชุมชน ๗. เก็บตัวอย่างเพื่อส่งตรวจ วิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ	เพื่อควบคุมมาตรฐาน ของผลิตภัณฑ์ ได้แก่ หน้ากากอนามัย N๙๕ เจลแอลกอฮอล์ สำหรับล้างมือผลิต ภัณฑ์ทำความสะอาด สำหรับฆ่าเชื้อ และ ฟ้าทะลายโจร ให้เป็น ไปตามมาตรฐานที่ กฎหมายกำหนด	ผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ เกี่ยวข้องกับ สถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรค COVID-๑๙ ได้รับการ ตรวจสอบฝ้าระวัง คุณภาพ		กิจกรรมที่ ๖-๗ ๑. ค่าเบี้ยเลี้ยงออกตรวจ ๓ คน x ๑๒๐ บาท x ๓ วัน=๑,๐๘๐ บาท รวม ๑,๐๘๐ บาท	ม.ค.-ม.ย.๖๔	ภราดร
	๘. พัฒนาระบบ อาหารปลอดภัย	๘. การตรวจสถานพยาบาลคลินิก และอื่นๆ ๙. การตรวจสถานที่ผลิตน้ำ และโรงน้ำแข็ง ๑๐. พัฒนาระบบอาหารปลอดภัย ในโรงพยาบาล โดยตรวจประเมิน โรงครัว ไตรมาสละ ๑ ครั้ง				กิจกรรมที่ ๘-๑๐ ๑. ค่าเบี้ยเลี้ยงออกตรวจสถานที่ ๓ คน x ๑๒๐ บาท x ๑๐ วัน=๓,๖๐๐ บาท ๒. ค่าเบี้ยเลี้ยงตรวจจำป๋าน้ำบริโภค และโรงน้ำแข็ง ๓ คน x ๑๒๐ บาท x ๔ วัน=๑,๔๔๐ บาท ๓. ค่าชุด SWAB test ภาชนะสัมผัส	ต.ค.๖๔- ก.ย.-๖๕	ภราดร

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
						อาหารและมือ ๑,๐๐๐ บาท x๓ ชุด = ๓,๐๐๐ บาท ๓. ค่าชุดตรวจโคลิฟอร์มในน้ำและน้ำแข็ง ๑,๒๐๐ บาท x๒ ครั้ง=๒,๔๐๐ บาท รวม ๑๐,๔๔๐ บาท		
	๙. เพื่อให้คนในชุมชน มีความรู้ความเข้าใจ ในการใช้ยา อย่างปลอดภัยและ สมเหตุสมผล	๑๑. การประชุมดำเนินงานยา ปลอดภัยในชุมชน ๑๒. ลงพื้นที่เก็บข้อมูล ๑๓. รวบรวมสรุปผล และคืนข้อมูล ให้พื้นที่			อสสม. ๓๐ คน จนท. รพ. ๒ คน จนท รพ.สต. ๓ คน รวม ๓๕ คน	กิจกรรมที่ ๑๑-๑๓ ๑. ค่าอาหารกลางวัน ๓๕คน x๘๐ บาท x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x๒ วัน = ๕,๖๐๐ บาท ๒. อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕ คน x ๓๐บาท x ๒มื้อ x ๒วัน=๔,๒๐๐ บาท ๓. ค่าถ่ายเอกสารแบบสอบถาม ๕๐ บาท x ๓๐ ชุด=๑,๕๐๐ บาท ๔. ค่าเบี้ยเลี้ยงออกติดตามข้อมูล ๔คน x ๑๒๐บาท x ๒ วัน=๙๖๐ บาท ๕. ค่าจ้างเหมาบริการเก็บแบบสอบถาม = ๔๕๐๐ บาท รวม ๑๖,๗๖๐ บาท	ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๓	ภราดร
	๑๐. สนับสนุนให้ ดำเนินกิจกรรม อย.น้อย ในโรงเรียน ได้อย่างต่อเนื่อง	๑๔. สสำรวจ ประชาสัมพันธ์ และจัดทำรายชื่อโรงเรียน ที่เข้าร่วมโครงการ ๑๕. วางแผนการดำเนินงาน ๑๖. อบรมเชิงปฏิบัติการ อย.น้อย ประจำปี			จนท รพ. ๔ คน จนท. รพ.สต. ๕ คน ครู ๖ คน นักเรียน ๖๐ คน รวม ๗๕ คน	กิจกรรมที่ ๑๔-๑๖ ๑. ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ออกให้ความรู้ ๖คน x ๑๒๐บาท x ๑วัน=๗๒๐ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวัน ๗๕คน x ๘๐บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน=๖,๐๐๐ บาท ๓. อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๗๕ คน x	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	ภราดร

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
						๓๐บาท x ๒มื้อ x ๑วัน=๔,๕๐๐ บาท ๔. ค่าป้ายไวนิลโครงการ ๑ ป้าย = ๑,๐๐๐ บาท ๕. ค่าชุดทดสอบสารปนเปื้อนในอาหาร และเครื่องสำอาง = ๕๐๐๐ บาท รวม ๑๗,๒๒๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๗๘,๐๖๐ บาท (งบส่งเสริมสุขภาพ)		
						รวมงบประมาณ ๗๘,๐๖๐ บาท (เจ็ดหมื่นแปดพันหกสิบบาทถ้วน)		

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข(Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ยุทธศาสตร์ ๑ : การพัฒนาบริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองสุขภาพประชาชน (S ๒ : สร้างเสริมศักยภาพชุมชนให้สามารถพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้อย่างยั่งยืน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑.๔ : การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์ : สิ่งแวดล้อมปลอดภัยน่าอยู่

เป้าหมาย : หน่วยบริการสาธารณสุขได้มาตรฐาน GREEN & Clean Hospital

ตัวชี้วัดหลัก : ๑. รพ.สต./PCU ผ่านการรับรอง มาตรฐาน GREEN & Clean Hospital ระดับดีมากขึ้นไป ไม่น้อยกว่า ๙๐%

๒. รพท/รพช ยกระดับการพัฒนา GREEN & Clean Hospital จากปีที่ผ่านมา (๒๕๖๔)

ตัวชี้วัดรอง : ๑. โรงพยาบาลได้รับการซ่อมแผนภูมิอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง

๒. เครื่องมือทางการแพทย์ที่มีความเสี่ยงสูงได้รับการสอบเทียบอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๓. มาตรฐานน้ำอุปโภคและบริโภคผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานกรมอนามัย

๔. มีการจัดรมณีสถานในโรงพยาบาล ที่ส่งเสริมต่อการเฝ้าระวังความปลอดภัยน่าอยู่ อย่างน้อย ๒ แห่ง

๕. โรงพยาบาลผ่านการประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (สบส.) ทุกมิติ ระดับคุณภาพ

กลยุทธ์ : ๑) การตรวจเยี่ยม/สำรวจหน้างาน ๒) มาตรฐาน Healthy work place และ GREEN & CLEAN Hospital

ค่านิยมองค์กร (core value) : Empowerment, On staff value, Holistic care, Teamwork

งบประมาณ : จากเงินบำรุงโรงพยาบาลนากลาง จำนวน ๒๓๗,๙๑๐ บาท (สองแสนสามหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยสิบบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๙. การพัฒนา สิ่งแวดล้อมสถาน บริการสุขภาพ ตามเกณฑ์ GEEEN&CLEAN	พัฒนาหน่วยบริการ สาธารณสุขให้มีสิ่ง แวดล้อมที่ดีปลอดภัย เอื้อต่อสุขภาพดี เป็น ต้นแบบให้หน่วยงาน อื่น	๑. โครงการพัฒนามาตรฐาน GREEN & Clean Hospital มาตรฐาน CGH G = Garbage -ปรับปรุงโรงพักขยะ - จุดทิ้งขยะแยกประเภท สาธิต เขตบ้านพักเจ้าหน้าที่			โรงพักขยะ ๑๒ ถึง	เหมาเทพื้น+ทำร่อนน้ำ+ประตูเลื่อน ๕๐,๐๐๐ บาท(งบจัดซื้อจัดจ้าง) -ถังพลาสติก ๑๒ ถึง x ๑,๓๐๐.- = ๑๕,๖๐๐ บาท(งบจัดซื้อจัดจ้าง)	ม.ค.-มิ.ย. ๒๕๖๕	พรรณี

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<ul style="list-style-type: none"> - จัดหาทดแทนถังพลาสติกสีแดง มีฝาปิดขนาดจุ๑๐๐ ลิตร <p>R= Restroom</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดประกวดห้องน้ำ ipd <p>E=Energy</p> <ul style="list-style-type: none"> -จัดกิจกรรมประหยัดพลังงาน <p>E= Environment</p> <ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนการจัดสวนหย่อมในสำนักงานด้วยพืชลดสารพิษ <p>ตรวจวัดแสง เสียง ความร้อน ความชื้น</p> <p>N= Nutrition</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตรวจเฝ้าระวังน้ำบริโภคทุก ๖ เดือน - พัฒนางานมาตรฐานงานอาหารปลอดภัย - เก็บตัวอย่างน้ำดื่ม <ul style="list-style-type: none"> - ตรวจมาตรฐานอาหารตลาด Green Market 			<p>๑๒ ถัง</p> <p>ทุกจุด</p> <p>ทุกจุด</p> <p>๖ หน่วยงาน</p> <p>ทุกจุด</p> <p>๑๐ จุด</p> <p>ทุกจุด</p> <p>๑ ป้าย</p>	<p>ถังพลาสติก ๑๐๐ ลิตร ๑๒ ถัง x ๕๐๐บาท =๖,๐๐๐ บาท (งบจัดซื้อจัดจ้าง)</p> <p>-รางวัล ๑,๒,๓ ชมเชย = ๗,๐๐๐บาท</p> <p>- ค่าจัดกิจกรรมวัสดุอุปกรณ์ ไว้นิล = ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าจัดวัสดุอุปกรณ์ จัดสวน ในสำนักงาน ๖ หน่วย x ๕,๐๐๐บาท = ๓๐,๐๐๐ บาท(งบจัดซื้อจัดจ้าง)</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>- ไว้นิลขนาด๓x๑.๕ม.จำนวน ๑ แผ่น x ๑,๐๐๐ บาท = ๑,๐๐๐ บาท</p>	<p>ม.ค.-มิ.ย. ๒๕๖๕</p> <p>มี.ค.-ก.ค. ๒๕๖๕</p> <p>ม.ค.-มิ.ย. ๒๕๖๕</p> <p>มี.ค.-ก.ค. ๒๕๖๕</p> <p>เม.ย.-๖๕ ส.ค.-๖๕</p> <p>เม.ย.-๖๕ ส.ค.-๖๕</p> <p>ม.ค.-๖๕</p>	<p>พรรณณี</p> <p>พรรณณี</p> <p>พรรณณี</p> <p>พรรณณี</p> <p>สิทธิพงษ์</p> <p>พรรณณี</p> <p>สิทธิพงษ์</p>

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
						รวม ๑๑๔,๖๐๐ บาท		
โรงพยาบาลมี ความปลอดภัย จากเหตุอัคคีภัย		๒. โครงการป้องกันและระงับอัคคีภัย ที่มีคุณภาพในโรงพยาบาลนากลาง ปี ๒๕๖๕	๑. เพื่อเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรรูปแบบการเผ่าระวังการป้องกันและระงับอัคคีภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ร้อยละหน่วยงานมีการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรและอุปกรณ์ป้องกันและระงับอัคคีภัย	กรรมการ ENV จำนวน ๒๓ คน หัวหน้างาน ๒๒ คน จนท.ใหม่ ๒๗คน รวม ๗๒ คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๗๒ คน x ๓๐บาท x ๒มื้อ = ๔,๓๒๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๗๒ คน x ๘๐บาท x ๑ มื้อ = ๕,๗๖๐ บาท - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ = ๒,๐๐๐ บาท รวม ๑๒,๐๘๐ บาท	มี.ค.-เม.ย. ๒๕๖๕	ชนพงษ์
		๒.๑ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมตามแผนแม่บทในการเผ่าระวัง ควบคุมและป้องกันระงับอัคคีภัย	๒. เพื่อให้เกิดการเรียนรู้มาตรฐานตามแนวปฏิบัติการควบคุมและระงับอัคคีภัยและการอพยพขนย้ายโดยเชื่อมโยงให้สอดคล้องกับแผนแม่บทจริง	๑. ร้อยละหน่วยงานมีการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรและอุปกรณ์ป้องกันและระงับอัคคีภัย	เจ้าหน้าที่ ๑๓๐ คน ตัวละครสมมติ ๑๕ รปภ. ๔ คน ทีมภาคีเครือข่าย ๕๐ คน รวม ๑๙๙ คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๙๙ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ = ๕,๙๗๐ บาท - ค่าอาหารเย็น ๑๙๙ คน x ๘๐ บาท = ๑๕,๙๒๐ บาท - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ = ๕,๐๐๐ บาท รวม ๒๖,๘๙๐ บาท	มี.ค.-เม.ย. ๒๕๖๕	ชนพงษ์
		๒.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการตามแผนแม่บทในการควบคุมระงับอัคคีภัยและการเคลื่อนย้ายตามเหตุสมมติ	๓. เพื่อติดตามความพร้อมใช้ของอุปกรณ์ป้องกันและระงับอัคคีภัย	๓๑ สถานีงาน	๑. จัดซื้อป้ายเรืองแสง ๔ ป้าย x ๘๗๐ บาท = ๓,๔๘๐ บาท ๒. จัดทำผังการหนีไฟ ๑๐๐ แผ่น	ไม่มีงบประมาณ	มี.ค.-เม.ย. ๒๕๖๕	ชนพงษ์
		๒.๓ ประชุมสรุปแผนการซ้อมแผนและถอดบทเรียนตามที่ได้ซ้อมแผนการควบคุมระงับอัคคีภัยและการเคลื่อนย้ายนอกเวลาราชการ - สํารวจอุปกรณ์ดับเพลิง - สํารวจระบบป้ายนำทาง - ปรับปรุงผังการหนีไฟของ						

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		แต่ละหน่วยงาน -ปรับปรุงป้ายขนย้ายลำดับ ความสำคัญ -เปลี่ยนสารเคมีดับเพลิง ๓๐ ถัง				X ๑๐ บาท = ๑,๐๐๐ บาท ๓. จัดทำสติ๊กเกอร์ลำดับการขน ย้าย ๓ ชุด X ๓๕๐บาท ๑,๐๕๐ บาท ๔. เปลี่ยนสารเคมีดับเพลิง - ถังแดง ๑๐ ปอนด์ ๒๐ ถัง X ๔๘๐บาท = ๔,๘๐๐ บาท - ถังแดง ๑๕ ปอนด์ ๑๐ ถัง X ๔๘๐ บาท = ๔,๘๐๐ บาท - ถังเขียว ๑๐ ปอนด์ ๑๐ ถัง X ๑,๘๐๐ บาท = ๑๘,๐๐๐ บาท - ถังCO๒ ๑๐ กก. ๕ ถังx๖๕๐ บาท = ๓,๒๕๐ บาท รวม ๔๑,๑๘๐ บาท รวมทั้งโครงการ ๘๐,๑๕๐ บาท		
เครื่องมือทาง การแพทย์มี ความปลอดภัย และพร้อมใช้ ตลอดเวลา	๓.โครงการพัฒนาคุณภาพเครื่องมือ ทางการแพทย์ที่มีคุณภาพใน โรงพยาบาลกลาง ปี ๒๕๖๕ ๓.๑ อบรมการสอบเทียบเครื่องมือ ทางการแพทย์ที่มีความเสี่ยงสูง ๗ รายการ จากกรมสนับสนุน บริการสุขภาพที่ ๘	๑. เพื่อให้ผู้รับบริการ เจ้าหน้าที่ที่มีความ ปลอดภัยจากการใช้ เครื่องมือทาง การแพทย์ ๒.เพื่อให้เครื่องมือทาง การแพทย์มีความ พร้อมใช้ตามมาตรฐาน ๓.เพื่อให้เจ้าหน้าที่มี	เครื่องมือทางการ แพทย์ที่มีความ เสี่ยงสูงได้รับการ สอบเทียบอย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง	เครื่องมือ ทางการแพทย์ ที่มีความเสี่ยงสูง และทั่วไป ๕๐ รายการ	สอบเทียบเครื่องมือทางการแพทย์ - ค่าบริการทดสอบ/สอบเทียบ เครื่องมือทางการแพทย์โรงพยาบาล ขนาด ๓๐-๖๐ เตียง เหมาะจ่าย ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุ ๑,๐๐๐ บาท - ค่าเอกสารการสรุปผลสอบเทียบ ๑๘ เล่ม X ๑๒๐ บาท = ๒,๑๖๐ บาท	พ.ค.-มิ.ย. ๒๕๖๕	ศุภมาศ	

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
			ความรู้ความเข้าใจและมีทักษะในการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์จากศูนย์สนับสนุนบริการที่ ๘			รวม ๒๓,๑๖๐ บาท			
	สาธารณสุขภาค	๔. ตรวจสอบคุณภาพน้ำบาดาล ๔.๑ เก็บตัวอย่างน้ำและนำส่งที่ มข. ๔.๒ ทราบผลน้ำที่ค่าไม่ได้มาตรฐานทำการแก้ไขโดยตนเอง หรือปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ	ล้างอุปกรณ์เครื่องมือการแพทย์	๒๐ รายการตรวจ		ไม่ใช้งบประมาณ		พรรัตน์	
	เพื่อให้โรงพยาบาลมีสถานที่ปลอดภัย เยียวน่าอยู่	โครงการพัฒนาสถานที่ภายในโรงพยาบาลให้ส่งเสริมต่อการเยียวยาน่าอยู่ ปลอดภัย	เพื่อให้โรงพยาบาลมีสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย เยียวน่าอยู่	มีการจัดตกแต่งสถานที่ให้ปลอดภัยเยียวาน่าอยู่ อย่างน้อย ๒ แห่ง	๑. สวนหย่อมหลังตึกผู้ป่วยในชาย ๑ แห่ง ๒. สวนหย่อมหน้า ER ๑ แห่ง	๑. ค่าจ้างเหมาตกแต่งสถานที่ สวนหย่อมหลังตึกผู้ป่วยในชาย = ๑๐,๐๐๐ บาท ๒. ค่าจ้างเหมาตกแต่งสถานที่ สวนหย่อม หน้า ER = ๑๐,๐๐๐ บาท รวม ๒๐,๐๐๐ บาท	ธ.ค ๖๔- ก.พ ๖๕	สงบ วารกรณ์ นริศรา	
						รวมงบประมาณ ๒๓๗,๙๑๐ บาท (สองแสนสามหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยสิบบาทถ้วน)			

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข(Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ยุทธศาสตร์ ๑ : การพัฒนาบริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองสุขภาพประชาชน (S ๒ : สร้างเสริมศักยภาพชุมชนให้สามารถพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้อย่างยั่งยืน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑.๕ : การขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนโดย พชอ./พชต./จิตอาสาชุมชน

เป้าประสงค์ : ๑.ระบบบริหารการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนที่มีคุณภาพได้อย่างเป็นรูปธรรม ๒.สนับสนุนประชาชน/บุคลากรสาธารณสุขมีส่วนร่วมในโครงการจิตอาสาพระราชทาน

เป้าหมาย : พัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย(ด้านสุขภาพ)

- ตัวชี้วัด :
๑. ร้อยละของอำเภอมีการดำเนินงานและผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอที่มีคุณภาพร้อยละ ๑๐๐ (เกณฑ์กระทรวง ๖๕)
 ๒. ร้อยละของตำบลมีการดำเนินงานและผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบลที่มีคุณภาพร้อยละ ๗๐
 ๓. ร้อยละของตำบลมีหมู่บ้านจิตอาสา ร้อยละ ๒๕

กลยุทธ์ : การมีส่วนร่วมทุกชั้นตอนกระบวนการ

ค่านิยมองค์กร (core value) : Empowerment, Holistic care, Network,Teamwork

งบประมาณ : จากเงินบำรุงโรงพยาบาลนากลาง จำนวน ๒๐,๕๘๐ บาท (สองหมื่นห้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๐. การขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนระดับอำเภอ/ตำบล โดย พชอ./พชต.	๑.เพื่อสร้างกลไกขับเคลื่อนที่เชื่อมโยงระบบบริการปฐมภูมิกับชุมชนและท้องถิ่น ๒. เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภออย่างมีส่วนร่วม ๓.เพื่อสร้างเสริมศักยภาพ พชอ.	๑. โครงการประชุมพัฒนาคุณภาพชีวิต พชต. กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจง -คืนข้อมูลปีที่ผ่านมา -ค้นหาปัญหาพร้อมกัน -วิเคราะห์ปัญหา - ประชาคม - วางแผนแก้ไขปัญหาร่วมกัน - ประกาศปัญหาที่พบในชุมชน - ลงมือทำเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ระดับตำบลนากลาง กิจกรรมที่ ๒. ประเมินผล	๑.เพื่อสร้างกลไกขับเคลื่อนที่เชื่อมโยงระบบบริการปฐมภูมิกับชุมชนและท้องถิ่น ๒. เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ๓.เพื่อสร้างเสริมศักยภาพ พชอ.	๑. พชต.ผ่านการประเมินตามเกณฑ์	พชต. ๒๑ คน จนท. ๑๑ คน รวม ๓๒ คน	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๒ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน = ๓,๘๔๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน ๓๒ คน x ๘๐ บาท x ๒ วัน = ๕,๑๒๐ บาท - ค่าวัสดุ/อุปกรณ์ ๔,๐๐๐ บาท รวม ๑๒,๙๖๐ บาท	ก.ย.๖๔-ต.ค.๖๕	สุณัฐชญา

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	อย่างมั่นคงและยั่งยืน		อย่างมั่นคงและยั่งยืน					
๑๑. พัฒนาจิตอาสา ชุมชน (อสม./ จิตอาสาพระราชทาน/ ประชาชนจิตอาสา)	เพื่อสร้างเครือข่าย จิตอาสาชุมชน ด้านการแพทย์ และสาธารณสุข เพื่อปฏิบัติงานสร้าง สุขภาวะและสิ่งแวดล้อม ที่ดีแก่ประชาชน	๒. โครงการจิตอาสาพระราชทาน - อสม. ร่วมพัฒนาและรณรงค์ทำความ สะอาดหมู่บ้านกิจกรรม ๓ ก ทุกวันอาทิตย์ -ร่วมแสดงความจงรักภักดี เชิงสัญลักษณ์ ในการปกป้องสถาบัน - ขุดลอกคลองระบายน้ำ - รณรงค์ทำความสะอาดสถานที่ราชการ - งานอื่นๆตามพระราชดำริ	เพื่อสร้างเครือข่าย จิตอาสาชุมชน ด้านการแพทย์ และสาธารณสุข เพื่อปฏิบัติงานสร้าง สุขภาวะและสิ่งแวดล้อม ที่ดีแก่ประชาชน	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของ ชุมชนมีกิจกรรม จิตอาสาอย่างน้อย ๓ ครั้ง/ปี	อสม. ๒๕๔ คน	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕๔ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ = ๗,๖๒๐ บาท รวม ๗,๖๒๐ บาท	ก.ย.๖๔-ต.ค. ๖๕	ศูนย์รัฐชนา
						รวมงบประมาณ ๒๐,๕๘๐ บาท (สองหมื่นห้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน)		

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข(Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ยุทธศาสตร์ ๒ : การพัฒนาบริการหน่วยบริการสุขภาพ (๑.พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ เพิ่มศักยภาพบริการเฉพาะทาง)

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒.๑ : การพัฒนาบริการหน่วยบริการปฐมภูมิ

เป้าประสงค์ : คุณภาพบริการหน่วยบริการสุขภาพ

เป้าหมาย : ๑.ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ ๒.ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่บ้าน

ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละประชาชนจังหวัดหนองบัวลำภูมีหมอบริการประจำตัว ๓ คน ร้อยละ ๔๐

๒. ร้อยละของกลุ่มเปราะบางได้รับการดูแลจากทีมสุขภาพครอบครัว มีคุณภาพชีวิตที่ดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๓. ร้อยละของหน่วยบริการมีการจัดบริการให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนผ่านทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

กลยุทธ์ : ๑. อสม.เชี่ยวชาญ ๒. Self care ๓.หมอบริการประจำบ้าน

ค่านิยมองค์กร (core value) : Empowerment, Holistic care, Network,Teamwork

งบประมาณ : จากเงินบำรุงโรงพยาบาลนากลาง จำนวน ๑๕,๗๘๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๒. การพัฒนาบริการดูแลสุขภาพที่บ้าน (Home Health Care) โดยทีมสุขภาพครอบครัว (Family Care Team)	เพื่อพัฒนาบริการการดูแลสุขภาพที่บ้านโดยทีมสุขภาพครอบครัว	๑. โครงการประชุมพัฒนาบริการดูแลสุขภาพที่บ้าน (Home Health Care) อสม./หมออนามัย/หมอครอบครัว -ทบทวนคำสั่ง Family Care Team ให้ชัดเจน เป็นปัจจุบัน -อสม.ในเขตรับผิดชอบในหมู่บ้านที่ลงพื้นที่ที่รับผิดชอบทุกสัปดาห์ -นสค.ลงเยี่ยมร่วมกับ อสม.และแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว ๒ครั้ง/ชุมชน -ลงเยี่ยมให้คำแนะนำในการดูแลคนในครอบครัว -ให้การพยาบาลในรายที่มีปัญหาซับซ้อน -ค้นหาปัญหาและอุปสรรค	๑.เพื่อพัฒนาบริการการดูแลสุขภาพที่บ้าน โดยทีมสุขภาพครอบครัว ๒.เพื่อสร้างกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงาน ๒.ร้อยละ ๘๐ ของหมอบริการประจำตัวสามคน ๓.เพื่อสร้างการพัฒนา ระบบสุขภาพปฐมภูมิ และอสม.อย่างมีส่วนร่วม	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของครอบครัวในเขตตำบลนากลางมีหมอบริการประจำครอบครัว ๒.ร้อยละ ๘๐ ของครอบครัวได้รับการเยี่ยมบ้านโดยทีมหมอครอบครัว	อสม. ๒๕๔ คน นสค. ๘ คน แพทย์ ๑ คน รวม ๒๖๓ คน	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๖๓ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ x ๒ วัน = ๑๕,๗๘๐ บาท รวม ๑๕,๗๘๐ บาท	ก.ย.๖๔-ต.ค.๖๕	ศูนย์สุขภาพ

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		นำมาวางแผน และแก้ไขปัญหาร่วมกัน - คืบข้อมูลให้กับครอบครัวและชุมชน						
๑๓. การพัฒนา บริการความรู้ ด้านสุขภาพ (Health Literacy) แก่ประชาชนกลุ่ม เป้าหมาย ด้วยการ เรียนรู้ทาง อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	เพื่อให้ประชาชน สามารถดูแล สุขภาพตนเอง ในเบื้องต้นได้	๒. โครงการพัฒนาคลังความรู้สู่ ประชาชน - กำหนดประเด็นความรู้สำคัญจำเป็น สำหรับประชาชน ในแต่ละกลุ่ม - รวบรวมสื่อความรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ ที่มีอยู่เพื่อวิเคราะห์ความเหมาะสม และจัดหมวดหมู่ - ส่งเสริมการผลิตสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ - นำสื่อความรู้เก็บไว้ที่คลังความรู้ ใน Websit โรงพยาบาล โดยให้ ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ - ส่งเสริมให้สร้างกรุปไลน์ในกลุ่มผู้ รับบริการ/ผู้ป่วย เพื่อสื่อสารเฉพาะ	๑. เพื่อให้ประชาชน เข้าถึงความรู้ด้าน สุขภาพที่ง่ายและมี ความน่าเชื่อถือ ๒. เพื่อให้ประชาชน ผู้ป่วยสามารถนำความ รู้จากสื่อที่ผลิตให้สอดคล้องกับบริบท ไปใช้ ได้ในชีวิตจริง	๑. ร้อยละ ๖๐ กลุ่มโรค สำคัญที่ รพ.กำหนด มีสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ใน คลังความรู้ ๒. ร้อยละ ๖๐ ของ คลินิกพิเศษ มีไลน์ กลุ่ม	-ผู้รับผิดชอบ โรคสำคัญ ๑๖ โรค -คลินิกพิเศษ ๑๐ คลินิก	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค.-มี.ค. ๖๕	ก.ก สุขศึกษา IM IT
รวมงบประมาณ ๑๕,๗๘๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)								

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข(Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ยุทธศาสตร์ ๒ : การพัฒนาบริการหน่วยบริการสุขภาพ (S๑.พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ เพิ่มศักยภาพบริการเฉพาะทาง)

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒.๒ : การพัฒนาบริการโรงพยาบาล

เป้าประสงค์ : การบริการการดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน (Emergency) มีคุณภาพ

เป้าหมาย : ลดอัตราการตายของ ผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิด STEMI/ ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง Stroke/ ผู้ป่วยภาวะโลหิตเป็นพิษ Sepsis

- ตัวชี้วัดหลัก :
๑. อัตราตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิด STEMI ไม่เกินร้อยละ ๘
 ๒. ร้อยละของการให้การรักษาผู้ป่วย STEMI ได้มาตรฐานที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
 ๓. อัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke : I๖๐ – I๖๙) น้อยกว่าร้อยละ ๗
 ๔. ร้อยละผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke) ได้รับการรักษาตามระยะเวลาที่เหมาะสม มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๖๐
 ๕. อัตราผู้ป่วยโรคปอดบวม ลดลงจากค่ามัธยฐาน ๕ ปีย้อนหลัง มากกว่าร้อยละ ๒๐
 ๖. ร้อยละของประชากรเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน ร้อยละ ๒๖
 ๗. อัตราการบาดเจ็บและเสียชีวิตจากการจราจรในประชากรทุกกลุ่มวัย ลดลงร้อยละ ๑๐

- ตัวชี้วัดรอง :
๑. อัตราการเสียชีวิตของผู้เจ็บป่วยวิกฤติฉุกเฉิน (Traige Level ๑) ภายใน ๒๔ ชั่วโมง (ทั้งที่ ER และ ผู้ป่วยที่ Admit) ≤ ๑๒%
 ๒. ร้อยละของผู้ป่วย Fast Track (STEMI ,Stroke ,Sever Head Injury) มาด้วยระบบ EMS ≥ ร้อยละ ๖๐

กลยุทธ์ : ๑.สื่อสารเกณฑ์ triag แก่เจ้าหน้าที่ทุกคน ๒.ให้ข้อมูลระบบฉุกเฉินในคลินิกพิเศษ

ค่านิยมองค์กร (core value) :Agility, Empowerment, Professionsl Practice & Ethical, network, Knowledge, Teamwork

งบประมาณ : จากเงินบำรุงโรงพยาบาลนากลาง จำนวน ๕๗,๓๐๐ บาท (ห้าหมื่นเจ็ดพันสามร้อยบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๔. การพัฒนาระบบจัดการความเสี่ยงในการดูแลผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมาย (STEMI, Stroke, ๓SmH, Pneumonia)	๑. เพื่อลดอัตราการตายด้วยโรค STEMI ๒. เพิ่มการเข้าถึงการรักษาผู้ป่วย STEMI ๓. เพื่อลดอัตราการตายด้วยโรคStroke	๑. โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย Fast Track (STEMI, Stroke, Severe Head Injury)	เพื่อให้ผู้ป่วยกลุ่มโรคฉุกเฉินเข้าถึงเข้าถึงบริการเพิ่มมากขึ้น	๑.ร้อยละผู้เข้าอบรมมีความรู้เรื่อง Fast Track ร้อยละ ๙๐ ๒.ร้อยละผู้เข้าอบรมมีทักษะประเมิน Fast Track อย่างถูกต้องร้อยละ ๑๐๐	พยาบาล วิชาชีพ ๙๐ คน	๑. ค่าอาหารกลางวัน ๙๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ = ๗,๒๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๙๐ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ = ๕,๔๐๐ บาท ๓. ค่าจัดทำเอกสารคู่มือ	มี.ค.-๖๕	กาญจนา สุรเชษฐ์

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๔. เพิ่มการเข้าถึงการรักษาผู้ป่วย Stroke</p> <p>๕. เพื่อลดอัตราการป่วยและอัตราการตายด้วยภาวะโลหิตเป็นพิษ (Sepsis)</p> <p>๖. เพิ่มการเข้าถึงการรักษาผู้ป่วย Sepsis</p>			<p>๓. ร้อยละผู้เข้าอบรมสามารถนำทักษะมาใช้ในการปฏิบัติจริงได้อย่างถูกต้องร้อยละ ๑๐๐</p>		<p>๙๐ คน x ๕๐ บาท = ๔,๕๐๐ บาท</p> <p>๔. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ๓ ป้าย x ๑,๐๐๐ บาท = ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>รวม ๒๐,๑๐๐ บาท</p>		
	<p>๑. สร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy) ให้ประชาชนสามารถดูแลสุขภาพด้วยตัวเอง (Self Care)</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาหน่วยบริการสุขภาพ ระดับปฐมภูมิ/ทุติยภูมิ/ตติยภูมิ มีมาตรฐานเดียวกันในด้านการดูแลรักษา ป้องกันโรค</p>	<p>๒. พัฒนาคูณภาพการดูแลผู้ป่วยปอดบวมหรือปอดอักเสบ (Pneumonia)</p> <p>- ทบทวน CPG</p> <p>- ประเมิน และแบ่งกลุ่ม เสี่ยงต่อการเกิดปอดบวม เป็น ๓ กลุ่ม</p> <p>กลุ่มที่ ๑ เด็กเล็ก</p> <p>กลุ่มที่ ๒ ผู้ป่วยเรื้อรัง ผู้สูงอายุ</p> <p>กลุ่มที่ ๓ กลุ่มผู้ป่วยติดเตียง</p> <p>- สร้างเครื่องมือประเมินตนเองอย่างง่ายสำหรับประชาชน เพื่อให้เข้าถึงบริการที่เร็ว</p> <p>- พัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่พยาบาลในการประเมินและดูแลผู้ป่วยที่มีปัญหาทางเดินหายใจ เพื่อป้องกันการเกิดปอดบวม</p>	<p>๑. มีแนวทางการดูแลผู้ป่วย Pneumonia ที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ในการดูแลผู้ป่วย Pneumonia</p> <p>๓. เพื่อให้ผู้ป่วยและญาติมีความรู้ ทักษะในการดูแลตนเองเพื่อป้องกัน Pneumonia</p>	<p>๑. จนท.พยาบาลสามารถผ่านการประเมินสมรรถนะด้านการดูแลผู้ป่วย Pneumonia ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. กลุ่มผู้ป่วยเรื้อรังรับการ CXR อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี ร้อยละ ๖๐</p> <p>๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ป่วยติดเตียง ที่ญาติได้รับการสอนทักษะการดูแลปอด</p>	<p>จนท.พยาบาล</p>	<p>ใช้งบประมาณ ร่วมกับ PCT ในกิจกรรม Tracer</p>	<p>ม.ค.-๖๕</p>	<p>PCT นิรมล</p>

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ปลอดภัย	- ในกลุ่ม ติดเตียง สอนญาติในการ เคาะปอด บริหารปอด การจัดทำที่เหมาะสม การให้อาหารทางสายยางที่ถูกวิธี - ตามรอยระบบการดูแล - ทบพจนเวชระเบียนผู้ป่วย Pneumonia เพื่อหาโอกาสพัฒนา						
๑๕. การพัฒนาระบบ บริการการแพทย์ ฉุกเฉินและการ ส่งต่อ (ECS)	๑. เพื่อพัฒนาระบบ รักษาพยาบาล ฉุกเฉินให้มี คุณภาพ ๒. เพื่อให้ผู้เจ็บป่วย ฉุกเฉินได้รับการ ดูแลรักษาที่มี คุณภาพและ ป้องกันภาวะ ทุพพลภาพที่ อาจเกิดขึ้นทั้งใน ภาวะปกติและ ภาวะภัยพิบัติ	๓. โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ ฉุกเฉินครบวงจรและระบบส่งต่อ (ECS : Emergency Care System) ๑. จัดทำเกณฑ์การคัดแยกให้เป็น แนวทางเดียวกัน(MOPH triage) - ประชุมชี้แจงเกณฑ์คัดแยก ผู้ป่วยตาม ER Service Delivery, MOPH Triage ๒. จัดทำ Protocol คู่มือ หน่วยปฏิบัติการ ๓. มีมาตรการลดผู้ป่วยไม่ฉุกเฉิน ที่มาใช้บริการห้องฉุกเฉิน ๔. ทำ Root Cause Analysis ผู้ป่วยเสียชีวิตภายใน ๒๔ ชั่วโมง ผ่าน TEA Unit / คณะกรรมการ PCT ร้อยละ ๘๐	๑. เพื่อพัฒนาแนว ทางการคัดแยกผู้ป่วย ๒. เพื่อสื่อสารให้เจ้า หน้าที่สามารถนำไป ปฏิบัติได้ ๓. เพื่อให้สามารถจัด บริการที่เหมาะสม กับผู้ป่วยแต่ละ ประเภท	๑. ร้อยละของผู้ป่วย Under Triage < ๕ ๒. ร้อยละของผู้ป่วย Over Triage < ๑๕ ๓. อัตราผู้ป่วย ฉุกเฉินไม่เกิน ๒ > ร้อยละ ๖๐ ๔. ร้อยละผู้ป่วยที่มี บ่งชี้ในการ Admitอยู่ ในห้องฉุกเฉินไม่เกิน ๒ hr.> ร้อยละ ๕๐ ๕. ร้อยละผู้ป่วยที่ไม่ ในห้องฉุกเฉินระดับ ๔ และ ๕ (Non-trauma) ลดลงร้อยละ ๑๐ ๖. อัตราการเสียชีวิต ของผู้ป่วยวิกฤต	- জন. รพ. ๑๘๐ คน (ทางคลินิก)	๑. ค่าอาหารกลางวัน ๑๘๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ = ๑๔,๔๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๘๐ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ = ๑๐,๘๐๐ บาท ๓. ค่าจัดทำเอกสารคู่มือ ๑๘๐ คน x ๕๐ บาท = ๙,๐๐๐ บาท ๔. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ๓ ป้าย x ๑,๐๐๐ บาท = ๓,๐๐๐ บาท รวม ๓๗,๒๐๐ บาท	ก.พ.-๖๕	กาญจนา พิไลพร

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				ฉุกเฉิน (Triage level๑) ภายใน ๒๔ ชั่วโมง (ทั้งที่ ER และ Admit) น้อยกว่า ร้อยละ ๑๒				
						รวมงบประมาณ ๕๗,๓๐๐ บาท (ห้าหมื่นเจ็ดพันสามร้อยบาทถ้วน)		

|

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข(Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ยุทธศาสตร์ ๒ : การพัฒนาบริการหน่วยบริการสุขภาพ (S๑.พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ เพิ่มศักยภาพบริการเฉพาะทาง)

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒.๒ : การพัฒนาบริการโรงพยาบาล

เป้าประสงค์ : อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่

เป้าหมาย : ลดอัตราป่วยโรควัณโรคปอด และลดการผู้ป่วยรายใหม่และการกลับมาเป็นซ้ำ

ตัวชี้วัดหลัก : ๑. อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่

๑.๑ อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่ \geq ร้อยละ ๘๘

๑.๒ ร้อยละความครอบคลุมการรักษาผู้ป่วยวัณโรครายใหม่และกลับเป็นซ้ำ \geq ร้อยละ ๘๕

กลยุทธ์ : ๑.การสื่อสารร่วมกับเครือข่าย

ค่านิยมองค์กร (core value) :Agility, Empowerment, Professionsl Practice & Ethical, network, Knowledge, Teamwork

งบประมาณ : จากเงินบำรุงโรงพยาบาลนากลาง จำนวน ๑๒,๗๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๖.พัฒนาบริการดูแลผู้ป่วยโรคติดต่อโรคอุบัติใหม่		โครงการพัฒนาการดำเนินงานวัณโรค ๑. ประชุมทีมทำงานและเครือข่าย ทุก ๑ เดือน ผ่านระบบZoom ๒. ประสานคืนข้อมูลการรักษาผู้ป่วยรายคนกับ รพ.สต ๓. ติดตามเยี่ยม ผู้ป่วยในชุมชน ทุกรายร่วมกับ รพ.สต. ๔. ประชุมทบทวนการดูแลผู้ป่วย	๑. เพื่อชี้แจงและติดตามการดำเนินงาน ๒. เพื่อส่งต่อการดูแลไ้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อพัฒนาแนวทางการดูแลผู้ป่วยและเพื่อพัฒนา		ผู้รับผิดชอบงาน ทุก รพ.สต ทีมสหวิชาชีพ ๕ คน สหวิชาชีพ จนท.รพ.สต รวม ๒๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ - ค่าเบี้ยเลี้ยง ๕ คน x๑๒๐ บาท x ๑๓ ครั้ง = ๗,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างปลั้เครื่องดื่ม ๒๐ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน=๑,๔๐๐บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๒๐ คน		ธนพงษ์ กนกพร มันทนา

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๕ ควบคุมและป้องกันวัณโรคที่มีคุณภาพภายในโรงพยาบาลนากลาง</p> <p>- ประชุมคณะทำงานร่วมกันวางแผนการดำเนินงานร่วมกับทีม PCT</p> <p>ทุก ๒ เดือน</p> <p>- ออกให้ความรู้ สุขศึกษาตามหน่วยงานร่วมกับทีม IC และอาสาสมัคร</p> <p>ทุก ๓ เดือน</p> <p>- แจ้งข่าวสารการแพร่ระบาด หรือแนวทางการตรวจ การป้องกันให้ทันต่อเหตุการณ์</p> <p>- ติดตามผลการตรวจร่างกาย Film CXR ร่วมกับทีม HRD และงานอาสาสมัคร</p> <p>- สรุปผลการดำเนินงาน</p> <p>๖. คัดกรองกลุ่มเสี่ยงในชุมชนร่วมกับ รพ.สต</p>	<p>องค์ความรู้</p> <p>๔.ค้นพบผู้ป่วยวัณโรค ราย ใหม่ได้ตามเกณฑ์</p> <p>๕.ผู้ป่วยเข้าถึงการรักษาได้รวดเร็ว</p> <p>ปลอดภัยจากภาวะแทรกซ้อน</p> <p>๖.มีความสำเร็จของการรักษาวัณโรคได้ตามเกณฑ์</p>	<p>๑.อุบัติการณ์เจ้าหน้าที่ติดเชื้อวัณโรค =๐</p> <p>๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ ได้รับการคัดกรองวัณโรค</p>	<p>เจ้าหน้าที่</p> <p>รพ. นากลาง</p> <p>จำนวน ๒๔๑ คน</p>	<p>x ๘๐บาท x๑ มื้อ x ๑ วัน=๑,๖๐๐บาท</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๑. จัดทำแผ่นป้ายสุขศึกษา จัดบอร์ดขนาด(๑๒๐ x ๑๕๐ cms.) ราคา ๙๕๐บาท x จำนวน ๒ จุด =๑,๙๐๐ บาท</p> <p>รวมทั้งโครงการ ๑๒,๗๐๐ บาท</p>	<p>พ.ย.-๖๔</p> <p>มี.ค.-๖๕</p> <p>ม.ค.-๖๕</p> <p>ธ.ค.-๖๔</p> <p>ส.ค.-๖๔</p>	
						<p>รวมงบประมาณ ๑๒,๗๐๐ บาท</p> <p>(หนึ่งหมื่นสองพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)</p>		

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข(Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ยุทธศาสตร์ ๒ : การพัฒนาบริการหน่วยบริการสุขภาพ (S๑.พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ เพิ่มศักยภาพบริการเฉพาะทาง)

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒.๒ : การพัฒนาบริการโรงพยาบาล

เป้าประสงค์ : โรงพยาบาลใช้อย่างสมเหตุผล และมีระบบจัดการต่อยาต้านจุลชีพอย่างบูรณาการ (AMR)

เป้าหมาย : พัฒนาแนวทางการใช้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดหลัก : ๑. ร้อยละของโรงพยาบาลที่ใช้อย่างสมเหตุผล (RDU) (ขั้นที่ ๒ มากกว่าร้อยละ ๗๐ / ขั้นที่ ๓ มากกว่าร้อยละ ๓๕)

๒. ร้อยละของโรงพยาบาลที่มีระบบจัดการการต่อยาต้านจุลชีพ อย่างบูรณาการ (AMR) ร้อยละ ๑๐๐

กลยุทธ์ : ๑. การสื่อสาร ๒. การเชื่อมประสานกับเครือข่าย

ค่านิยมองค์กร (core value) : Empowerment, Holistic care, Network, Knowledge, Teamwork

งบประมาณ : จากเงินหมวดส่งเสริมสุขภาพอำเภอากลาง จำนวน ๑๕,๒๕๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๗. พัฒนาระบบป้องกันและควบคุมการต่อยาต้านจุลชีพและการใช้อย่างสมเหตุผล	๑. เพื่อพัฒนาการดำเนินงานการใช้อย่างสมเหตุผล(Rational Drug Use) ให้บรรลุตามเกณฑ์ตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตอำเภอากลาง มีการใช้ยาปฏิชีวนะในกลุ่มโรคอย่างสมเหตุผล ได้แก่ โรคติดเชื้อทางเดินหายใจ	๑. Rational Drug Use : การใช้อย่างสมเหตุผล(RDU) ๑.การประชุมชี้แจง นโยบาย ตัวชี้วัดสรุปผลการดำเนินงานรายไตรมาส และแนวทางการขับเคลื่อน ตัวชี้วัดที่ยังไม่ผ่านแก่คณะกรรมการ PTC ของโรงพยาบาล ๒.ประชุมชี้แจงนโยบาย RDU ๒.อบรมให้ความรู้การใช้ยาปฏิชีวนะอย่างสมเหตุผล (Antibiotic Smart Use: ASU) ในกลุ่มโรคติดเชื้อทางเดินหายใจส่วนบน โรคอุจจาระร่วงเฉียบพลันและบาดแผล สดจากอุบัติเหตุ	๑. เพื่อพัฒนาแนวทางการใช้อย่างเหมาะสม ๒. เพื่อสื่อสารสร้างความเข้าใจกับผู้ปฏิบัติเจ้าหน้าที่และประชาชน ๓. เพื่อให้เกิดการใช้ยาที่เหมาะสม	๑. การใช้ยาอย่างสมเหตุผล Rational Drug Use ผ่านขั้นที่ ๓ ๑. ร้อยละของการใช้ยาปฏิชีวนะในผู้ป่วย URI <๒๐	๑. แพทย์ ๖ คน ๒. เภสัชกร ๖ คน ๓. พยาบาล ๓๐ คน ๔. เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ๖ คน ๕. เจ้าหน้าที่ รพสต. และ PCU นากลาง แต่ละ ๑ คน (รวม ๑๓ คน) รวม ๖๑ คน	- ค่าอาหารกลางวัน ๖๑ คน x ๘๐ บาท x ๒ มื้อ = ๙,๗๖๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๖๑ คน x ๓๐ บาท x ๒ ครั้ง = ๓,๖๖๐ บาท - ค่าเอกสารและแผนพับประกอบการประชุม ๖๑ คน x ๑๕ บาท x ๒ ครั้ง = ๑,๘๓๐ บาท รวม ๑๕,๒๕๐ บาท (งบประมาณส่งเสริมสุขภาพ)	ทุกเดือน	PTC/ เจตนา/ ณัฐพงษ์

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
	ส่วนบน โรคอุจจาระ ร่วงเฉียบพลัน และ บาดแผลสดจาก อุบัติเหตุ รวมทั้ง ส่งเสริมการใช้ยา อย่างสมเหตุผลใน ชุมชน (RDU community)	<p>โดยทีมแพทย์และเภสัชกร (จัดประชุม ๒ ครั้ง)</p> <p>- มีการเชื่อมโยงระบบการรายงาน ตัวชี้วัด การใช้ยาอย่างสมเหตุผลจาก โปรแกรม RDU โรงพยาบาล บ้านม่วง และรายงานอัตราการการใช้ยาปฏิชีวนะ อย่างสมเหตุผลในกลุ่มโรคติดเชื้อทาง เดินหายใจส่วนบน โรคอุจจาระร่วง เฉียบพลันในโปรแกรม HOSXP รวมทั้งรายงานผล RDU ผ่านทาง ระบบไลน์ทุก ๒ สัปดาห์</p> <p>- มีการสร้างความตระหนักและส่งเสริม การใช้ยาปฏิชีวนะอย่างสมเหตุผล (Antibiotic Smart Use: ASU) ในกลุ่มโรคติดเชื้อทางเดินหายใจส่วน บน โรคอุจจาระร่วงเฉียบพลัน และ บาดแผลสดจากอุบัติเหตุ ให้แก่ บุคลากรการแพทย์ในโรงพยาบาล โดยการประชุมวิชาการโดยทีมแพทย์ และเภสัชกร และประชุม กลุ่มย่อยที่ งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน งานคลินิกเฉพาะ โรค รวมทั้งการให้ความรู้ผู้ป่วยในงาน สัปดาห์เภสัชกรรมและ แจกเอกสาร แผ่นพับ</p> <p>- ทบทวนการสั่งใช้ยาอย่างสมเหตุผล ในผู้ป่วยกลุ่มพิเศษ ได้แก่ การใช้ยากลุ่ม</p>	๔.เพื่อลดการดื้อยา	<p>๑.๒ร้อยละของการ ใช้ยาปฏิชีวนะใน ผู้ป่วย Acute Diarrhea <๒๐</p> <p>๑.๔ร้อยละของการ ใช้ Inhaled corticosteroid ในผู้ป่วยโรคหัด เรื้อรัง > ๘๐</p>					

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>long-acting benzodiazepine ในผู้สูงอายุ การใช้ยา Warfarin/ Statins/Ergot ในหญิงตั้งครรภ์ การใช้ยาด้านฮิสตามีนชนิด non-Sedating ในเด็ก การใช้ยากลุ่ม NSAIDs ในผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังระดับ ๓</p> <p>- ประชุมชี้แจงนโยบาย RDU แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในเขตอำเภอากลาง โดยทีมแพทย์และเภสัชกร</p> <p>- ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน RDU๒ ใน รพ.สต. แต่ละแห่ง ทุก ๓ เดือน และสรุปผลการสำรวจการใช้ยาในชุมชนให้รับทราบ</p>						
						<p>รวมงบประมาณ ๑๕,๒๕๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)</p>		

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข(Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ยุทธศาสตร์ ๒ : การพัฒนาบริการหน่วยบริการสุขภาพ (S๑.พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ เพิ่มศักยภาพบริการเฉพาะทาง)

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒.๒ : การพัฒนาบริการโรงพยาบาล

เป้าประสงค์ : การบริการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือกมีคุณภาพ

เป้าหมาย : รพ และ รพ.สต. บริการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก มีคุณภาพ มาตรฐาน

ตัวชี้วัดหลัก : ๑. ร้อยละของผู้ป่วยนอกทั้งหมดที่ได้รับการตรวจ วินิจฉัย รักษาโรคและฟื้นฟู สภาพด้านศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ร้อยละ ๒๐.๕
๒. ร้อยละการบรรเทาอาการปวดและจัดการอาการต่างๆ ด้วย Opioid ในผู้ป่วยระดับประคองอย่างมีคุณภาพ ร้อยละ ๔๐

กลยุทธ์ : การสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ Social

ค่านิยมองค์กร (core value) : Empowerment, Holistic care, Network,Knowledge,Teamwork

งบประมาณ : จากเงินบำรุงโรงพยาบาลนากลาง จำนวน ๖,๒๕๐ บาท (หกพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๘.การพัฒนา ระบบบริการการ แพทย์แผนไทยและ แพทย์ทางเลือก	เพิ่มศักยภาพ บริการด้าน การแพทย์	๑. โครงการจัดบริการส่งเสริม สุขภาพป้องกันโรคฟื้นฟู สมรรถภาพด้วยศาสตร์การแพทย์ แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ๑.จัดให้มีบริการOPD คู่ขนาน การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ แผนปัจจุบันวันจันทร์ - ศุกร์ เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. ๒.รวบรวมข้อมูลผลการจัดให้บริการ - บันทึกโปรแกรมHosXP - สรุปข้อมูลรายงาน ทุก ๓ เดือน ๓.จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ งานแพทย์แผนไทย,สื่อโซเชียล ๔.การประเมินรับรองระดับจังหวัด	๑.ผู้รับบริการได้รับ บริการที่ปลอดภัยและ ได้มาตรฐาน ๒.ผู้ป่วยนอกได้รับ บริการการแพทย์แผน ไทยเพิ่มขึ้น	ผู้ป่วยนอกได้รับ บริการแพทย์แผนไทย ร้อยละ ๒๐.๕	ประชาชนทั่วไป		ธ.ค.-64 -ก.ย๖๕	น้ำหนึ่ง ชอบ
				≥ ระดับดีมาก	คณะกรรมการ	- ป้ายไว้นิล ๑อัน x๑,๐๐๐ บาท		

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>- ทำแบบประเมินตนเองตามเกณฑ์มาตรฐาน รพ.สส.พท. โดยจัดทำรูปเล่มนำเสนอผลการดำเนินงาน</p> <p>๕.การรับประเมินระดับเขต</p> <p>-ทำแบบประเมินตนเองตามเกณฑ์มาตรฐาน รพ.สส.พท./รพ.ต้นแบบ โดยจัดทำรูปเล่มนำเสนอผลการดำเนินงาน</p>	ผ่านการประเมิน		<p>ตรวจเยี่ยมประเมินจากสสจ. จำนวน ๑๐ คน</p> <p>จนท.รพ จำนวน ๕ คน</p>	<p>= ๑,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าจัดทำรูปเล่มเอกสารสรุปผลการดำเนินงาน ๑๐ เล่ม x ๘๐ บาท = ๘๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๕ คน ๓๐ บาท x ๑ มื้อ = ๓๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน ๑๕ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ = ๑,๒๐๐ บาท</p> <p>- ค่าจัดทำรูปเล่มเอกสารสรุปผลการดำเนินงาน ๓ เล่ม X ๘๐ บาท = ๒๔๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ คน X ๓๐ บาท x ๑ มื้อx๑วัน =๗๕๐บาท</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน ๒๕ คน X ๘๐ บาท x ๑มื้อ x ๑วัน=๒,๐๐๐ บาท</p> <p>รวม ๖,๒๙๐ บาท</p>		
						<p>รวมงบประมาณ ๖,๒๙๐ บาท (หกพันสองร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)</p>		

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข(Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ยุทธศาสตร์ ๒ : การพัฒนาบริการหน่วยบริการสุขภาพ (S๑.พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ เพิ่มศักยภาพบริการเฉพาะทาง)

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒.๒ : การพัฒนาบริการโรงพยาบาล

เป้าประสงค์ : ๑. ผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการสุขภาพจิต ๒. ลดอัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ

เป้าหมาย : ๑.อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จลดลง ๒. ผู้ป่วยยาเสพติดได้รับการบำบัด

ตัวชี้วัดหลัก : ๑. ร้อยละผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการสุขภาพจิต ร้อยละ ๗๑

๒. อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ ไม่เกิน ๘.๐ ต่อประชากรแสนคน

๓. ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพอย่างต่อเนื่องจนถึงการติดตาม (Retention Rate) ร้อยละ ๕๕

๔. ร้อยละของโรงพยาบาลระดับ M และ F ในจังหวัดที่ให้การบริบาล พื้นสภาระยะกึ่งกลางแบบผู้ป่วยใน (intermediate bed/ward) ร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัดรอง : ๑. ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการ >๕๐

๒. อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ น้อยกว่า๖.๓/แสน

กลยุทธ์ : ๑. การให้สุขศึกษา ๒. การทำจิตบำบัด ๓. การฟื้นฟูสภาพ

ค่านิยมองค์กร (core value) : Empowerment, Holistic care,Teamwork

งบประมาณ : จากเงินบำรุงโรงพยาบาลนากลาง จำนวน ๓๙,๔๒๐ บาท - งบสนับสนุนจาก สสจ. จำนวน ๑๙๖,๘๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๒๓๖,๒๒๐ บาท (สองแสนสามหมื่นหกพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๙. แผนพัฒนา บริการดูแลสุขภาพ จิต ยาเสพติด	ให้คำปรึกษา Psychosocial Clinic คุณภาพเพิ่ม การเข้าถึง บริการ ผู้ป่วยจิตเวช	๑. โครงการจิตเวชเคลื่อนที่ - จิตแพทย์จากโรงพยาบาลจิตเวช เลयरชานครินทร์ออกหน่วยให้ บริการคลินิกจิตเวชเคลื่อนที่ ทุกวัน พฤหัสบดี ที่ ๒ ของเดือน - ทำกลุ่มจิตบำบัดในผู้ป่วยและญาติ - ทำกลุ่มPsychoeducation ใน ผู้ป่วยสุขภาพจิตและจิตเวชซ้ำซ้อน	๑.ประชาชนได้รับ บริการส่งเสริม และ ป้องกันปัญหาสุขภาพ จิตตามมาตรฐานงาน ๒.ประชาชนได้รับการ ดูแลและเข้าถึงบริการ สุขภาพจิต ทั้งในภาวะ ปกติและภาวะวิกฤต ๓.การบริหารจัดการ ของงานสุขภาพจิตมี	๑.ร้อยละ ๘๐ ของผู้ ได้รับการตรวจโดย แพทย์จิตเวชอย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี ๒. อัตราการขาดนัด น้อยกว่าร้อยละ ๒	๑.ผู้ป่วยจิตเวชและ ผู้ป่วยที่มีปัญหาทาง ด้านสุขภาพจิตใน อำเภอกลาง จำนวน ๑,๗๗๘ คน ๒.จนท.คลินิกจิตเวช จำนวน ๒ คน ๓.จนท.รพ.จิตเวช เลयरชานครินทร์ จำนวน ๓ คน	- ค่าตอบแทนจิตแพทย์ ๑ คน x ๑,๖๘๐บาท x ๔ครั้ง =๖,๗๒๐ บาท - ค่าตอบแทนพยาบาลวิชาชีพ ๑คน x ๕๖๐ บาท x ๔ครั้ง = ๒,๒๔๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง พชร. ๑ คน x ๒๔๐ บาท x ๔ครั้ง = ๙๖๐ บาท - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถพ./รถยนต์ ส่วนตัวจากรพ.จิตเวชเลयरชานครินทร์ มารพ.นากลาง (๘๐ กม.x๔ บาทx ไป- กลับ ๒ เที่ยว=๖๔๐)	ทุก ๓ เดือน	กนกอร

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ประสิทธิภาพตาม มาตรฐาน		(จิตแพทย์/พยาบาล /พชร.)	๖๔๐ บาท x ๔ ครั้ง = ๒,๕๖๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้ป่วยและญาติในการทำกิจกรรม กลุ่มจิตบำบัด ๓๐ บาท x ๘๐ คน x ๔ ครั้ง = ๙,๖๐๐ บาท - ค่าเอกสารสมุดประจำตัว ผู้ป่วยจิตเวช จำนวน ๒๕๐ เล่ม x ๓๐ บาท = ๘,๗๐๐ บาท รวม ๓๐,๗๘๐ บาท		
	๑. เพื่อเพิ่มพูน ความรู้และทักษะ ด้านการบำบัดรักษา ผู้ติดยาและสาร เสพติดของเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงาน ๒. เพื่อพัฒนารูป แบบในการทำค่าย บำบัด และฟื้นฟู ตามรูปแบบ MATRIX PROGRAM	๒. โครงการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ด้านยาเสพติด - จัดประชุมหลักสูตร ๒ วัน ณ ห้องประชุม สสจ.นภ	๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมี ความเข้าใจเกี่ยวกับ สถานการณ์และปัญหา การบำบัดรักษาผู้ติดยา และสารเสพติด มาตรฐานการบำบัด รักษา ยาเสพติด การประเมินคัดกรอง ผู้เสพ ผู้ติดยาและ สารเสพติด ๒. เพื่อทราบหลักการ ทำค่ายบำบัด ตลอดจน การบำบัดฟื้นฟูรูปแบบ MATRIX PROGRAM ๓. ผู้เข้ารับการอบรมนำ ความรู้ที่ได้รับไป	ผู้เข้ารับการอบรมได้ เพิ่มทักษะการเป็น วิทยากรค่ายบำบัดและ หลักสูตร MATRIX PROGRAM	ผู้รับผิดชอบ งานยาเสพติด ใน สสจ. ,รพท . ,รพช. ,สสอ. , และ รพสต./ PCU ทุกแห่ง รวม ๑๐๐ คน	- ค่าอาหาร กลางวัน ๒ มื้อ x ๑๐๐ คน x ๑๒๐ บาท = ๒๔,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐๐ คน x ๔ มื้อ x ๓๕ บาท = ๑๔,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย ๑ คน x ๖๐๐ บาท ๔ ชม. x = ๒,๔๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรฝึกปฏิบัติ(๗กลุ่ม) ๗ คน x ๖๐๐ บาท x ๘ ชม. = ๓๓,๖๐๐ บาท - ค่าคู่มือวิทยากรค่าย ๑๐๐ ชุด x ๑๗๐ บาท = ๑๗,๐๐๐ บาท - ค่าจัดทำภาพพลิกโรคสมองติดยา ๑๒ ชุด x ๘๐๐ บาท = ๙,๖๐๐ บาท ๗. ค่าวัสดุจัดอบรม ๖,๔๐๐	ก.พ.-มี.ค ๖๕	มณัญญา

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ประยุกต์ใช้ในคลินิก บริการด้านยาเสพติด ประจำหน่วยบริการ สาธารณสุขของตนได้			รวมเป็นเงิน ๑๐๗,๐๐๐ บาท (งบ สสจ.หนองบัวลำภู)		
	๑. เพื่อเสริมสร้าง ประสิทธิภาพใน การบำบัดรักษา ฟื้นฟู ผู้เสพ/ผู้ติด ยาเสพติดที่เข้า รับการบำบัดแบบ ผู้ป่วยนอกแบบ ครอบครัวบำบัด และแบบชุมชน บำบัด	๓.โครงการพัฒนาคุณภาพบำบัด รักษาฟื้นฟู ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด แบบผู้ป่วยนอก(Matrix Program) แบบครอบครัวบำบัดและแบบ ชุมชนบำบัดประจำปี ๒๕๖๕ ๑.กิจกรรมคัดกรองกลุ่มเสี่ยง ผู้เสพ/ผู้ใช้/ผู้ติดสารเสพติด ที่อาจก่อความรุนแรงให้เข้าสู่ ระบบการบำบัดรักษา ๒.จัดรูปแบบการบำบัดแบบ ผู้ป่วยนอก (Matrix Program) ๓.ออกติดตามเยี่ยมผู้รับการบำบัด ในชุมชนอย่างน้อย ๔ ครั้ง/คน/ปี ๔.จัดทำสื่อการสอน แผ่นพับ แผ่นป้าย	๑.เพื่อบำบัดรักษา ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด โดยครอบครัวมี ส่วนร่วมให้หยุด เสพยาได้นานที่สุด ๒.เพื่อป้องกันการเสพซ้ำ ลดอันตรายจากการใช้ ยาเสพติด ๓.เพื่อป้องกันการก่อ ความรุนแรงในชุมชน ที่อาจเป็นผลจากการใช้ ยาและสารเสพติด ๔.เพื่อติดตามประเมินผล	๑.ร้อยละ ๕๐ ของ ผู้ป่วยเสพยาเสพติด เข้ารับการบำบัดรักษา และติดตามดูแลอย่าง ต่อเนื่อง ๑ ปี (Retention Rate) ๒.ร้อยละ ๖๐ ของ ผู้ป่วยยาเสพติด กลุ่มเสี่ยงก่อความ รุนแรงได้รับการ ประเมินบำบัดรักษา และติดตามดูแล ช่วยเหลือตามระดับ ความรุนแรงอย่าง ต่อเนื่อง	ผู้รับบริการ ที่เข้ารับการ บำบัด จำนวน ๕๔ คน	งบประมาณรอบที่ ๑(งบดำเนินงาน ๒๕๖๕) -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้ารับ การบำบัด ๕๔ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑๖ ครั้ง = ๒๕,๙๒๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มญาติผู้เข้า รับการบำบัด ๕๔ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ x ๔ ครั้ง = ๖,๔๘๐ บาท -ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางออกติดตามเยี่ยม สำหรับเจ้าหน้าที่ ๓ คน x ๑๒๐ บาท x ๖๐ วัน = ๒๑,๖๐๐ บาท -จัดทำแผ่นพับสี ขนาด A๔ .๓ พับ ๖ หน้า แผ่นละ ๑๒ บาท x ๖๐๐ แผ่น = ๗,๒๐๐ บาท - สมุดคู่มือประจำตัว ผู้เข้ารับ การบำบัดสารเสพติด ขนาด ๑๔.๕ x สูง ๒๑ cms. จำนวน ๑๐๐ เล่ม x ๙๕ บาท = ๙,๕๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๗๐,๗๐๐ บาท		มณัญชญา
๒๐. พัฒนาระบบการ ดูแล IMC และ ODS	๑. ผู้ป่วยสามารถ ช่วยเหลือตัวเองได้	๑. โครงการพัฒนาระบบบริการ ดูแลระยะกลาง(Intermediate Care)						

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	มากขึ้นและสามารถกลับไปใช้ชีวิตประจำวันได้ปกติหรือใกล้เคียงปกติมากที่สุด ๒. ญาติมีความรู้สามารถฟื้นฟูสภาพต่อได้ที่บ้าน	๑.๑ จัดอบรมจัดอบรมความรู้ ในเรื่องการฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยระยะกลาง(Intermediate Care) หลังจากจำหน่ายผู้ป่วยออกจากโรงพยาบาลแล้ว ให้กับตัวผู้ป่วยและญาติผู้ดูแล ในเดือน มีนาคม จำนวน ๒ รุ่น ๒ วัน	๑.เพื่อให้ญาติหรือผู้ดูแลมีความรู้ในการดูแลผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง	๑.ร้อยละ ๙๐ หลังผู้ป่วยออกจาก รพท. ได้รับการเยี่ยม โดยนักกายภาพบำบัด	- care giver ประจำ๑รพท.สต. จำนวน ๔๐ คน - ญาติผู้ดูแล จำนวน ๔๐ คน รวม ๘๐ คน	งบประมาณ จากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อสุขภาพ จังหวัดหนองบัวลำภู - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ คน x ๗๕ บาท x ๑ มื้อ = ๖,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๘๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ = ๔,๐๐๐ บาท - ค่าเอกสาร คู่มือการดูแลและฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate Care) ๘๐ เล่ม x ๓๐ บาท = ๒,๔๐๐ บาท - ค่าป้ายไวเนล ๑ ป้าย = ๕๐๐บาท รวม ๑๒,๙๐๐ บาท	มี.ค.-๖๕	ปนัดดา กายภาพ บำบัด
		๑.๒ ออกฟื้นฟูสมรรถภาพและ ออกติดตามในชุมชนจำนวน ๒ ครั้ง ต่อสัปดาห์โดย - นักกายภาพบำบัด -เจ้าหน้าที่ รพ.สต. -ทีมชุมชน เช่น อสม. ผู้นำชุมชน	๒.เพื่อให้ผู้ป่วยในระบบส่งต่อได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพทุกราย		ผู้ป่วยระยะกลาง ๘๐ คน	งบประมาณ จากเงินบำรุง รพ. - ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในชุมชน ๒ คน x ๑๒๐บาท x ๔วัน x ๙ เดือน = ๘,๖๔๐ บาท รวม ๘,๖๔๐ บาท	ม.ค-ก.ย. ๖๕	ปนัดดา กายภาพ บำบัด
		๑.๓ ฟื้นฟูสมรรถภาพภายใน ๖ สัปดาห์แรกหลังจากได้รับส่งต่อจาก รพท. - แบบประเมินความสามารถในการทำกิจวัตรประจำวัน (Modified Barthel Index) เมื่อครบ ๖สัปดาห์						

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		- แบบประเมินความรู้						
	<p>๑.ผู้ป่วยได้รับการบริการที่รวดเร็วมากขึ้น</p> <p>๒.ญาติมีความรู้ความสามารถฟื้นฟูสภาพต่อได้ที่บ้าน</p>	<p>๒. โครงการพัฒนาระบบนำร่องบริการส่งต่อผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate Care)</p> <p>๑.จัดทำแฟ้มผู้ป่วยและกล่องเก็บแฟ้ม ที่จะส่งต่อ care giver ประจำ รพ.สต.</p> <p>๒.จัดทำนวัตกรรมอุปกรณ์การออกกำลังกายเคลื่อนที่ (หนังยาง, ถูทรายและขวดน้ำมหัศจรรย์) เพื่อส่งต่อแก่ผู้ป่วยที่จำเป็นต้องใช้</p> <p>๓.จัดหาเครื่องปรีนสี เพื่อปรีนรูปภาพผู้ป่วย ก่อน-หลัง ฟื้นฟูสมรรถภาพ เก็บผลงาน</p> <p>๔.ส่งต่อข้อมูลผ่านระบบ Line ไปยัง Care giver ประจำ รพ.สต. ต้นแบบ เพื่อกำหนดวันออกชุมชนร่วมกัน และส่งต่อ case ให้ care giver ที่สามารถฟื้นฟูสมรรถภาพเบื้องต้นได้ ไปฟื้นฟูสมรรถภาพต่อในชุมชน</p>	<p>เพื่อพัฒนา รพ.สต. ต้นแบบ ๒ รพ.สต. (รพ.สต.โป่งแค และ รพ.สต.กุดกะลู่) ในการส่งต่อฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยระยะกลางสู่ชุมชน</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ป่วยในพื้นที่ได้รับการฟื้นฟูตามเกณฑ์</p>	<p>care giver รพ.สต.โป่งแค ,รพ.สต.กุดกะลู่ จำนวน ๑๐ คน</p>	<p>งบประมาณ จากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อสุขภาพ จังหวัดหนองบัวลำภู</p> <p>- ค่าอุปกรณ์จัดทำแฟ้ม ๑๐ คน x ๘๐ บาท = ๘๐๐ บาท</p> <p>- ค่าจัดทำนวัตกรรมอุปกรณ์เคลื่อนที่หนังยางจำนวน ๑๐ ถุง x ๑๐๐บาท = ๑,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าทราย จำนวน ๒ ถุง x ๒๐๐ บาท = ๔๐๐ บาท</p> <p>- ผ้าสำหรับเย็บถูทราย ๒๐๐ ถุง x ๒๐ บาท = ๔,๐๐๐ บาท</p> <p>รวม ๖,๒๐๐ บาท</p>		<p>ปนัดดา กายภาพบำบัด</p>
						<p>รวมงบประมาณ ๒๓๖,๒๒๐ บาท (สองแสนสามหมื่นหกพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน)</p>		

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข(Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ยุทธศาสตร์ ๒ : การพัฒนาบริการหน่วยบริการสุขภาพ (S๑.พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ เพิ่มศักยภาพบริการเฉพาะทาง)

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒.๒ : การพัฒนาบริการโรงพยาบาล

เป้าประสงค์ : มีโรงพยาบาลที่มีบริการคลินิกกัญชาทางการแพทย์

เป้าหมาย : พัฒนาศูนย์กัญชาให้มีคุณภาพ

ตัวชี้วัดหลัก : ๑. จำนวนหน่วยบริการที่มีการจัดบริการคลินิกกัญชาทางการแพทย์แบบบูรณาการครอบคลุม รพ. สังกัด ก.สธ. และสถานพยาบาลภาคเอกชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ตัวชี้วัดรอง : ๑. ร้อยละ ๙๐ บุคลากรคลินิกกัญชาทางการแพทย์ผ่านการประเมินการอบรมการใช้กัญชาทางการแพทย์

กลยุทธ์ : ๑. การส่งบุคลากรเข้าอบรมหลักสูตรการใช้สารสกัดจากกัญชาทางการแพทย์

ค่านิยมองค์กร (core value) : Empowerment , Service mind,Teamwork

งบประมาณ : จากเงินบำรุงโรงพยาบาลนากลาง จำนวน ๒๖,๓๐๐ บาท (สองหมื่นหกพันสามร้อยบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒๐. พัฒนาระบบบริการกัญชาทางการแพทย์	เพื่อให้มีคลินิกกัญชาทางการแพทย์และสามารถเปิดให้บริการแบบเต็มรูปแบบได้	๑๐.โครงการพัฒนาคลินิกกัญชา ๑.จัดตั้งคลินิกกัญชาทางการแพทย์และแต่งตั้งคณะกรรมการ	สามารถเปิดให้บริการคลินิกกัญชาทางการแพทย์ได้เต็มรูปแบบ	จำนวนคลินิกการให้บริการกัญชาทางการแพทย์ผสมผสานแพทย์แผนปัจจุบันและแพทย์แผนไทย	๑.แพทย์ประจำคลินิก ๑ คน ๒.แพทย์แผนไทย ๑ คน ๓.เภสัชกร ๑ คน ๔.พยาบาล ๑ คน ๕.กลุ่มงานจิตเวช ยาเสพติด ๑ คน ๖.ผู้รับผิดชอบงานคลินิกกัญชา รพ.สต. ๕ คน ๗.นักเทคนิคการแพทย์ ๑ คน ๘.นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๑ คน	- ค่าอาหารกลางวัน ๑๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๒ ครั้ง = ๑,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๑๐ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ x ๒ ครั้ง = ๖๐๐ บาท รวม ๒,๒๐๐ บาท	พ.ย.-๖๔ ธ.ค.-๖๔	ปภาวรินทร์, วรารักษ์

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	เพื่อให้บุคลากรคลินิก กัญชาทางการแพทย์ ผ่านการอบรมการใช้ กัญชาทางการแพทย์ และมีจำนวนบุคลากร เพียงพอต่อการ ให้บริการ	๒.ส่งบุคลากรคลินิกกัญชาทางการแพทย์ แพทย์อบรมหลักสูตรการใช้สารสกัด จากกัญชาทางการแพทย์สำหรับ บุคลากรทางการแพทย์และการใช้ โปรแกรม C-MOPH	เพื่อให้บุคลากรเพียงพอ ต่อการให้บริการคลินิก กัญชาทางการแพทย์	บุคลากรผ่านการอบรม การใช้กัญชาทาง การแพทย์และมี บุคลากรเพียงพอต่อ การให้บริการคลินิก กัญชาทางการแพทย์	๑.แพทย์ประจำ คลินิก ๑ คน ๒.แพทย์แผนไทย ๑ ๓.เภสัชกร ๑ คน ๔.พยาบาล ๑ คน ๕.กลุ่มงานจิตเวช ยาเสพติด ๑ คน ๖.ผู้รับผิดชอบงาน คลินิกกัญชา รพ.สต. ๕ คน ๗.นักเทคนิค การแพทย์ ๑ คน ๘.นักวิชาการ คอมพิวเตอร์ ๑ คน	- ค่าลงทะเบียน ๓ คน x ๒๐๐๐ บาท = ๖,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก ๕ วัน x ๑๕๐๐ = ๗,๕๐๐ บาท - ค่าเดินทางไป-กลับ ๓ คน x ๒๐๐๐ = ๖,๐๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง ๓ คน x ๒๔๐ บาท x ๕ วัน = ๓,๖๐๐ บาท รวม ๒๓,๑๐๐ บาท	ม.ค.-๖๕ มี.ค.-๖๕	ปภาวรินทร์, วรารักษ์
		๓.จัดทำสื่อให้ความรู้ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการใช้สาร สกัดจากกัญชาทางการแพทย์ เช่น แผ่นพับ ป้ายไว้นิล เป็นต้น	เผยแพร่ความรู้ความ เข้าใจการใช้สารสกัด จากกัญชาทาง การแพทย์ในกลุ่มบุคลากร และประชาชนที่มา รับบริการ			- ป้ายไว้นิล ๑ แผ่น x ๑๐๐๐ บาท = ๑,๐๐๐ บาท	พ.ย.-๖๔ ก.ย.-๖๕	ปภาวรินทร์, วรารักษ์
		๔.จัดทำแนวปฏิบัติในการให้บริการ ร่วมกันทั้งแผนปัจจุบันและแผนไทย	เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการให้บริการและ ติดตามการใช้กัญชา ทางการแพทย์เพื่อ			ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย.-๖๔ ธ.ค.-๖๔	ปภาวรินทร์, วรารักษ์

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ป้องกันการเกิดอาการ ไม่พึงประสงค์			รวมทั้งโครงการ ๒๖,๓๐๐ บาท		
						รวมงบประมาณ ๒๖,๓๐๐ บาท (สองหมื่นหกพันสามร้อยบาทถ้วน)		

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข(Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ยุทธศาสตร์ ๓ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลด้านสุขภาพ (๓.พัฒนาสมรรถนะบุคลากรและส่งเสริมคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่)

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓.๑ : การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

เป้าประสงค์ : บุคลากรเพียงพอ เก่ง ดี สามัคคี มีความสุข

เป้าหมาย : ๑.ทีมสุขภาพระดับปฐมภูมิมิมีความรอบรู้ด้านบริการสุขภาพ ๒.ผู้บริหาร รพ.สต./รพ./สสอ./กลุ่มงาน มีสมรรถนะด้านการบริหาร

ตัวชี้วัดหลัก : ๑. ร้อยละ ๘๐ บุคลากรผ่านการประเมินสมรรถนะ

๒. ร้อยละ ๘๐ บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามส่วนขาด

ตัวชี้วัดรอง : สมรรถนะหลัก (common)

๑. ร้อยละบุคลากร ผ่านการประเมินกระบวนการช่วยฟื้นคืนชีพพื้นฐาน (Basic CPR) ได้ถูกต้อง

๒. ร้อยละ ๘๐ ผ่านการประเมินกระบวนการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง (Advance CPR) ได้ถูกต้อง

๓. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรปฏิบัติตามแนวทางป้องกันโควิด-๑๙

๔. ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมประชุม ระวังเหตุอัคคีภัย

สมรรถนะเฉพาะวิชาชีพ หรือกลุ่มงาน

๕. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงาน/กลุ่มงาน ผ่านการเกณฑ์การประเมินสมรรถนะมาตรฐานวิชาชีพ

๖. ร้อยละบุคลากร(หัวหน้างาน / รองหัวหน้างาน/เลขาทีม)ที่ผ่านการประเมินการใช้โปรแกรมไมโครซอฟท์ Word, Excel, PowerPoint ,access

กลยุทธ์ : ๑.ส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ใหม่ๆ ๒.สร้างบรรยากาศการเรียนรู้ในองค์กร

ค่านิยมองค์กร (core value) :On staff value, Professionsl Practice & Ethical, Management by fact, Knowledge, Service mind, Holistic care, Agility,Teamwork

งบประมาณ : จากเงินบำรุงโรงพยาบาลนากลาง จำนวน ๑๓๕,๔๐๐ บาท - จากหมวดส่งเสริมสุขภาพอำเภอกลาง จำนวน ๗๑,๙๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน จำนวน ๒๐๗,๓๐๐ บาท (สองแสนเจ็ดพันสามร้อยบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๒๒. การพัฒนา ความรอบรู้ด้าน บริการสุขภาพแก่ ทีมสุขภาพระดับ ปฐมภูมิ	๑. เพื่อพัฒนาระบบ รักษาพยาบาล ฉุกเฉินให้มี คุณภาพ ๒. เพื่อให้ผู้เจ็บป่วย	๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพ ขั้นพื้นฐาน (Basic Life Support : BLS) - Refresh หลักสูตร ACLS , BLS ,	๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรม ทราบความหมายและ ความสำคัญของการ ช่วยฟื้นคืนชีพ ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรม	๑. ร้อยละผู้เข้าอบรม มีความรู้เรื่องการช่วย ฟื้นคืนชีพเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๐ ๒. ร้อยละผู้เข้าอบรม	- จนท. รพ. ๒๔๐ คน - จนท. สสอ. ๑๐๐ คน รวม ๓๔๐ คน	๑. ค่าอาหารกลางวัน ๓๔๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ = ๒๗,๒๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๔๐ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ	มี.ค.-๖๕	กาญจนา ดวงใจ

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒๓.การพัฒนา สมรรถนะด้านการ บริหารแก่ผู้บริหาร รพ.สต./รพ./สสอ./ กลุ่มงานในสสจ.	ฉุกเฉินได้รับการ ดูแลรักษาที่มี คุณภาพและ ป้องกันภาวะ ทุพพลภาพที่ อาจเกิดขึ้นทั้งใน ภาวะปกติและ ภาวะภัยพิบัติ	การดูแลผู้บาดเจ็บและเจ็บป่วย ฉุกเฉิน, ผู้ป่วย Fast Tract	สามารถประเมิน สถานการณ์ฉุกเฉิน การหยุดหายใจ และ การช่วยฟื้นคืนชีพได้ ๓. เพื่อให้ผู้ที่เข้ารับ การอบรมมีความรู้ ทักษะการช่วยฟื้น คืนชีพได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐาน	มีทักษะการช่วยฟื้น คืนชีพ อย่างถูกต้อง ร้อยละ ๑๐๐ ๓. ร้อยละผู้ปฏิบัติ การสามารถนำทักษะ มาใช้ในการปฏิบัติ จริงได้อย่างถูกต้อง ร้อยละ ๑๐๐ ๔. ร้อยละความพึง พอใจผู้เข้าร่วม ประชุมร้อยละ ๘๐		= ๒๐,๔๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารกลางวัน คณะวิทยากร ๑๕ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ วัน = ๓,๖๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวิทยากร ๑๕ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๓ วัน = ๒,๗๐๐ บาท ๕. ค่าจัดทำเอกสารคู่มือ ๓๔๐ คน x ๕๐ บาท = ๑๗,๐๐๐ บาท ๖. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ๑ ป้าย x ๑,๐๐๐ บาท = ๑,๐๐๐ บาท รวม ๗๑,๙๐๐ บาท (เงินหมวดสร้างเสริมสุขภาพ)		
	๑. เพื่อพัฒนาระบบ รักษาพยาบาล ฉุกเฉินให้มี คุณภาพ ๒. เพื่อให้ผู้เจ็บป่วย ฉุกเฉินได้รับการ ดูแลรักษาที่มี คุณภาพและ ป้องกันภาวะ ทุพพลภาพที่ อาจเกิดขึ้นทั้งใน	๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง/ (Advance Cardiac Life Support : ACLS/NCPR)	๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรม ทราบความหมายและ ความสำคัญของการ ช่วยฟื้นคืนชีพ ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรม สามารถประเมิน สถานการณ์ฉุกเฉิน การหยุดหายใจ และ การช่วยฟื้นคืนชีพได้ ๓. เพื่อให้ผู้ที่เข้ารับ การอบรมมีความรู้	๑. ร้อยละผู้เข้าอบรม มีความรู้เรื่องการช่วย ฟื้นคืนชีพเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๐ ๒. ร้อยละผู้เข้าอบรม มีทักษะการช่วยฟื้น คืนชีพ อย่างถูกต้อง ร้อยละ ๑๐๐ ๓. ร้อยละผู้ปฏิบัติการ สามารถนำทักษะมา ใช้ในการปฏิบัติจริง	พยาบาล วิชาชีพ ๙๐ คน	๑. ค่าอาหารกลางวัน ๙๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ = ๗,๒๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๙๐ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ = ๕,๔๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารกลางวัน คณะวิทยากร ๑๕ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ วัน = ๓,๖๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวิทยากร ๑๕ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๓ วัน	มี.ค.-๖๕	กาญจนา เกวลิน

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ภาวะปกติและ ภาวะภัยพิบัติ		ทักษะการช่วยฟื้น คืนชีพได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐาน	ได้อย่างถูกต้อง ร้อยละ ๑๐๐ ๔. ร้อยละความพึง พอใจผู้เข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๘๐		= ๒,๗๐๐ บาท ๕. ค่าจัดทำเอกสารคู่มือ ๙๐ คน x ๕๐ บาท = ๔,๕๐๐ บาท ๖. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ๑ ป้าย x ๑,๐๐๐ บาท = ๑,๐๐๐ บาท รวม ๒๔,๔๐๐ บาท		
	๑. เพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากร รองรับการระบาดของ โรคโควิด-๑๙ และโรคติดเชื้อทาง เดินหายใจปลอดภัย จากการติดเชื้อใน การทำงาน ๒. เพื่อสร้างเครือข่าย ความร่วมมือในการ คัดกรองเชิงรุกใน ระดับพื้นที่	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อพร้อมรับผู้ป่วยโควิดและโรคติดเชื้อ ทางเดินหายใจ ๑. จัดประชุมวิชาการควบคุมและ ป้องกันการติดเชื้อ *แบ่งเป็น ๒ รุ่น ๒. UPDATE แนวทางปฏิบัติการเฝ้า ระวังควบคุม ป้องกัน การแพร่ ระบาด ของโรค COVID-๑๙ *พัฒนาระบบคัดกรองเชิงรุก *มีระบบคัดแยกกลุ่มเสี่ยง *พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ ให้ มีสหวิชาชีพในการดูแลและป้องกัน การติดเชื้อในชุมชน และให้บริการที่บ้าน *จัดหา/สำรองครุภัณฑ์ อุปกรณ์ทาง การแพทย์ ห้องปฏิบัติการ วัคซีน/ รพ.สนาม ที่จำเป็นให้เพียงพอต่อการเฝ้า ระวัง ควบคุม ป้องกันโรค *มีระบบส่งต่อที่รวดเร็วและมีคุณภาพ		ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรปฏิบัติ ตามแนวทางป้องกัน โควิด-๑๙	เจ้าหน้าที่ รพ.นากลาง จำนวน ๒๓๐ คน	- ค่าอาหารกลางวัน ๒๓๐ คน x ๘๐บาท x ๑ มื้อ = ๑๘,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๓๐ คน x ๓๐ บาท X ๒ มื้อ X ๑ ครั้ง = ๑๓,๘๐๐บาท - ค่าอาหารกลางวันคณะทำงานวิทยากร ๕ คน x ๘๐ บาท x ๓ ครั้ง = ๑,๒๐๐บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มคณะทำงาน ๕ คน x ๓๐บาท x ๒ มื้อ x ๓ ครั้ง = ๙๐๐ บาท - ค่าป้ายไวนิล ๓ แผ่น =๓,๐๐๐ บาท - ค่าคู่มือเอกสารการประชุม = ๖,๐๐๐ บาท รวม ๔๓,๓๐๐ บาท		IC/สุตฤดี

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		*พัฒนาระบบIT เพื่อสื่อสารหาก เกิดสถานการณ์ระบาด ๓. ทบทวน การดูแลผู้ป่วยจากข้อมูลการ เฝ้าระวังผู้ป่วยติดเชื้อ ทุก ๒ เดือน			กรรมการ IC ๒๐ คน	ใช้งบประมาณร่วมกับทีม FA		
						รวมงบประมาณ ๒๐๗,๓๐๐ บาท (สองแสนเจ็ดพันสามร้อยบาทถ้วน)		

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข(Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ยุทธศาสตร์ ๓ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลด้านสุขภาพ (Sn.พัฒนาสมรรถนะบุคลากรและส่งเสริมคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่)

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓.๒ : การพัฒนาความสุขบุคลากร (องค์กรแห่งความสุข)

เป้าประสงค์ : บุคลากรเพียงพอ เก่ง ดี สามัคคี มีความสุข

เป้าหมาย : สถานที่ทำงานมีความน่าอยู่ ปลอดภัยทั้งกับบุคลากรและผู้มารับบริการ

ตัวชี้วัดหลัก : ๑. หน่วยงานสาธารณสุขผ่านการรับรอง มาตรฐาน HWP ระดับดีมาก ไม่น้อยกว่า ๙๐ %

๒. องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ อำเภอละ ๑ แห่ง

ตัวชี้วัดหลักรอง : ๑. ร้อยละ๘๐ของ ภาพรวมผลการประเมิน Happinometer บุคลากรของ รพ. มีความสุขเพิ่มขึ้น

๒. ร้อยละความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรในการทำงาน มากกว่าร้อยละ ๘๐

๓. ร้อยละข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับ โปรแกรม HRD ที่เกิดจากใบ IR ได้รับการแก้ไข ร้อยละ ๘๐

๔. ร้อยละบุคลากรมีระดับความเครียดอยู่ในระดับปกติ

๕. ร้อยละของบุคลากร มีค่า BMI ในระดับปกติ มากกว่า ๖๐

กลยุทธ์ : ๑) การพัฒนา mind set , ๒) Selfcare ในเจ้าหน้าที่

ค่านิยมองค์กร (core value) : On staff value, Service mind, Holistic care, Agility,Teamwork

งบประมาณ : จากเงินบำรุงโรงพยาบาลนากลาง จำนวน ๓๓๗,๑๐๐ บาท (สามแสนสามหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒๔. การพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ทำงาน (Happy Workplace) ในหน่วยงานทุกระดับ	เพื่อให้ทีมสุขภาพระดับปฐมภูมิมิมีความรอบรู้ด้านบริการสุขภาพ	๑. โครงการพัฒนามาตรฐานสถานพยาบาลให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน Healthy work place CGH และ สสส ๙ มิติ ๑.๑ จัดประชุมชี้แจงมาตรฐานมอบหมายติดตามการดำเนินงาน ๑.๒ จัดตั้งทีม ENV ROUND	๑.เพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนักในการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานบริการสุขภาพ ๒. เพื่อค้นหาปัญหาติดตามและแก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมได้อย่างเหมาะสม	ระดับของโรงพยาบาลที่พัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN& CLEAN Hospital	กรรมการ ENV จำนวน ๒๘ คน หัวหน้างาน๒๒คน รวม ๕๐ คน	- ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ๕๐ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๖ ครั้ง = ๑๘,๐๐๐ บาท รวม ๑๘,๐๐๐ บาท	ทุก ๒เดือน	ENV

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>และประชุมวางแผนการสำรวจ รายงานทุก ๒ เดือน</p> <p>๑.๓ ปรับปรุงแก้ไขสิ่งแวดล้อมที่ เหมาะสมกับสภาพปัญหา</p> <p>๑.๔ จัดทำโครงการ big cleaning day ภายในหน่วยงาน ปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>๑.๕ ศึกษามาตรฐานประเมิน ตนเองพัฒนาส่วนขาด ๙ ด้าน</p> <p>๑) ด้านการบริหารจัดการ</p> <p>๒)ด้านบริการสุขภาพ</p> <p>๓)ด้านอาคาร สถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก</p> <p>๔)ด้านสิ่งแวดล้อม</p> <p>๕)ด้านความปลอดภัย</p> <p>๖) ด้านเครื่องมืออุปกรณ์ทาง การแพทย์และสาธารณสุข</p> <p>๗)ด้านระบบสนับสนุนบริการที่สำคัญ</p> <p>๘)ด้านสุขศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ</p> <p>๙) ด้านการรักษาความมั่นคง ปลอดภัยไซเบอร์</p>	<p>๓. เพื่อเตรียมความ พร้อมในการรับตรวจ เยี่ยมประเมิน มาตรฐานระบบ บริการสุขภาพ</p>		<p>เจ้าหน้าที่ ๒๔๐ คน</p>	<p>- ค่าอาหารกลางวัน ๒๔๐คน x๘๐บาท = ๑๙,๒๐๐ บาท</p> <p>-ค่าวัสดุอุปกรณ์ = ๓,๐๐๐บาท</p> <p>รวม ๒๒,๒๐๐ บาท</p> <p>รวมทั้งโครงการ ๔๐,๒๐๐ บาท</p>	<p>มี.ย.-๖๕</p>	<p>ENV</p>
		<p>๒. อบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริม mind set สู่องค์กรทำงานที่มีความสุข</p> <p>๒.๑ สำรวจความพึงพอใจและความ ผูกพันของเจ้าหน้าที่ต่อองค์กร</p>	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรผู้ให้ บริการ มีจิตสำนึกที่ดี ต่อหน้าที่และความรับ ผิดชอบของตนเองเพื่อ</p>	<p>๑.ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม</p> <p>๒. ร้อยละ๘๐ของ</p>	<p>เจ้าหน้าที่ รพ. นางกลางทุกคน รวม ๒๓๐ คน</p>		<p>ก.พ ๖๕</p>	<p>HRD เสรี สงบ สิริขวัญ</p>

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๒.๒ วิเคราะห์ข้อมูล ปัจจัย ที่มีผลต่อ สุข ความผูกพันต่อองค์กร</p> <p>๒.๓ ประชุมเพื่อจัดทำหลักสูตรการอบรม กิจกรรม ที่ ๑ อบรมเชิงปฏิบัติการ O แบ่งเป็น ๔ ฐาน</p> <p>ฐาน ๑ การทำงานเป็นทีม ฐาน ๒ ทักษะการสื่อสาร ฐาน ๓ พฤติกรรมบริการ ฐาน ๔ สุขภาพจิตที่ดี</p> <p>(แบ่งการอบรม เป็น ๒ รุ่น ะละ ๑๑๕ คน) จัดนอกสถานที่ รุ่นละ ๑ วัน</p>	<p>พร้อมให้บริการอย่าง เต็มใจและมีความสุข</p> <p>๒.บุคลากรมีคุณภาพ ชีวิตและสุขภาพจิตที่ดี</p> <p>๓.เพื่อส่งเสริมบรรยากาศ ในการทำงานอย่างมี ความสุข และสร้างแรง จูงใจในการทำงานที่ดี</p>	<p>ภาพรวมผลการ ประเมิน Happinometer บุคลากรของ รพ. มีความสุขเพิ่มขึ้น</p> <p>๒. ร้อยละความพึง พอใจและความผูก พันของบุคลากรใน การทำงาน มากกว่า ร้อยละ ๘๐</p>	<p>กรรมการHRD ๓๐ คน</p> <p>เจ้าหน้าที่ รพ. นากลางทุกคน รวม ๒๓๐ คน</p>	<p>ใช้งบประมาณ ร่วมกับ ทีม FA</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม๒๓๐คน x๕๐ บาท x ๒ มื้อ = ๒๓,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน ๒๓๐ คน x ๑๒๐ บาท 'x ๑ มื้อ = ๒๗,๖๐๐ บาท -ค่าอาหารเย็น ๒๓๐ คน x ๑๘๐ บาท x ๑ มื้อ = ๔๑,๔๐๐ บาท -ค่าเช่าสถานที่จัดการอบรม ๒,๐๐๐ บาท x ๒ วัน =๔,๐๐๐ บาท -ค่าเช่าเครื่องเสียง = ๑๐,๐๐๐ บาท -ค่าเอกสาร ๒๓๐ คน x ๕๐ บาท =๑๑,๕๐๐ บาท ค่าพาหนะเดินทาง ไป-กลับ = ๓๐,๐๐๐ บาท ค่าวิทยากรในจังหวัด ๑ คน x ๒ ครั้ง ๖๐๐ บาท x ๗ ชม= ๘,๔๐๐ บาท รวม ๑๕๕,๙๐๐ บาท</p>		<p>ปนัดดา</p>
		<p>กิจกรรมที่ ๒ จัดกิจกรรม Focus group 'โดยตั้งชมรม เพื่อ ส่งเสริม การทำงานเป็นทีมและความผูกพัน ในองค์กร</p> <p>๒.๑ จัดให้เจ้าหน้าที่เลือกเข้าร่วมชมรม</p>	<p>๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีกิจกรรมเพื่อผ่อนคลาย สย จากการทำงาน</p> <p>๒.เพื่อส่งเสริมความรัก ความสามัคคีในองค์กร</p>	<p>๑. > ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่เข้าร่วม</p> <p>กิจกรรม</p> <p>๒. ความพึงพอใจ หลังเข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>เจ้าหน้าที่ รพ. นากลางทุกคน รวม ๒๓๐ คน</p>	<p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๓๐ คน x๓๐ บาท x ๒ มื้อ = ๑๓,๘๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน ๒๓๐ คน x๘๐บาท x ๑ มื้อ = ๑๘,๔๐๐ บาท รวม ๓๒,๒๐๐ บาท</p>	<p>ม.ค ๖๕- ส.ค ๖๕</p>	<p>HRD สงบ</p>

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ตั้งนี้</p> <p>๑. ชมรมการท่องเที่ยว และถ่ายภาพ</p> <p>๒. ชมรมกีฬา และดนตรี</p> <p>๓. ชมรมพุทธศาสนา/ วัฒนธรรม</p> <p>๒.๒ จัดประชุมชี้แจงสมาชิกในชมรม</p> <p>๒.๓ จัดกิจกรรมในชมรม เช่น</p> <p>๑)เจ้าหน้าที่ยื่นใบสมัครเข้าชมรมที่สนใจ</p> <p>๒)ประชุมทีม/ แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม</p> <p>๓) จัดกิจกรรมตามวัตถุประสงค์ของชมรม</p> <p>๔)ติดตามความก้าวหน้า/ สรุปกิจกรรมชมรม</p> <p>๒. ๔ มอบรางวัล กิจกรรมชมรมดีเด่น</p> <p>รางวัลที่ ๑ / รางวัลที่ ๒ / รางวัลที่ ๓</p>		> ร้อยละ ๘๐ ๓. ชมรมมีกิจกรรมที่ต่อเนื่อง		รวมทั้งโครงการ ๑๘๘,๑๐๐ บาท	ม.ค ๖๕- ส.ค ๖๕	
		<p>๓. โครงการส่งเสริมสุขภาพบุคลากรโดยใช้ขบวนการ (Self Care)</p> <p>๓.๑ประชุมคณะกรรมการ DPAC' และคณะกรรมการ HRD เพื่อคัดเลือกบุคลากรกลุ่มเสี่ยงเข้าร่วมโครงการ (Self Care) และวางแผนการดำเนินงานตามโครงการ</p> <p>๓.๒ จัดอบรมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพโดยใช้กระบวนการ (Self Care)</p>	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรรพ.นากลาง มีสุขภาพที่ดี</p> <p>มีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสมและเป็นต้นแบบในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพตามหลัก</p> <p>๓ อ. ๒ ส.</p>	<p>๑. ร้อยละของบุคลากร มีค่า BMI ในระดับปกติมากกว่า ๖๐</p> <p>๒. ร้อยละ๑๐๐ ของบุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพ</p>	<p>คณะกรรมการ ๒๐ คน</p> <p>บุคลากรในรพ.นากลาง จำนวน ๕๐คน</p>	<p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐ คน x ๓๐บาท x ๒ มื้อ =๑,๒๐๐ บาท</p> <p>-ค่าอาหารกลางวัน ๒๐คน x ๘๐บาท x ๑มื้อ =๑,๖๐๐ บาท</p> <p>รวม ๒,๘๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คน x ๓๐บาท x ๖ มื้อ =๙,๐๐๐ บาท</p> <p>-ค่าอาหารกลางวัน ๕๐คน x ๘๐บาท</p>	<p>พ.ย ๖๔</p> <p>ธ.ค ๖๔</p> <p>ธ.ค.-๖๔</p>	<p>HRD</p> <p>DPAC</p> <p>เสรี</p> <p>สิริขวัญ</p> <p>ปนัดดา</p> <p>HRD</p> <p>DPAC</p>

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>บุคลากรใน รพ.นากลางจำนวน ๕๐ คน จำนวน ๔ ครั้ง / ครั้ง ละ ๑ วัน ๒ ครั้ง และ ครึ่งวัน ๒ ครั้ง</p> <p>ขั้นที่ ๑ การรับรู้ตนเอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทำแบบประเมินความรู้และพฤติกรรมด้านสุขภาพ - ตรวจ/ประเมินสภาวะสุขภาพ - วิเคราะห์ สรุบบัญหาสุขภาพตนเอง <p>ขั้นที่ ๒ เรียนรู้การจัดการสุขภาพบุคลากร</p> <p>กลุ่มเสี่ยงเข้าร่วมโครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ เพื่อป้องกันการเกิดโรค</p> <p>ขั้นที่ ๓ ดำเนินตามแผนการดูแลสุขภาพ</p> <p>นัดประชุมติดตามประเมินผลจำนวน ๓ ครั้ง</p> <p>ครั้งที่ ๔ ถอดบทเรียนในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อบุคคลต้นแบบ</p> <p>๒.๓ กิจกรรมตรวจสุขภาพ</p> <p>ประจำ เจ้าหน้าที่ รพ.นากลาง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมคณะกรรมการ HRD เพื่อชี้แจงและวางแผนการดำเนินงาน มอบหมายหน้าที่ - ประชุมคณะกรรมการ HRD เพื่อสรุปลวิเคราะห์และถอดบทเรียนในการดำเนินงานและคืนข้อมูลผลการตรวจสุขภาพ 				<p>x ๒ มื้อ = ๘,๐๐๐ บาท</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าวัสดุ ๑,๐๐๐.- บาท - ค่าเอกสารคู่มือความรู้ ๕๐ เล่ม x ๕๐ บาท = ๒,๕๐๐ บาท <p>รวม ๒๐,๕๐๐ บาท</p>		เสรี สิริขวัญ ปนัดดา
			๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง และเป็นการลดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของเจ้าหน้าที่ภายใน รพ.นากลาง		คณะกรรมการ HRD จำนวน ๓๐ คน	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐คน x ๓๐๐บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน = ๓,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๓๐คน x ๘๐บาท x ๑ มื้อ x ๒ วัน = ๔,๘๐๐ บาท <p>รวม ๘,๔๐๐ บาท</p> <p>รวมทั้งโครงการ ๓๑,๗๐๐ บาท</p>	พ.ย ๖๔ ธ.ค ๖๔	HRD เสรี สิริขวัญ ปนัดดา
		๔. โครงการส่งเสริมความผาสุกบุคลากรโรงพยาบาลนากลาง ปี ๒๕๖๕	๑.บุคลากรได้รับการส่งเสริมและป้องกัน		เจ้าหน้าที่ รพ.นากลางทุกคน	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๓๐ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ 	ต.ค ๖๔- ก.ย ๖๕	FA HRD

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๔.๑ กิจกรรมคัดกรองเจ้าหน้าที่</p> <p>๑.๑ จัดประชุมชี้แจงอบรมเจ้าหน้าที่ ทำแบบประเมินภาวะสุขภาพจิต ความผาสุก</p> <p>ความผูกพันองค์กรและดัชนีสุขภาพจิตคน</p> <p>ไทยฉบับสั้น TMHI-๑๕ ประเมินความเครียด ประเมินซึมเศร้าของ บุคลากร รพ.นากลาง</p> <p>๔.๒ กิจกรรมเยี่ยมบ้านเยี่ยมญาติด้านจิตเวช</p> <p>ดูแลสุขภาพจิต กรณีบุคลากรได้รับการสูญเสียบุคคลอันเป็นที่รัก เดือนละ ๑-๒ ครั้ง</p> <p>๔.๓ กิจกรรมกลุ่ม ทำจิตบำบัด / Psychoeducation</p> <p>ในบุคลากรที่ได้รับผลกระทบทางจิตจากรุนแรงจากภาวะสูญเสีย และ เสริมทักษะการเผชิญปัญหา ทักษะการผ่อนคลาย ความเครียด</p>	<p>ปัญหาสุขภาพจิตตามมาตรฐานงาน รพ.</p> <p>๒.บุคลากรได้รับการดูแลและเข้าถึงบริการสุขภาพจิตทั้งในภาวะปกติ และภาวะวิกฤต</p>		<p>รวม ๒๓๐ คน</p> <p>แบ่ง ๓ รุ่น</p> <p>รุ่นละ ๗๗ คน</p> <p>เจ้าหน้าที่ รพ. หน่วยงานละ ๒ คน</p> <p>รวม ๒๘ คน</p> <p>เจ้าหน้าที่ฝ่ายจิตเวช ๑ คน</p> <p>เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการสูญเสียและญาติ ๔ คน</p> <p>รวม ๕ คน</p>	<p>= ๖,๙๐๐ บาท</p> <p>รวม ๖,๙๐๐ บาท</p> <p>- ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๘ คน x ๑๒๐ บาท x ๒๐ ครั้ง = ๖๗,๒๐๐ บาท</p> <p>รวม ๖๗,๒๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕ คน x ๓๐ บาท x ๒๐ ครั้ง = ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>รวม ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมทั้งโครงการ ๗๗,๑๐๐ บาท</p>		<p>สิริขวัญ</p> <p>กนกอร</p>
						<p>รวมงบประมาณ ๓๓๗,๑๐๐ บาท</p> <p>(สามแสนสามหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)</p>		

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข(Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลกลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ยุทธศาสตร์ ๔ : จัดการระบบสุขภาพ (S๔.พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล)

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔.๑ : การพัฒนาระบบบริหารคุณภาพบริการ และคุณภาพองค์กร

เป้าประสงค์ : ระบบสุขภาพมีความมั่นคง ยั่งยืน

เป้าหมาย : ๑. รพ.สต.ผ่านการประเมินรับรองคุณภาพตามเกณฑ์ รพ.สต.ติดดาว (๕ ดาว ๕ ดี) ๒.สถานบริการทุกระดับมีแผนบริการสุขภาพ (Service Plan) และได้รับการพัฒนาตามแผน

ตัวชี้วัดหลัก : ๑. ร้อยละของหน่วยบริการปฐมภูมิที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคงสภาพคุณภาพ รพ.สต.ติดดาว (๕ ดาว ๕ ดี - Re-Acc ๑) ร้อยละ ๑๐๐ จำนวน ๓๔ แห่ง

๒. ร้อยละของหน่วยบริการปฐมภูมิที่ผ่านเกณฑ์ยกระดับ รพ.สต.ติดดาว ร้อยละ ๖๐

๓. ร้อยละของโรงพยาบาลมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓

๔. อำเภอฟันน้ำผ่านการรับรองคุณภาพเครือข่ายบริการดูแลมารดา และทารก

ตัวชี้วัดรอง : ๑. ร้อยละการส่งต่อผู้ป่วยออกนอก รพ.ในสาขา สูติศาสตร์ ศัลยกรรม อายุรกรรม กุมารเวช ลดลง

๒. ร้อยละการบรรลุเป้าหมายในการดูแลผู้ป่วยโรคสำคัญ

๓. ระดับความสำเร็จการจัดการความเสี่ยง ระดับ ๕

๔. อุบัติการณ์การเกิดซ้ำความเสี่ยงสำคัญ (GHI / ๔ - ๕) เป็น ๐

๕. ร้อยละ๑๐๐ การบรรลุ ๒ P Safety

กลยุทธ์ : ๑.ศักยภาพบริการตามบทบาทโรงพยาบาลชุมชนแม่ข่าย ๒. ศักยภาพแพทย์เฉพาะทาง ๓.ระบบพี่เลี้ยงติดดาว

ค่านิยมองค์กร (core value) : Holistic care, Professional Practice & Ethical, Management by fact, Knowledge, Teamwork

งบประมาณ : จากเงินบำรุงโรงพยาบาล จำนวน ๔๒,๗๒๐ บาท (สี่หมื่นสองพันเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒๕. แผนงานพัฒนาการรับรองคุณภาพตามมาตรฐาน รพ.สต.ติดดาว กระทรวงสาธารณสุข (๕ดาว๕ดี)	เพื่อให้ PCU ได้รับการพัฒนาและผ่านการประเมินรับรองคุณภาพตามเกณฑ์ รพ.สต. ติดดาว (๕ ดาว ๕ ดี)	๑. โครงการพัฒนาบริการตามมาตรฐาน ๕ ดี ๕ ดาว ๑.จัดประชุมชี้แจงคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง -คืนข้อมูล -เกณฑ์การประเมิน - สถานการณ์ปัจจุบัน	๑. เพื่อพัฒนาคุณภาพระบบบริการ ๒.เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพปลอดภัย พึงพอใจ ๓.พัฒนาบริการสุขภาพให้มีคุณภาพสอดคล้อง	PCU ผ่านการประเมินมาตรฐาน รพ.สต.ติดดาว ระดับ ๕ ดาว	คณะกรรมการ พชต. ๒๑ คน	๑.วันเตรียมการประชุมชี้แจงคณะกรรมการ -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๑ คน x๓๐บาท x๒ครั้งx๓วัน=๓,๗๘๐บาท -ค่าอาหารกลางวัน ๒๑คนx๘๐บาท x๓วัน = ๕,๐๔๐บาท -วัสดุ/อุปกรณ์ ๘,๐๐๐ บาท	ม.ค-ก.ย.๖๕	สุณัฐชนา

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒๖. การรับรอง คุณภาพเครือข่าย บริการดูแลมารดา และเด็กระดับ จังหวัด (MCH-NA)	ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน	-วิธีการแก้ไขปัญหา -สรุปผลการประชุม ๒.จัดประชุมชี้แจงวันที่รับประเมิน ๓.สรุปและประเมินผล	ความต้องการของ ประชาชน		คณะกรรมการ ๔๐ คน	รวม ๑๖,๘๒๐ บาท ๒.วันรับประเมิน -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔๐คน x๓๐บาท x๒มื้อx๑วัน=๒,๔๐๐บาท -ค่าอาหารกลางวัน ๔๐คนx๘๐บาท x๑วัน =๓,๒๐๐บาท รวม ๕,๖๐๐บาท รวมทั้งโครงการ ๒๒,๔๒๐ บาท		
	๑) ผู้รับบริการได้รับ บริการที่ปลอดภัย พึงพอใจ	๒. พัฒนาโปรแกรมการจัดการความ เสี่ยงโรงพยาบาล - การรายงานความเสี่ยงผ่าน โปรแกรม IT - การลงสอนพนักงานเกี่ยวกับการ รายงานความเสี่ยงทุกหน่วยงาน - แยกโปรแกรมความเสี่ยงและคืน ข้อมูลให้ทีมคร่อมทุก ๑ เดือน - การจัดเก็บวิเคราะห์ข้อมูลความ เสี่ยง - การแจ้งเตือนความทันเวลาของ การรายงานและการทบทวนความ	๑.เพื่อพัฒนาระบบ บริหารจัดการความ เสี่ยง	๑.มากกว่าร้อยละ ๕๐ รายงานความ เสี่ยงผ่านโปรแกรม		-	๖๔ ทุกเดือน ทุกเดือน ทุกเดือน	M วรัญญา อาวิน วรัญญา วรัญญา

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>เสี่ยงจากหน่วยงานต่างๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดนโยบายรายงานความเสี่ยงอย่างน้อย ๑ เรื่อง/ คน/เดือน - จัดบอร์ดคืนข้อมูลภาพรวมการรายงานความเสี่ยงของหน่วยงานทุก ๓ เดือน - ทบทวน Trigger tool ทุก ๓ เดือน (ใช้งบประมาณร่วมกับ IM) 					<p>ทุก ๓ เดือน</p> <p>ทุก ๓ เดือน</p>	<p>วรัญญา</p> <p>วรัญญา</p>
		<p>๓. ประชุมทบทวนการนำ RCA แนวใหม่ในแต่ละหน่วยงาน โดย คณะกรรมการความเสี่ยง</p> <ul style="list-style-type: none"> - สร้างการเรียนรู้การ RCA แนวใหม่ - กำกับติดตามแนวทางปฏิบัติที่ได้จาก RCA - ติดตามและประเมินการนำผล RCA ไปใช้ 	<p>๑. เพื่อสร้างความเข้าใจเจ้าหน้าที่ในการทบทวนความเสี่ยง</p>	<p>๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของความเสี่ยงระดับ E-I ,๓-๕ได้รับการทบทวน RCA</p>	<p>- แพทย์ ๘ คน</p> <p>- หัวหน้างาน ๒๐</p> <p>- กรรมการ RM ๒๑</p> <p>- วิทยากร ๑ คน</p> <p>รวม ๕๐ คน</p>	<p>- ค่าเอกสาร ๕๐ เล่ม x ๓๐ บาท = ๑,๕๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน ๕๐คน x ๘๐บาท x ๑ มื้อ = ๔,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ = ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมทั้งสิ้น ๑๒,๑๐๐ บาท</p>	<p>มี.ค.-๖๕</p>	<p>RM</p> <p>วรัญญา</p>
	<p>เพิ่มคุณภาพและความปลอดภัยโดย ๒P Safety</p>	<p>๔. พัฒนาการใช้แนวทาง ๒P Safety</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแนวทางปฏิบัติตาม ๒PSafety - ประชาศไ้ ๒P Safety - สื่อสารผ่านป้าย, เอกสาร, คลังKM - ติดตามประเมินผล 	<p>๑. เพื่อให้เกิดแนวทางที่เกิตความปลอดภัย และสามารถสู่ปฏิบัติ</p> <p>๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ</p>	<p>๑.ร้อยละ ๑๐๐ เจ้าหน้าที่ทราบถึงนโยบาย ๒P safety</p> <p>๒.ร้อยละ ๑๐๐ ของ ๒P safety ที่กำหนดมีแนวทางปฏิบัติ</p>	<p>-กรรมการ FA ๒๐ คน</p>	<p>- ค่าป้ายไว้วัดแข็ง ๓ ป้าย x๑,๐๐๐ บาท = ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>-ค่าเอกสารเข้าเล่ม ๒๕ เล่ม x ๑๐๐ บาท = ๒,๕๐๐ บาท</p> <p>รวม ๕,๕๐๐ บาท</p>	<p>ต.ค..๖๔- พ.ย.-๖๕</p>	<p>RM/FA</p> <p>วรัญญา</p>

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		(ตามรายนางาน)						
		๑.) พัฒนาผ่าตัดปลอดภัย (S๑.๑: Surgical safety checklist) ๑) จัดทำแบบประเมินผู้ป่วยก่อนผ่าตัดและหลังผ่าตัดพร้อมสื่อสารและกำกับติดตามการใช้แบบประเมิน ๒) ปรับปรุงแบบฟอร์ม Surgical checklist ๓) ทบทวนแนวทางปฏิบัติตามนโยบายความปลอดภัย Safe Surgery พร้อมกำกับติดตาม ๔) เชื่อมประสานองค์กรพยาบาล จัดสรรอัตรากำลังให้เพียงพอ ๕) จัดทำ Discharge plan ในผู้ป่วย Hernia, Appendicitis, CA Breast, TAH ๖) สื่อสารให้ความรู้และกำกับติดตามกระบวนการดูแลผู้ป่วยทางด้านศัลยกรรม	๑. เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับบริการผ่าตัดที่ปลอดภัย ๒. เพื่อให้เกิดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนครอบคลุมในการผ่าตัด	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ผู้ป่วยที่นัดผ่าตัด (elective case) ได้รับเตรียมความพร้อมก่อนการผ่าตัด ๒. อุบัติการณ์การผ่าตัดผิดคนผิดตำแหน่ง ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ผู้ป่วยที่ย้ายออกจากห้องพักรักษาที่มีความพร้อมตามเกณฑ์ข้อบ่งชี้ (คะแนน PAR Score > ๙ คะแนน)		ไม่ใช้งบประมาณ	ตค.๖๔	OR/ วรัญญา
	ผู้ป่วยปลอดภัยจากการให้เลือด	๒.) พัฒนาระบบการให้เลือด M๕: Blood transfer safety ๑. ปรับปรุงแนวทางการให้เลือดและผลิตภัณฑ์ของเลือด	๑. เพื่อให้ผู้ป่วยปลอดภัยจากการได้รับเลือดและผลิตภัณฑ์ของเลือด	๑. อุบัติการณ์การให้เลือดและผลิตภัณฑ์จากเลือดผิดหมู่เป็น ๐ ๒. อุบัติการณ์การให้		ไม่ใช้งบประมาณ	ตค.๖๔	รุจิกาญจน์

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.กำกับติดตามกระบวนการ ให้เลือดและผลิตภัณฑ์ของเลือด		เลือดและผลิตภัณฑ์ จากเลือดล่าช้าเป็น ๐				
	เพื่อให้ผู้รับบริการ ได้รับรายงานผลการ ตรวจวิเคราะห์ที่มี ความถูกต้อง ครบ ถ้วน ทันเวลา	๓.) พัฒนาระบบการบันทึก ผลการตรวจวิเคราะห์ - โปรแกรมสำเร็จรูป งานธนาคารเลือด - ระบบการแจ้งเตือน ก่อนยืนยันผลกรณีผลผิดปกติ ที่ต้อง key in	ป้องกันการรายงานผล การตรวจวิเคราะห์ คลาดเคลื่อน	อัตราการรายงานผล การตรวจวิเคราะห์ คลาดเคลื่อน เป็น ๐	เทคนิคการ แพทย์	ไม่มีงบประมาณ	ต.ค๖๔	ส่องศรี
		๔.) พัฒนาคุณภาพการวินิจฉัย ๑.ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องใน การตรวจรักษา ๑.๑เพิ่มสมรรถนะเจ้าหน้าที่ใน การดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคสำคัญ ๑.๒ การอ่านผล EKG ๑.๓ การซักประวัติและตรวจร่างกาย เบื้องต้น ๑.๔ การแปลผลตรวจทางห้อง ปฏิบัติการ	วินิจฉัยถูกต้องและ รักษาทันเวลา	๑. คลาดเคลื่อนจาก รพ.แม่ข่าย ร้อยละ ๕ ๒. อัตราการวินิจฉัย ผิดพลาดจากการ ทบทวนร้อยละ ๕ ๓. อัตราการวินิจฉัย ผิดพลาด จากการทบทวนโดย ผู้ชำนาญกว่าที่ ER ร้อยละ ๕	พยาบาล ๓๐ คน	-ค่าอาหารว่างแลเครื่องดื่ม ๓๐ คน X ๓๐ บาท X ๓ วัน = ๒,๗๐๐ บาท รวม ๒,๗๐๐ บาท		ปิติยา
						รวมงบประมาณ ๔๒,๗๒๐ บาท (สี่หมื่นสองพันเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน)		

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข(Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ยุทธศาสตร์ ๔ : จัดการระบบสุขภาพ (S๔.พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล)

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔.๑ : การพัฒนาระบบบริหารคุณภาพบริการ และคุณภาพองค์กร

เป้าประสงค์ : หน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA

เป้าหมาย : โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์ ๕ มิติ

ตัวชี้วัดหลัก : ๑. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ ๙๒

๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒

๓. จำนวนส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมินการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง ร้อยละ ๙๕

ตัวชี้วัดรอง ๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มากกว่าร้อยละ ๙๐

กลยุทธ์ : ๑. การดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพ

ค่านิยมองค์กร (core value) : Management by fact,Knowledge,Service mind,Teamwork

งบประมาณจาก : เงินบำรุงโรงพยาบาลนากลาง จำนวน ๑๖,๑๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหกพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒๗. พัฒนาระบบ คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	การเงินการคลังมี ประสิทธิภาพมั่นคง	โครงการประชุมชี้แจงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA - ดำเนินงานตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ITA	๑.เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑.คณะกรรมการ การเงินการคลัง ๑๕ คน ๒.ผู้รับผิดชอบ จากหน่วยงาน ๒๐ คน รวม ๓๕ คน	- ค่าอาหารกลางวัน ๓๕ คนx ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน = ๒,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน = ๒,๑๐๐ บาท รวม ๔,๙๐๐ บาท	ต.ค.๖๔- ก.ย.๖๕	สงบ/ เมวีญา
	พัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารการเงิน	๒. โครงการประชุมชี้แจงการประเมิน ผลควบคุมภายในโรงพยาบาลนากลาง	๑.เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการ	๑.การประเมินผล ประสิทธิภาพการ	๑.คณะกรรมการ ประเมินผลการ	- ค่าอาหารกลางวัน ๔๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๒ วัน = ๖,๔๐๐ บาท	ต.ค.๖๔- ก.ย.๖๕	สงบ/ อนงค์

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	การคลังขององค์กร	- ดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมิน เพิ่มประสิทธิภาพการเงินการคลัง ทั้ง ๕ มิติ ได้แก่ มิติด้านการเงิน มิติด้านงบการเงิน มิติด้านการจัดเก็บ รายได้ มิติด้านพัสดุ มิติด้านควบคุม ภายใน และบริหารความเสี่ยง	บริหารการเงินการคลัง ๒.พัฒนาและติดตาม ประเมินผล วิเคราะห์ วางระบบควบคุม ภายใน ๓.เพื่อเป็นข้อมูลเสนอ ผู้บริหารใช้ในการ บริหารจัดการองค์กร	เงินการคลัง ๕ มิติ ผ่านร้อยละ ๙๐ ๒.การประเมินผล การควบคุมภายใน หน่วยงานครบถ้วน ตามเกณฑ์๒ครั้ง/ปี	ควบคุมภายใน ๓๗ คน ๒.ผู้ประเมินผล การควบคุมภายใน จากหน่วยงาน ภายนอก ๓ คน รวม ๔๐ คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔๐ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน = ๔,๘๐๐ บาท รวม ๑๑,๒๐๐ บาท		
						รวมงบประมาณ ๑๖,๑๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหกพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)		

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข(Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ยุทธศาสตร์ ๔ : จัดการระบบสุขภาพ (S๔.พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล)

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔.๒ : การพัฒนาประสิทธิภาพบริหารการเงินการคลังโรงพยาบาล/รพ.สต.

เป้าประสงค์ : ระบบสุขภาพมีความมั่นคง ยั่งยืน

เป้าหมาย : หน่วยบริการมีระดับวิกฤติด้านการเงินในระดับปกติ (๐ - ๓)

- ตัวชี้วัดหลัก :
๑. ร้อยละของโรงพยาบาล ที่มีดัชนีความเสี่ยงทางการเงินอยู่ในระดับ ปกติ (Risk Score ๐-๓) ร้อยละ ๑๐๐
 ๒. ร้อยละของโรงพยาบาลที่ผ่านเกณฑ์การวัดประสิทธิภาพ (๗-Efficiency) > ๕๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕
 ๓. ร้อยละของ รพ.สต.ที่มีเงินบำรุงคงเหลือเพียงพอต่อค่าใช้จ่ายประจำเดือน >๓ เดือน

- ตัวชี้วัดรอง :
๑. ระดับความสำเร็จของคุณภาพบัญชี ผ่านเกณฑ์ระดับ A
 ๒. การประเมินประสิทธิภาพการเงินการคลัง ๕ มิติ มากกว่าร้อยละ ๙๐
 ๓. การประเมินประสิทธิภาพการเงินการคลัง (๗ plus Efficiency score) ผ่านเกณฑ์ มากกว่าหรือเท่ากับ B

กลยุทธ์ : พัฒนาบริหารจัดการด้านการเงินการคลังโรงพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ

ค่านิยมองค์กร (core value) : Management by fact, Knowledge, Service mind, Teamwork

งบประมาณ : จากเงินบำรุงโรงพยาบาล จำนวน ๑๙,๖๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันหกร้อยบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒๘. การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลังโรงพยาบาล/รพ.สต.	๑.พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลังขององค์กร ๒.เพื่อวางแผนควบคุมสถานการณ์การ เงินไม่ให้เกิดวิกฤตด้านการเงิน	๑. โครงการประชุมพัฒนาระบบการเงินการคลังโรงพยาบาลนากลาง - ดำเนินงานตามเกณฑ์การตรวจสอบบัญชีเกณฑ์คงค้าง	๑.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลัง ๒.พัฒนาคุณภาพบัญชีให้ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา ตรวจสอบได้ ๓.พัฒนาและติดตามประเมินผล วิเคราะห์วางระบบควบคุม	๑.ระดับความสำเร็จของคุณภาพบัญชีผ่านเกณฑ์ระดับ A ๒.สถานการณ์ระดับวิกฤตการเงินการคลังไม่เกินระดับ ๓ ๓.การบริหารการเงินการคลัง ๗Plus Efficiency score	๑.คณะกรรมการการเงินการคลัง ๑๕ คน ๒.ผู้รับผิดชอบจากหน่วยงาน ๒๐ คน รวม ๓๕ คน	- ค่าอาหารกลางวัน ๓๕ คน x ๘๐บาท x ๑ มื้อ x ๔ วัน = ๑๑,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕ คน x ๓๐บาท x ๒ มื้อ x ๔วัน=๘,๔๐๐บาท รวม ๑๙,๖๐๐ บาท	ตค.๖๔- กย.๖๕	สงบ/ อนงค์/ รุ่งทิพย์

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ภายใน	ผ่านเกณฑ์มากกว่า หรือเท่ากับระดับ B				
						รวมงบประมาณ ๑๙,๖๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันหกร้อยบาทถ้วน)		

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข(Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ยุทธศาสตร์ ๔ : จัดการระบบสุขภาพ (S๔.พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล)

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔.๓ : การพัฒนาเทคโนโลยีการจัดการข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

เป้าประสงค์ : จัดการความรู้

เป้าหมาย : ๑. มี Application ในการจัดการข้อมูลดูแลสุขภาพของกลุ่มวัย ๒. ระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ทันสมัย

ตัวชี้วัดหลัก : ๑. ร้อยละของรพท/รพช./รพ.สต. ที่ส่งข้อมูล HIS ไปรวมศูนย์ข้อมูลระดับเขตได้อย่างเป็นปัจจุบัน ร้อยละ ๑๐๐

๒. ร้อยละของหน่วยบริการที่เป็น Smart Hospital (Smart tools & Smart service) ร้อยละ ๕๐

๓. ร้อยละการใช้ PinkBook ในหญิงตั้งครรภ์ มากกว่าร้อยละ ๔๐

๔. ร้อยละของหน่วยบริการที่เข้าถึง Application มากกว่าร้อยละ ๙๐

ตัวชี้วัดรอง : ๑. ร้อยละความสำเร็จการพัฒนาโปรแกรมคอมพิวเตอร์สนับสนุนการดำเนินงาน (๕ โปรแกรมหลัก คือ ๑.ความเสี่ยง ๒.ตัวชี้วัด ๓.ฐานความรู้ ๔.การลา ๕.การขอใช้รถ)

๒. มี Application ในการจัดการข้อมูลด้านสุขภาพ และการจัดการข้อมูล

๓. มีระบบนัดและคิวออนไลน์

กลยุทธ์ : พัฒนาสมรรถนะและศักยภาพระบบ IT

ค่านิยมองค์กร (core value) : Service mind, Holistic care, Agility, Teamwork

งบประมาณจาก : เงินบำรุงโรงพยาบาล จำนวน ๑๔๐,๗๖๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นเจ็ดร้อยหกสิบบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒๔. พัฒนาระบบจัดการข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพระดับจังหวัด/อำเภอ HDC/Dashboard	เพื่อจัดการระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อนำไปใช้ประโยชน์	๑. พัฒนาโปรแกรมฐานข้อมูลความรู้และตัวชี้วัดโรงพยาบาล ๑.๒ รวบรวมข้อมูล KPI/KPI Templateของหน่วยงาน ๑.๒ ออกแบบและจัดทำระบบรายงานของหน่วยงาน/ยุทธศาสตร์ ๑.๓ ชี้แจงผู้เกี่ยวข้อง ๑.๔ กำกับติดตามและประเมินผล	๑. เพื่อพัฒนาระบบการจัดการกับรายงานและการกำกับติดตาม KPI เพื่อลดภาระการจัดเก็บข้อมูล KPI ของหน่วยงาน ๒. เพื่อพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลสารสนเทศ	๑. มีโปรแกรมรายงานตัวชี้วัด ๒. ร้อยละ ๘๐ ของตัวชี้วัดที่รายงานผ่านโปรแกรม	๑. คณะกรรมการ IM ๒๒ คน หัวหน้างาน ๒๓ คน	ใช้งบประมาณร่วมกับ FA	ธ.ค.-๖๕	อาวิน/IM จักรพันธ์ /IM อาวิน/IM

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๕ จัดเตรียมช่องทางในการเก็บรวบรวม ๑.๖ รวบรวมและอัปเดตข้อมูล ๑.๗ นำเสนอผู้เกี่ยวข้องในการเข้าใช้งาน	เทคโนโลยีเป็นคลังความรู้ ของโรงพยาบาล					จักรพันธ์ /IM
๓๐. พัฒนา Application สนับสนุนการบริการสุขภาพ และการบริหารจัดการ	เพื่อสร้างเครื่องมือ / จัดหาเทคโนโลยี ที่ทันสมัยสนับสนุนงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน	๒. พัฒนาระบบคิวและนัดออนไลน์ - ติดตั้ง Q&U (โปรแกรมจัดการ Queue แจ้งเตือนลำดับเรียกผ่าน H&U app.) ผู้ป่วยนอก/งานเภสัชกรรม และงานเทคนิคการแพทย์ - ประชุมคณะกรรมการ IM เพื่อการวางแผนงาน - จัดเตรียมโปรแกรม ข้อมูลอุปกรณ์ - ประชุมชี้แจงผู้ใช้งาน - ติดตาม ทบทวน ปรับปรุงระบบ	- เพื่อให้ประชาชนได้ประโยชน์จากการรับบริการในโรงพยาบาลผ่านช่องทางonline ที่สะดวก รวดเร็ว และลดระยะเวลาในการรอคอย - ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสมในการพัฒนากระบวนการทำงานและการบริหารจัดการ - บุคลากรประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในระบบบริการสุขภาพได้อย่างเหมาะสม	มีระบบนัดและคิวออนไลน์	ตท.หน่วยงาน จำนวน ๒๓ คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๓ คน x ๓๐บาท x ๔ มื้อ = ๒,๗๖๐ บาท - จอแสดงคิว ๓เครื่อง x ๑๕,๐๐๐บาท = ๔๕,๐๐๐ บาท - คอมพิวเตอร์ ๓เครื่อง x ๓๐,๐๐๐บาท = ๙๐,๐๐๐ บาท รวม ๑๓๗,๗๖๐ บาท	ม.ค.-๖๕	ชาติชาย
		๓. พัฒนาโปรแกรมเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน	- เพื่อให้สามารถจัดเก็บข้อมูลด้วยระบบ	มีโปรแกรมสนับสนุนในการดำเนิน	เจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐ คน x ๓๐ บาท x ๕ มื้อ = ๓,๐๐๐ บาท	ม.ค.-๖๕	ชาติชาย /IM

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<ul style="list-style-type: none"> - โปรแกรมความเสี่ยง - โปรแกรมตัวชี้วัด - โปรแกรมฐานความรู้องค์กร - โปรแกรมการขอใช้รถ - ประชุม จนท.หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง <p>ช่องเพื่อการวางแผนงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ <p>ออกแบบ พัฒนาโปรแกรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมชี้แจงการใช้งาน - ติดตาม ทบทวน แก้ไขปรับปรุงระบบโปรแกรม 	<p>อิเล็กทรอนิกส์ ที่มีความปลอดภัยของข้อมูล และสามารถตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้สามารถนำข้อมูลมาวิเคราะห์นำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการในการพัฒนาระบบงานได้ 	งาน	ช่อง ๒๐ คน	รวม ๓,๐๐๐ บาท		
						รวมงบประมาณ ๑๔๐,๗๖๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นเจ็ดร้อยหกสิบบาทถ้วน)		

|

|

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ทีมพัฒนาคุณภาพด้านกำลังพล (HRD)

งบประมาณ : จากเงินบำรุงโรงพยาบาลนากลาง จำนวน ๒๐๐,๙๐๐ บาท (สองแสนเก้าร้อยบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนงานพัฒนาคุณภาพด้านกำลังคน (HRD)	บุคลากรเก่งดี มีสุข	๑.โครงการคัดเลือกคนดีศรีนากลาง ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดเกณฑ์การประเมิน การคัดเลือกคนดีศรีนากลางและเตรียมเอกสารในการคัดเลือกฯ ๑.๒ จัดเวทีการประกวดและคัดเลือกคนดีศรีนากลาง	เพื่อสรรหาคณะกรรมาธิการ/ยกย่อง ชูชูประกาศเกียรติคุณ บุคลากรที่มีจรรยาบรรณที่ดียั่งยืนในคุณธรรมและศีลธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีงาม	๑.ตัวแทนของ รพ. ได้รับรางวัลระดับ จังหวัด/เขต	หัวหน้างาน/คณะทำงาน จำนวน ๒๐ คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐ คน x๓๐บาทX ๑ มื้อ = ๖๐๐ บาท - คณะกรรมการ จำนวน ๒๐ คน x๓๐บาทX ๒ มื้อ X ๑ วัน =๓,๐๐๐ บาท - เจ้าหน้าที่ รพ จำนวน ๓๐ คน X ๑ วัน = ๔,๐๐๐ บาท - ค่าจัดทำประกาศเกียรติคุณใส่กรอบใบละ ๓๐๐บาท x ๑๐ฉบับ = ๓,๐๐๐บาท - ค่าจ้างเหมาตกแต่งสถานที่ ๓,๐๐๐บาท - ค่ารางวัลคนดีศรีนากลาง ๓ คน X ๒,๐๐๐ บาท = ๖,๐๐๐ บาท รวม ๑๙,๖๐๐ บาท	ส.ค ๖๕	ทีม HRD สงบ สิริขวัญ ปนัดดา
	บุคลากรใหม่ทราบดีถึง วิสัยทัศน์ พันธกิจเป้าหมายขององค์กร และเรียนรู้วัฒนธรรม	๒.โครงการอบรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ปี ๒๕๖๕ ๒.๑. ประชุมคณะกรรมการชี้แจงแนวทางการปฐมนิเทศ และเตรียมข้อมูลในการปฐมนิเทศ	เพื่อให้บุคลากรที่มาปฏิบัติงานใหม่ทราบดีถึง วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายขององค์กร และเรียนรู้วัฒนธรรม	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใหม่เข้าร่วมกิจกรรม	คณะกรรมการ ๒๐ คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐ คน x๓๐บาทX ๒ มื้อx ๑ วัน = ๑,๒๐๐ บาท รวม ๑,๒๐๐ บาท	มี.ค ๖๕	ทีม HRD สงบ สิริขวัญ ปนัดดา

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	องค์กรและทราบ บทบาทหน้าที่	บุคลากรใหม่ ๒.๒ จัดอบรมปฐมนิเทศบุคลากร ใหม่ปี ๒๕๖๕	องค์กรและรู้บทบาท ขององค์กร		คณะทำงาน และบุคลากรใหม่ ๔๐ คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔๐ คน x๓๐บาทX ๒ มื้อx ๑ วัน =๒,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๔๐ x ๘๐ บาท x๑ มื้อ = ๓,๒๐๐ บาท - เอกสารประกอบการอบรม ชุดละ ๕๐ บาท x ๔๐ คน = ๒,๐๐๐ บาท - ค่าเช่าสถานที่ในการจัดอบรม วันละ ๒,๕๐๐ x ๑ วัน = ๒,๕๐๐ บาท ค่าตอบแทนวิทยากรหลักและวิทยากรกลุ่ม ๕ คน x ๓๐๐บาท x ๖ ชั่วโมง = ๙,๐๐๐บาท รวม ๑๙,๑๐๐ บาท	เม.ย - พค ๖๕	
เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้	๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ในการจัดทำคลังความรู้ของ โรงพยาบาล ๓.๑ กำหนดข้อมูลในการรวบรวมเข้าสู่ คลังความรู้ ๓.๒ ชี้แจงทีม/หน่วยงานในการนำส่งข้อมูล ๓.๓ ประชาสัมพันธ์ เจ้าหน้าที่ในการ เข้าใช้งานคลังความรู้ของโรงพยาบาล	๑.เพื่อให้มีคลังความ รู้ของโรงพยาบาล ๒.เพื่อให้ জনท. สามารถสืบค้นหา ข้อมูลความรู้ต่างๆ	๑.มีคลังความรู้ ระดับองค์กร ๒.มากกว่าร้อยละ ๕๐ ของ เจ้าหน้าที่ เข้าใช้คลังความรู้	๑.กรรมการ จัดการคลังความรู้ โรงพยาบาล ๒.กรรมการวิชาการ รวม ๓๐ คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ คน X ๓๐ บาท X ๑ มื้อ x ๔ ครั้ง=๓,๖๐๐ บาท รวม ๓,๖๐๐ บาท	ม.ค ๖๕ มี.ค ๖๕ มิ.ย ๖๕ ก.ย ๖๕	HRD/IM IT ส่องศรี ณัฐพงษ์ ศิริขวัญ	
	๔. โครงการพัฒนาความรู้ ความสามารถด้านผลงานวิชาการ R๒R และ นวัตกรรม สู่เวทีการประกวด	๒.เพื่อให้บุคลากร โรงพยาบาลได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนา	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานที่มี ผลงาน CQI วิจัย					ศูนย์คุณภาพ HRD/ ส่องศรี

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		๔.๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการพัฒนา เพื่อสร้างผลงาน R๒R และนวัตกรรม	ความรู้ความสามารถ และมีผลงานวิชาการ R๒R และนวัตกรรม	R๒R นวัตกรรม อย่างน้อย หน่วยงานละ๑เรื่อง	คกก.HRD ๒๐ คน หัวหน้างาน ๒๓ คน ตัวแทนหน่วยงาน ละ ๑ คน(๒๓คน) รวม ๖๖ คน	ใช้งบร่วมกับ ศูนย์คุณภาพ	พย ๖๔- กย ๖๕	ณัฐพงษ์ สิริขวัญ
		๔.๒ประชุม กก.วิชาการระดับโรงพยาบาล (ตามคำสั่ง รพ.)		R๒R นวัตกรรม ที่เกิดจากนักวิจัย หน้าใหม่	คกก.วิชาการ ๓๐ คน	ใช้งบร่วมกับ ศูนย์คุณภาพ	พย ๖๔- กย ๖๕	HRD ศูนย์ คุณภาพ
		๔.๓ กิจกรรม Show & Share เดือนละ ๒ ครั้ง (สัปดาห์ที่ ๑ และ ๔ ของเดือน)		๓. ร้อยละผลงาน CQI วิจัย R๒R นวัตกรรม ที่หน่วย งานเอาไปใช้ ประโยชน์ >ร้อยละ ๘๐ ๔.ผลงานประกวด CQI วิจัย R๒R นวัตกรรม ดีเด่น	-คกก.วิชาการ -จนท.ทุกหน่วยงาน รวม ๕๓ คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม๕๓คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อx ๒๔ ครั้ง = ๓๘,๑๖๐ บาท - ค่าสมนาคุณวิทยากรในจังหวัด๑คน x ๖๐๐ บาท x ๒ วันx ๒ ครั้ง=๒,๔๐๐ บาท - ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑ คน x ๖๐๐บาท x ๗ ชม. x ๒ วัน x ๒ครั้ง = ๑๖,๘๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร ๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๒ คืนx ๒ ครั้ง = ๔,๘๐๐ บาท - ค่าเดินทางวิทยากร ๔,๐๐๐ บาท รวม ๖๖,๑๖๐ บาท	ต.ค ๖๔- กย ๖๕	HRD ส่องศรี ณัฐพงษ์ สิริขวัญ
		๔.๔ ประชุมวิชาการและมหกรรม คุณภาพภายในโรงพยาบาล - นำเสนอผลงาน R๒R โดยวาจา - นำเสนอผลงานด้วยโปสเตอร์:นวัตกรรม/	๓.เพื่อให้บุคลากรใน รพ.ได้นำเสนอผลงาน R๒Rและนวัตกรรม พร้อมทั้งคัดเลือก		- จนท.รพ.๑๐๐คน - คกก.ตัดสิน๖คน - คณะทำงาน๑๐๐ รวม ๑๑๕ คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๑๖ คน x ๓๐บาท x ๒มื้อx ๑วัน =๖,๙๖๐บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๑๑๖ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน = ๙,๒๘๐ บาท	พ.ค ๖๕	HRD ส่องศรี ณัฐพงษ์ สิริขวัญ

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		CQI/เรื่องเล่า	ผลงานระดับ โรงพยาบาลสู่การ ประกวดระดับอำเภอ จังหวัด เขตฯ และประเทศ			- ค่าตอบแทนคณะกรรมการตัดสินผลงาน ๖ คน x ๕๐๐ บาท = ๓,๐๐๐ บาท - ค่าเอกสาร = ๕,๐๐๐ บาท - ค่ารางวัลประกวด = ๒๐,๐๐๐ บาท รวม ๔๔,๒๕๐ บาท		
		๔.๕ ส่งเสริมผลงานวิชาการ R๒R และ นวัตกรรมในระดับจังหวัด/เขตฯ/ประเทศ - ระดับจังหวัด - ระดับเขต -ระดับประเทศ	๔.เพื่อส่งเสริมให้ จนท.รพ.ที่มีผลงาน R๒R และนวัตกรรม นำผลงานเข้าร่วม		จนท. ๑๐ คน จนท. ๑๐ คน จนท. ๑๐ คน	- ค่าจ้างเหมาจัดบูธแสดงผลงาน -ค่าจัดทำโปสเตอร์นำเสนอผลงาน รวม ๗,๐๐๐ บาท -ค่าที่พัก/ค่าเบี้ยเลี้ยง - ค่าจ้างเหมาจัดบูธแสดงผลงาน รวม ๑๕,๐๐๐ บาท - ค่าลงทะเบียน /ค่าที่พัก/ค่าเบี้ยเลี้ยง - ค่าจัดทำโปสเตอร์นำเสนอผลงาน รวม ๒๕,๐๐๐ บาท รวมทั้งโครงการ ๑๕๗,๕๐๐ บาท	มี.ย- กย ๖๕	HRD ส่องศรี ณัฐพงษ์ สิริขวัญ
						รวมงบประมาณ ๒๐๐,๙๐๐ บาท (สองแสนเก้าร้อยบาทถ้วน)		

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลกลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ทีมประสานงานพัฒนาคุณภาพ (FA)

งบประมาณ : จากเงินบำรุงโรงพยาบาลกลาง จำนวน ๔๘๕,๓๒๐ บาท (สี่แสนแปดหมื่นห้าพันสามร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาคุณภาพ บริการ	เพื่อให้ผู้รับ บริการ ผู้ปฏิบัติงาน ได้รับบริการที่มี คุณภาพ ปลอดภัย	๑.การวางแผนงานประจำปี ๒๕๖๕-๖๖ หน่วยงานปรับปรุง Service Profile ๒๐๒๒	เพื่อให้มีการ ดำเนินงานที่ชัดเจน สอดคล้องกับบริบท หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงาน Update Service Profile	หน่วยงานใน รพ ๓๒ หน่วยงาน	ค่าเอกสารเข้าเล่ม ๖๔ ชุด x ๒๐๐ บาท = ๑๒,๘๐๐ บาท รวม ๑๒,๘๐๐ บาท	ต.ค.๖๔- มี.ค.-๖๕	รจนา ,
		๒. ทบทวนปรับปรุงคำสั่ง /นโยบาย /คู่มือระบบงานสำคัญ ๒.๑ ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการ ๒.๒ ทบทวนนโยบาย/ ๒P safety ๒.๓ ทบทวนปรับปรุงแนวทางปฏิบัติ ระบบงานสำคัญ (WP) ๒.๔ ทบทวนปรับปรุงแนวทางปฏิบัติ ระดับหน่วยงาน (WI)	๑.เพื่อให้มีผู้รับผิดชอบ ในการดำเนินงาน ๒. เพื่อให้มีแนวทาง ในการดำเนินงาน ที่มีประสิทธิภาพ และครอบคลุม	๑.คณะกรรมการ ประสานงาน ๒. ประธานเลขาทีม ๓.หัวหน้างาน	๑.คำสั่งเป็นปัจจุบัน ๒.ร้อยละ๑๐๐นโยบาย ได้รับการทบทวน และประกาศให้ทราบ ๓. ร้อย ๘๐ WP/WI ได้รับการทบทวน เป็นปัจจุบัน	-ค่าเอกสารเข้าเล่ม ๒๓ ชุด x ๕๐๐ บาท = ๑๑,๕๐๐ บาท รวม ๑๑,๕๐๐ บาท	ก.ค.-๖๕ ธ.ค.-๖๔ ม.ค.-๖๕ ก.พ.-๖๕	รจนา , รุจิกาญจน์
		๓. ประชุมแลกเปลี่ยน ระบบงาน สำคัญ ๑๐ ระบบงาน	เพื่อกระตุ้น บรรยากาศการ เรียนรู้ระดับทีม และระหว่างทีม	๑.ร้อยละ ๘๐ ของ คณะกรรมการแต่ละ ทีมเข้าร่วมประชุม ๒.ร้อยละ ๘๐ ของ ทีมมีการประชุม ต่อเนื่อง อย่างน้อย ๒ เดือน/ครั้ง	คณะกรรมการ ๑.PCT ๓๕ คน ๒.RM ๒๘ คน ๓.PTC ๒๕ คน ๔. IM ๒๓ คน ๕. IC ๒๐ คน ๖.ENV ๓๓ คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐๙ คน x ๓๕ บาท x ๖ ครั้ง = ๔๓,๘๙๐ บาท รวม ๔๓,๘๙๐ บาท	ทุกเดือน ต.ค.๖๔- ก.ย.-๖๕	รจนา , รุจิกาญจน์

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					๗.Com ๒๐ คน ๘.DHS ๒๐ คน ๙. Nur ๑๕ คน ๑๐. MSO ๑๐ คน รวม ๒๐๙ คน			
		๔. ประชุมวิชาการมหกรรม คุณภาพ HA Forum	เพื่อเรียนรู้มาตรฐาน การพัฒนาใหม่ๆ		คณะกรรมการFA ๑๐ คน	-ค่าลงทะเบียน ๑๐ คน x ๕,๐๐๐ บาท =๕๐,๐๐๐บาท -ค่าเช่าที่พัก ๑๐ คน x ๘๐๐ บาท x ๔ คืน = ๓๒,๐๐๐ บาท - ค่าเช่ารถตู้ ๑ คัน x ๑,๘๐๐ บาท X ๕ วัน =๙,๐๐๐ บาท - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๘,๐๐๐ บาท -ค่าเบี้ยเลี้ยง ๑๐ คน x ๒๔๐ x ๑วัน = ๒,๔๐๐ บาท -ค่าเบี้ยเลี้ยง ๑๐ คน x ๑๖๐ x ๔วัน = ๖,๔๐๐ บาท รวม ๑๐๗,๘๐๐ บาท	ม.ค.-๖๕	รจนา , รุจิกาญจน์
		๕. ประชุมเพื่อสอนพนักงาน และเยี่ยมหน่วยงาน Internal Survey ๕.๑ เยี่ยมพนักงาน IS ๓ ครั้ง	๑.เพื่อสร้างการเรียนรู้กับเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานอย่างทั่วถึง	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานได้รับการ เยี่ยมสำรวจภายใน	คณะกรรมการ FA และทีมนำ จำนวน ๒๕ คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ วัน X ๓ ครั้ง	ทุก ๔ เดือน	รจนา , รุจิกาญจน์

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		๔.๒ ตามรอยระบบงาน IC , RM, PCT, ๔.๓ ENVRound ๔.๕ LeaderShip walk round	๒. เพื่อติดตามประเมิน ผลการพัฒนา ๓. เพื่อนำผลการเยี่ยม มาวางแผนพัฒนาต่อ	อย่างน้อย ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๐ ของ หน่วยงานมีและใช้ Service profile		= ๖,๗๕๐ บาท รวม ๖,๗๕๐ บาท	๑ ครั้ง/ระบบ ทุก ๒ เดือน ทุกเดือน	
		๖. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเครือข่าย Internal Survey โดย เครือข่าย ๕ รพ External Survey โดยที่ปรึกษา	๑. เพื่อสร้าง/กระตุ้น บรรยากาศการเรียนรู้ รู้การพัฒนาคุณภาพ ระหว่าง รพ. ๒. เพื่อพัฒนาทักษะ ทีม FA ในการเยี่ยม สำรวจการพัฒนา คุณภาพ	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ กรรมการ FA มี ประสบการณ์ออกเยี่ยม สำรวจภายใน รพ.อื่น ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของ ทีมคุณภาพ สามารถ นำเสนอผลการ พัฒนาคุณภาพได้	- คณะกรรมการ พัฒนาคุณภาพและ หัวหน้างาน จำนวน ๔๐ คน	- ค่าสมาคมนักวิทยากร ๑ คน x ๖๐๐ บาท x ๗ ชม. x ๑ วัน = ๔,๒๐๐ บาท - ค่าเดินทางวิทยากร ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ ส่วนตัว ๔ บาท x ๑๕๐ กม. x ๑ วัน = ๖๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๔๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ = ๓,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔๐ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน = ๒,๔๐๐ บาท รวม ๑๐,๔๐๐ บาท	๒๓๔๘๖	รจนา , รุจิกาญจน์
		๗. อบรมวิชาการการพัฒนาคุณภาพ ผ่าน ZOOM ของ สรพ. ดังนี้ ๗.๑ HA๓๐๔ HA กับการบริหาร การพยาบาล (Zoom)	เข้าใจแนวคิดการบริหาร งานคุณภาพและแนวคิด มาตรฐาน HA ได้อย่าง เหมาะสม		คณะกรรมการบริหาร การพยาบาล ๑๐ คน	- ค่าลงทะเบียน ๓,๐๐๐ บาท	๑๘-๒๐ พ.ค. ๖๕	รจนา , รุจิกาญจน์

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		๗.๒ HA๗๐๕ Act to Re-Accreditation : การเตรียมความพร้อมในการรับรอง (Zoom)	เพื่อเรียนรู้การใช้ประโยชน์จากการทำงานผ่านสู่การป้องกันแก้ไขอย่างเป็นระบบ			- ค่าลงทะเบียน ๓๐๐๐บาท X ๖คน = ๑๘,๐๐๐ บาท	๗-๘ ก.พ.๖๐	รจนา , รุจิกาญจน์
		๗.๓ HA๓๐๓ การพัฒนาการปฏิบัติการพยาบาลเพื่อคุณภาพ (Zoom)	เข้าใจแนวคิดและเชื่อมโยงการปฏิบัติการพยาบาลกับสหวิชาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ			- ค่าลงทะเบียน ๓,๐๐๐ บาท	๒๑-๒๓ มี.ย ๖๕	รจนา , รุจิกาญจน์
		๗.๔ HA๖๐๑ ระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาลคุณภาพ (Zoom)	เข้าใจระบบบริหารความเสี่ยง			- ค่าลงทะเบียน ๔,๕๐๐ บาท	๒-๔ ก.พ.๖๐	รจนา , รุจิกาญจน์
		๗.๕ HA๙๐๑ Patient Safety Training Course (อบรมที่โรงแรม)	รู้จัก เข้าใจ Patient Safetyประยุกต์ใช้และบูรณาการในกระบวนการพัฒนาคุณภาพ		เจ้าหน้าที่ ๒ คน	- ค่าลงทะเบียน ๕,๐๐๐ บาท X ๒คน = ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง ๕ วัน X ๒๔๐บาท X ๒คน = ๒,๔๐๐ บาท - ค่าเดินทาง ๕,๐๐๐X๒ คน =๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก ๑,๕๐๐X๔ คืน = ๖,๐๐๐ บาท รวม ๒๘,๔๐๐ บาท	๒๔-๒๖ส.ค. ๖๕	รจนา , รุจิกาญจน์
		๗.๖ HA๖๐๒ คุณภาพและความปลอดภัยทางคลินิก (Zoom)	วางระบบการบริหารความเสี่ยง การวิเคราะห์		เจ้าหน้าที่ ๓ คน	- ค่าลงทะเบียน ๔,๕๐๐ บาท X ๓คน = ๑๓,๕๐๐ บาท	๓๐มี.ค- ๑เม.ย๖๕	รจนา , รุจิกาญจน์

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		๗.๗ จัดซื้อหนังสือมาตรฐาน HA ฉบับที่ ๕ ให้กับหน่วยงาน	สาเหตุเชิงระบบในกระบวนการดูแลผู้ป่วย		หน่วยงานทุกหน่วย ในโรงพยาบาล	รวม ๑๓,๕๐๐ บาท - ค่าหนังสือ ๕๐๐ บาท X ๓๐ เล่ม = ๑๕,๐๐๐ บาท รวม ๑๕,๐๐๐ บาท รวมทั้งโครงการ ๘๕,๔๐๐ บาท	ธ.ค.-๖๔	รจนา , รุจิกาญจน์
		๘.เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลได้เรียนรู้กระบวนการพัฒนาคุณภาพเห็นความสำคัญและนำสู่การปฏิบัติได้จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร	ประชุมเพื่อรับการเยี่ยมและระบการตรวจประเมินจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)		เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ๒๔๕ คน	- ค่าอาหารกลางวัน - ค่าธรรมเนียมการเยี่ยมสำรวจ - ค่าจ้างเหมาจัดสถานที่ รวม ๑๘๙,๐๖๐ บาท		รจนา , รุจิกาญจน์
		๙.โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	ประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนหลังรับการเยี่ยมสำรวจ (๔ วัน)		คณะกรรมการ FA ๒๒ คน	- ค่าอาหาร รวม ๑๒,๓๒๐ บาท		รจนา , รุจิกาญจน์
	เพื่อพัฒนาบริการให้สอดคล้องความต้องการของประชาชน	๑๐. พัฒนาบริการประทับใจ ๑) ประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพบริการ - แต่งตั้งคณะกรรมการ - ให้ข้อคิดเห็น/แนวทางการพัฒนา - คืบข้อมูลสะท้อนการรับบริการ - กำกับติดตาม ๒) ทบทวนเครื่องมือสำรวจความคิดเห็น ๓) ประชุมสำรวจความคิดเห็นผู้รับบริการ Patient experience	๑.เพื่อทราบความ คิดเห็นความต้องการ เป้าหมายของผู้รับ บริการและประชาชน ๒.เพื่อให้เกิดการ คุณภาพบริการแบบมี ส่วนร่วมทุกภาคส่วน	๑.ร้อยละความพึง พอใจผู้รับบริการ มากกว่า ๘๐ ๒.อุบัติการณ์ข้อร้อง เรียนระดับรุนแรง เป็น ๐	คณะกรรมการFA หัวหน้างาน รวม ๒๕ คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ คน x ๓๐ บาท x ๔ มื้อ = ๓,๐๐๐ บาท รวม ๓,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างเหมาสำรวจข้อมูล ๘ คน x ๑๕๐ บาท x ๒ ครั้ง = ๒,๔๐๐ บาท รวม ๒,๔๐๐ บาท	ก.พ.-๖๕	FA รจนา

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		- focus group (ตามกลุ่มโรค/ ตามบริการ) - สุ่มสำรวจโดยบุคคลภายนอก ๔) รวบรวม วิเคราะห์และนำเสนอ ข้อมูลต่อกรรมการบริหาร				รวมทั้งสิ้น ๕,๔๐๐ บาท		
	ลดความขัดแย้ง ระหว่างเจ้าหน้าที่ กับผู้รับบริการ	๑๑. กิจกรรมไกล่เกลี่ยลดการ เกิดปฏิกริยาลบระหว่างผู้ให้ ผู้รับบริการ (M ๑.๒: Second Victim) ๑) จัดทำแนวทางปฏิบัติเมื่อเกิด เหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ ๒) จัดประชุมเจ้าหน้าที่ให้มีทักษะการ สื่อสารและการจัดการกับสถานการณ์ ต่างๆที่เกิดขึ้น ให้มีความเข้าใจ ปฏิกริยาของผู้รับบริการและการสื่อสาร กับผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับผลกระทบ ๓) ติดตามการสื่อสารทางสื่อออนไลน์ และให้การชี้แจงโดยไม่ปกป้องตนเอง ๔) สรุปและทบทวนผลการดำเนินงาน	๑. เพื่อลดความรู้สึกลบ ที่เกิดขึ้นจากปฏิกริยา ของผู้ป่วยและญาติ ๒. เจ้าหน้าที่รู้สึกปลอดภัย ในการปฏิบัติงาน	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของ เหตุการณ์ความขัด แย้งได้รับการจัดการ ตามแนวทาง ๒. อุบัติการณ์ความ ขัดแย้งระดับรุนแรง		ใช้งบประมาณร่วมกับ โครงการ HRD	ม.ค. ๖๕	FA/อาวิน เสรี
						รวมงบประมาณ ๔๘๕,๓๒๐ บาท (สี่แสนแปดหมื่นห้าพันสามร้อยยี่สิบบาทถ้วน)		

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

องค์กรพยาบาล (NUR)

งบประมาณ : จากเงินบำรุงโรงพยาบาลนากลาง จำนวน ๔๗๙,๙๘๐ บาท (สี่แสนเจ็ดหมื่นเก้าพันเก้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนพัฒนา คุณภาพด้าน การพยาบาล	๑.หน่วยบริการ ทางด้าน การพยาบาลได้รับ การรับรองคุณ ภาพตาม มาตรฐานและ ผู้รับบริการมี ความพึงพอใจ ๒.เพื่อเสริม สร้างความเข้ม แข็งในการ กำกับติดตาม นิเทศการ พยาบาลให้มี ประสิทธิภาพ	๑. ส่งเสริมการพัฒนาภาวะผู้นำทางการ พยาบาล	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ผู้นำทางการพยาบาล		หัวหน้างาน/ รองหัวหน้างาน	ร่วมกับงานศูนย์คุณภาพ	พ.ค.-๖๕	รจนา, รุจิกาญจน์
		๒. โครงการประชุมติดตามงานของ บุคลากรทางการพยาบาล	เพื่อกระตุ้น บรรยากาศการเรียนรู้และติดตามความ ก้าวหน้า	ร้อยละ๙๐กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม ประชุม	บุคลากรทางการ พยาบาล ๑๐๐ คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐๐ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ x ๔ ครั้ง = ๑๒,๐๐๐ บาท รวม ๑๒,๐๐๐ บาท	ทุก๓เดือน	นิรมล
		๓. โครงการประเมินมาตรฐาน การพยาบาล (QA)	เพื่อส่งเสริมการ พัฒนามาตรฐาน การพยาบาล	ผ่านการประเมินQA การพยาบาลระดับ๓	คกก. ๒๐ คน จนท.รพ.๖๓ คน คกก.ตรวจประเมิน ๔ คน รวม ๖๗ คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑๒ ครั้ง = ๗,๒๐๐ บาท - ค่าตอบแทนคณะกรรมการตรวจเยี่ยม ๔ คน x ๓,๖๐๐ บาท = ๑๔,๔๐๐ บาท - ค่าพาหนะคณะกรรมการตรวจเยี่ยม ๔ คน x ๔,๐๐๐ บาท = ๑๖,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักคณะกรรมการตรวจเยี่ยม ๑,๐๐๐ บาท x ๒ วันx๒ห้อง = ๔,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๖๗ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ = ๔,๐๒๐ บาท	ก.ค.-๖๕	รุจิกาญจน์

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
						- ค่าอาหารกลางวัน ๖๗ คน $\times ๘๐ \text{ บาท} \times ๑ \text{ มื้อ} = ๕,๓๖๐ \text{ บาท}$ - ค่าเอกสาร ๑๕ เล่ม $\times ๒๐๐ \text{ บาท}$ $= ๓,๐๐๐ \text{ บาท}$ รวม ๕๓,๙๘๐ บาท		
		๔. โครงการจัดทำแผนพัฒนาวิชาชีพเฉพาะทาง	เพื่อให้บุคลากรทางการพยาบาลมีความรู้และทักษะเฉพาะทางในการดูแลผู้ป่วย	ร้อยละการได้รับการพัฒนาตามแผน	๑.พยาบาลเฉพาะทางด้านสูติกรรม ๑ คน ๒.พยาบาลกุมารเวช ๓.วิสัญญีพยาบาล ๑คน ๔.การพยาบาลENP๑คน ๕.พยาบาลเฉพาะทาง IC ๑คน ๖.CM CKD ๑คน ๗.NP ๑คน	- ค่าลงทะเบียน - ค่าเบี้ยเลี้ยง - ค่าที่พัก รวม ๔๐๐,๐๐๐ บาท		เสรี
		๕. ประเมินสมรรถนะบุคลากรทางการพยาบาล ๕.๑ จัดทำแบบประเมิน ๕.๒ ประเมินสมรรถนะบุคลากร ๕.๓ วิเคราะห์ผลการประเมิน	เพื่อให้บุคลากรทางการพยาบาลมีความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วย	มากกว่าร้อยละ๘๐ จนท.ทางการพยาบาลผ่านการประเมินสมรรถนะ ร้อยละ๑๐๐ของกลุ่ม	บุคลากรทางการพยาบาล ๖๔ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุก๓เดือน	เสรี
		๖. โครงการนิเทศทางการพยาบาล ๖.๑ พัฒนารูปแบบการนิเทศทางการพยาบาล	เพื่อแลกเปลี่ยนระหว่างวิชาชีพในกลุ่มผู้ปฏิบัติเพื่อช่วยในการ	เป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรทางการพยาบาล ๕๘ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุก๓เดือน	เสรี

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		๖.๒ นิเทศ/ติดตาม ๖.๓ ประเมินผลการนิเทศ ๗. ประชุมติดตามผลการดำเนินงาน กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ๗.๑ ประเมินผล	พัฒนา ทักษะเชิงวิชาชีพ เพื่อติดตามผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ๘๐ของกลุ่ม เป้าหมายเข้าร่วม ประชุม	พยาบาลวิชาชีพ๖๘ เวชกิจฉุกเฉิน ๒คน พนักงานทั่วไป ๑๕ ผู้ช่วยเหลือคนไข้ ๒ รวม ๑๐๐ คน	๑.ค่าอาหารกลางวัน ๘๐บาทx๑๐๐ คน = ๘,๐๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐บาท X๒ มื้อ x ๑๐๐ คน = ๖,๐๐๐ บาท รวม ๑๔,๐๐๐ บาท	กค.๖๕	งามตา
						รวมงบประมาณ ๔๗๙,๙๘๐ บาท (สี่แสนเจ็ดหมื่นเก้าพันเก้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน)		

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑) ค่า CMI ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐานตามระดับโรงพยาบาล</p> <p>๒) ข้อมูลการสรุปโรคและการให้รหัสโรครมีความถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์</p>	<p>๒. โครงการพัฒนาความสมบูรณ์ของ ความถูกต้องในการสรุปผลการวินิจฉัยโรคและหัตถการผู้ป่วยใน</p> <p>๒.๑ จัดให้แพทย์ และ CODER เข้าร่วมอบรมแนวทางการสรุปโรคและแนวทางการให้รหัสโรครหัสหัตถการทุกปีของ สปสช.</p> <p>๒.๒ จัดประชุมชี้แจงแนวหลักการสรุปโรคและหัตถการให้กับแพทย์</p> <p>๒.๓ ทบทวนการสรุปเวชระเบียนผู้ป่วยในทุกฉบับโดยแพทย์ Audit ทุกฉบับ</p> <p>๒.๔ จัดทำคู่มือและแนวทางการสรุปโรค การสรุปสาเหตุการตายให้กับผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๕ กำกับติดตามค่า CMI และรายงานผู้บริหารทุกเดือน</p>	<p>๑. เพื่อพัฒนาความสมบูรณ์ของการบันทึกการสรุปโรคและการให้รหัสโรครหัสหัตถการผู้ป่วยใน</p>	<p>CMI > ๐.๘</p>	<p>แพทย์ Audit ๑ คน</p> <p>CODER ๓ คน</p>	<p>แพทย์ ๘ คน</p> <p>คณะทำงาน ๔ คน</p>	<p>-</p>	<p>จ.ค.-๖๔</p>	<p>อาวิน</p>
						<p>- ค่าอาหารกลางวัน ๑๒ คน X ๘๐ บาท X ๑ มื้อ = ๙๖๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๒ คน X ๓๐ บาท X ๒ มื้อ = ๗๒๐ บาท</p> <p>- ค่าคู่มือเอกสารประกอบการประชุม ๑๐๐ บาท X ๘ ชุด = ๘๐๐ บาท</p> <p>รวม ๒,๔๘๐ บาท</p>		
<p>ลดความเสี่ยงของผู้ป่วย เพิ่มความปลอดภัยและเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพการรักษาพยาบาล</p>	<p>๓. โครงการค้นหาความเสี่ยงจากเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์จากเวชระเบียน (trigger tool)</p> <p>๓.๑ ค้นหาความเสี่ยงจากเวชระเบียนโดยใช้เครื่องมือ trigger tool</p> <p>๓.๒ คืบข้อมูล AE ที่ได้จากการทบทวน</p> <p>๓.๓ ติดตามผลการทบทวน AE ของหน่วยงาน</p>	<p>เพื่อค้นหาความเสี่ยงจากเวชระเบียนโดยใช้เครื่องมือ trigger tool เพื่อนำไปใช้ทบทวนการดูแลผู้ป่วยให้มีคุณภาพ และปลอดภัย</p>		<p>๑. คณะกรรมการ</p> <p>๑๕ คน</p>	<p>- ค่าอาหารกลางวัน ๑๕ คน x ๘๐ บาท x ๒ มื้อ x ๔ ครั้ง = ๙,๖๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๕ คน x ๓๐ บาท x ๔ มื้อ x ๔ ครั้ง = ๗,๒๐๐ บาท</p> <p>รวม ๑๖,๘๐๐ บาท</p>	<p>ทุก ๓ เดือน</p>	<p>วรัญญา/อาวิน</p>	

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๑.บุคลากรที่เกี่ยวข้อง สามารถใช้อข้อมูล ในเวชระเบียนในการ ดูแลผู้ป่วยได้อย่าง ต่อเนื่อง ๒.สืบค้นข้อมูลได้อย่าง สะดวกและรวดเร็ว มี ข้อมูลทดแทนการ ชำระข้อมูลหายของเวช	๔. โครงการพัฒนาระบบการจัดเก็บ เวชระเบียนในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ไฟล์ ๔.๑จัดประชุมชี้แจงการดำเนินงาน ดำเนินงาน การ Scan เวชระเบียน เข้าระบบให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ๔.๒ ชี้แจงแนวทางการเข้าใช้ข้อมูลใน ระบบให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องรับทราบ ๔.๓ กำกับติดตาม ประมวลผล คืบ ข้อมูลให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เพื่อให้บุคลากรที่ เกี่ยวข้องสามารถใช้อ ข้อมูลในเวชระเบียนใน การสื่อสารการดูแล ที่มีประสิทธิภาพ		๑.คณะกรรมการ IM ๒๒ คน ๒.จนท. ๒๘ คน หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง รวม ๕๐ คน	- ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คน X ๘๐ บาท X ๑ มื้อ = ๔,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คน X ๓๐ บาท X ๒ มื้อ = ๓,๐๐๐ บาท รวม ๗,๐๐๐ บาท ค่าเครื่องปริ้นเตอร์ ๑๕ เครื่อง X เครื่องละ ๕๐๐๐ บาท =๗๕,๐๐๐ รวม ๗๕,๐๐๐ บาท (งบจัดซื้อจัดจ้าง)	ม.ค.-๖๕ ม.ค.-๖๕ ก.พ.-ก.ย. ๖๕	อาวิน/IM
	๑) ข้อมูลในเวชระเบียน มีความสมบูรณ์ ๒) บุคลากรที่ เกี่ยวข้องตระหนักถึง ความสำคัญในการ บันทึกเวชระเบียน ๓) ข้อมูลคำรักษา พยาบาลมีความ ครบถ้วน	๕. โครงการพัฒนาคุณภาพการ บันทึกและการตรวจสอบเวชระเบียน ๕.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการแนวทางการ บันทึกเวชระเบียนบันทึกเวชระเบียน ผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอก	เพื่อให้ข้อมูลในเวช ระเบียนมีความ สมบูรณ์ เป็นข้อมูลใน การสื่อสารการดูแล ผู้ป่วยที่มีประสิทธิภาพ		๑.คณะกรรมการ ๑๕ คน ๒. จนท. ๖๕ คน รวม ๘๐ คน	- ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ คน X๘๐ บาท X ๑ มื้อ = ๖,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๘๐คนX ๓๐บาทX ๒มื้อX ๑ครั้ง = ๔,๘๐๐ บาท - ค่าคู่มือเอกสารประกอบการประชุม ๕๐ บาท X ๑๐๐ ชุด = ๕,๐๐๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากร ๑ คน x ๖๐๐บาท x ๖ ชั่วโมง x ๒ วัน = ๗,๒๐๐ บาท - ค่าพาหนะวิทยากร ไป-กลับ ๒๓๘ กิโลเมตร x ๔บาท = ๙๕๒ บาท	ม.ค.-๖๕	ร้ำไฟ/IM

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๕.๒ ทบทวนเวชระเบียน ๔ ครั้ง/ปี ทั้งผู้ป่วยใน/ผู้ป่วยนอก</p> <p>๕.๓ จัดเตรียมเวชระเบียนเพื่อใช้ในการ ตรวจสอบ ๕ ครั้ง จาก สปสช</p> <p>๕.๔ คินข้อมูลให้กับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง</p> <p>๕.๕ ปรับปรุงแบบฟอร์มตามแนวทาง และมาตรฐานการบันทึก</p>			คณะกรรมการ ๑๕ คน	<p>- ค่าที่พักคณะกรรมการตรวจเยี่ยม ๑,๐๐๐บาทx ๒วันx๑ห้อง=๒,๐๐๐บาท</p> <p style="text-align: center;">รวม ๒๖,๓๕๒ บาท</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน ๑๕ คน x ๘๐ บาท x ๒มื้อ x ๔ ครั้ง = ๙,๖๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๕คน x ๓๐ บาท X ๒ มื้อ X ๒ วัน x ๔ ครั้ง = ๗,๒๐๐</p> <p style="text-align: center;">รวม ๑๖,๘๐๐ บาท</p>	จ.ค.๖๔ , มิ.ย.-๖๕ ทุก ๓ เดือน	ร้ำไพ/IM
	มีระบบข้อมูล ที่สมบูรณ์ พร้อมใช้ และเอื้อต่อการให้ บริการ	<p>๖. ประชุมเชิงปฏิบัติการการบันทึก ข้อมูล ๔๓ เพิ่ม ในโปรแกรม Hos XP ผู้ป่วยนอก</p>	เพื่อพัฒนาระบบข้อมูล ให้มีความถูกต้องสมบูรณ์ นำเชื่อถือนำไปใช้ในการ บริหารจัดการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ความสมบูรณ์ ของข้อมูล ๔๓ เพิ่ม	๑.คณะกรรมการ IM ๒๒ คน ๒.จ.นท. ๕๘ คน รวม ๘๐ คน	<p>- ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ คน X ๘๐ บาท X ๑ มื้อ = ๖,๔๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๘๐ คน X ๓๐ บาทX๒ มื้อ = ๔,๘๐๐ บาท</p> <p>- ค่าคู่มือเอกสารประกอบการประชุม ๑๐๐ บาท X ๓๐ ชุด = ๓,๐๐๐ บาท</p> <p style="text-align: center;">รวม ๑๔,๒๐๐ บาท</p>	ม.ค.-๖๕	อาวิน/IM
						รวมงบประมาณ ๙๓๓,๖๓๒ บาท (เก้าแสนสามหมื่นสามพันหกร้อยสามสิบสองบาทถ้วน)		

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ทีมพัฒนาคุณภาพด้านระบบการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ (IC)

งบประมาณ : จากเงินบำรุงโรงพยาบาลนากลาง จำนวน ๒๐,๘๐๐ บาท (สองหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>แผนงานพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัยด้านระบบการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ (IC) /๒P Safety เชื่อม HA</p>	<p>๑) บุคลากรทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามมาตรฐานสำคัญ จำเป็นต่อความปลอดภัยด้านการติดเชื้อในกลุ่ม SSI, CAUTI ได้ถูกต้อง (II-๔.๒ การปฏิบัติเพื่อป้องกันการติดเชื้อใน กลุ่มเฉพาะ)</p> <p>๒) ผู้ป่วยกลุ่ม SSI, CAUTI ได้รับการดูแลถูกต้องตามมาตรฐานการป้องกันการติดเชื้อ</p> <p>๓)ลดการติดเชื้อในโรงพยาบาล</p> <p>๔) มีแนวทางการดูแลผู้ป่วยกลุ่ม SSI, CAUTI ที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. โครงการพัฒนาการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันการติดเชื้อ ในกลุ่ม SSI.CAUTI</p> <p>๑.๑)ประชุมทีมคณะกรรมการดำเนินงาน /ทบทวนคำสั่งผู้ปฏิบัติงาน บทบาทหน้าที่ /กำหนดเป้าหมาย นโยบายแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการติดเชื้อในกลุ่ม SSI, CAUTI</p>	<p>๑.เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์ปฏิบัติตามมาตรฐานด้านการติดเชื้อ ในกลุ่ม SSI, CAUTI ได้ถูกต้อง</p> <p>๑.เพื่อชี้แจงแนวทางการป้องกันการติดเชื้อในกลุ่มเฉพาะ</p> <p>๒) ผู้ให้บริการมีความปลอดภัยและได้รับบริการตามมาตรฐาน IC</p> <p>๓.) มีการวางระบบส่งเสริมการใช้ระเบียบปฏิบัติ IC</p>	<p>๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ป่วยกลุ่ม SSI, CAUTI ได้รับการดูแลตามระบบ</p>	<p>แพทย์ / พยาบาล ผู้เกี่ยวข้อง (๓๐ คน)</p>	<p>งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาล</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน ๓๐ คน X ๘๐ บาท X ๑ มื้อ X ๒ ครั้ง =๔,๘๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ คน X ๓๐บาท X ๑ มื้อ X ๔ ครั้ง =๓,๖๐๐ บาท</p> <p>- ค่าเอกสาร ๑,๒๐๐ บาท รวม ๙,๖๐๐บาท</p> <p style="text-align: center;">รวม ๑๘,๐๐๐ บาท</p>	<p>ม.ค.-๖๕</p>	<p>IC สุตฤดี</p>

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		๒. สํารวจอัตราชุกการติดเชื้อในรพ. ปีละ ๑ ครั้ง	๑. เพื่อประเมินประสิทธิภาพระบบการเฝ้าระวังการติดเชื้อในโรงพยาบาล		กรรมการ IC ๒๐ คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ = ๑,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๒๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ = ๑,๖๐๐ บาท รวม ๒,๘๐๐ บาท	ก.ย.-๖๕	IC สุดฤดี
		๓. IC ROUND เพื่อตามรอย/ประเมินประสิทธิภาพระบบการป้องกันการแพร่กระจายเชื้อ ทุก ๓ เดือน	๑. เพื่อกระตุ้นการและสร้างความตระหนักในการปฏิบัติเพื่อป้องกัน		กรรมการ IC	***ใช้งบประมาณร่วมกับทีม FA	ทุก ๓ เดือน	IC สุดฤดี
						รวมงบประมาณ ๒๐,๘๐๐ บาท (สองหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน)		

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลกลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ทีมพัฒนาคุณภาพด้านการดูแลผู้ป่วย (PCT)

งบประมาณ : จากเงินบำรุงโรงพยาบาลกลาง จำนวน ๒๔๙,๑๗๐ บาท (สองแสนสี่หมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนงาน พัฒนาคุณภาพ ด้านการดูแล ผู้ป่วย		๑. โครงการจัดประชุมชี้แจงให้ ความรู้การเก็บและนำส่งตัวอย่าง ส่งตรวจห้องปฏิบัติการสำหรับ บุคลากรทางการแพทย์	เพื่อให้บุคลากรที่ทำ หน้าที่เก็บส่งตรวจ มีความรู้ เข้าใจในวิธี การเก็บและนำส่ง สิ่งส่งตรวจได้อย่างมี คุณภาพ (ถูกคน ถูกชนิด ถูกประเภท ถูกปริมาณ)	อัตราการเก็บ ตัวอย่างผิดเป็น ๐	๑.เจ้าหน้าที่กลุ่ม การพยาบาล จำนวน ๘๕ คน ๒.เจ้าหน้าที่กลุ่ม งานเทคนิค การแพทย์ จำนวน ๕ คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๙๐ คน X๓๐ บาท X๑ มื้อ = ๒,๗๐๐ บาท - ค่าเอกสารประกอบประชุม ๙๐ ชุด X ๑๐ บาท = ๙๐๐ บาท รวม ๓,๖๐๐ บาท	ก.พ ๖๕	สุลักษณ์ พัชรินทร์
		๒. อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการ ช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน การ ปฐมพยาบาลเบื้องต้น การแจ้งเหตุ แก่ อสม. / ผู้นำชุมชน	๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรม ทราบความหมายและ ความสำคัญของการ ช่วยฟื้นคืนชีพ ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรม สามารถประเมิน สถานการณ์ฉุกเฉิน การหยุดหายใจ และ การช่วยฟื้นคืนชีพได้ ๓. เพื่อให้ผู้ที่เข้ารับ การอบรมมีความรู้	๑. ร้อยละผู้เข้าอบรมมี มีความรู้เรื่องการ ช่วยฟื้นคืนชีพเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๐ ๒. ร้อยละผู้เข้าอบรมมี ทักษะการช่วยฟื้น คืนชีพอย่างถูกต้อง ร้อยละ ๑๐๐ ๓. ร้อยละผู้ปฏิบัติการ สามารถนำทักษะมา ใช้ในการปฏิบัติจริง	- อสม. ๑,๗๗๒ คน - ผู้นำชุมชน ๒๐๐ คน	***ใช้งบกองทุน*** หลักประกันสุขภาพระดับตำบล		ทุก รพ.สต.

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ทักษะการช่วยฟื้น คืนชีพได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐาน	ได้อย่างถูกต้องร้อยละ ๑๐๐ ๔. ร้อยละความพึง พอใจผู้เข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๘๐				
	ผู้ป่วยโรคเรื้อรังและ ญาติ มีคุณภาพชีวิต ที่ดี สามารถดูแลตน เองได้ และได้รับ การจัดการอาการ รบกวน	๓.โครงการพัฒนาระบบการดูแล ผู้ป่วยต่อเนื่อง ๑. ติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วยโรค เรื้อรัง ชับซ้อน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ร่วมกับเครือข่าย ๒. ประชุมเครือข่ายผู้รับผิดชอบ งานการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องและ ผู้ป่วยระยะสุดท้าย ๔ เดือนต่อครั้ง	๑.เพื่อให้ผู้ป่วยเรื้อรัง ซับซ้อน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ได้รับการดูแล ได้รับการดูแลต่อเนื่อง อย่างมีคุณภาพ ๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สาธารณสุข มีความรู้ และทักษะในการดูแล ผู้ป่วยระยะยาวและ ผู้ป่วยระยะสุดท้าย		ทีมสหวิชาชีพ ในโรงพยาบาล และพchr. จำนวน ๗ คน ผู้รับผิดชอบงาน การดูแลผู้ป่วย ต่อเนื่องและผู้ป่วย ระยะสุดท้าย PCU นากลางและ รพ.สต. และ สสอ.นากลาง จำนวน ๒๐ คน	-ค่าเบี้ยเลี้ยง ๗ คน x ๑๒๐ บาท x ๒๒ ครั้ง = ๑๘,๔๘๐ บาท ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐ คน x ๓๐ บาท x ๓ ครั้ง = ๑,๘๐๐ บาท รวม ๒๐,๒๘๐ บาท	จ.ค.-๖๔ เม.ย.-๖๕ ส.ค.-๖๕	เพชรรา เพชรรา
	๑.ผู้ติดเชื้อเข้าถึงยา ต้านไวรัสHIV ๒. ลดการตายจาก การติดเชื้อ HIV	๔. โครงการพัฒนาคุณภาพการดูแล ผู้ป่วยติดเชื้อ เอชไอวี/เอดส์ ๔.๑ กิจกรรมฟื้นฟูวิชาการเรื่องโรคเอดส์ และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์			เจ้าหน้าที่ รพ.นากลาง	-ค่าป้าย ๑ป้าย = ๕๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๖๐ คน	ม.ค.-๖๕	กฤติยา

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		๔.๒.กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผู้ติดเชื้อที่มา รับบริการที่คลินิกนภา	๒. เพื่อให้ผู้ติดเชื้อมี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับโรค และการ ดูแลรักษาโรค รวมถึง การดูแลตนเองเพื่อ ลดการเกิดภาวะ แทรกซ้อน		เจ้าหน้าที่ รพ.สต. รวม ๖๐ คน	เจ้าหน้าที่ รพ.สต. รวม ๖๐ คน $\times ๓๐$ บาท $\times ๑$ มื้อ $\times ๑$ วัน = ๑,๘๐๐ บาท -ค่าเอกสารประกอบการประชุม ๖๐ คน $\times ๕๐$ บาท = ๓,๐๐๐ บาท รวม ๕,๓๐๐ บาท		
		๔.๓.จัดทำสมุดบันทึกติดตามรักษาให้กับ ผู้ติดเชื้อเอชไอวีและผู้ป่วยเอดส์	๑.เพื่อป้องกันภาวะ แทรกซ้อนและโรคฉวย โอกาส		ผู้ติดเชื้อ ๑๒๐ คน	- สื่อการสอน ๕ชุด $\times ๘๕๐$ บาท = ๔,๒๕๐ บาท รวม ๔,๒๕๐ บาท	ม.ค.-๖๕	กฤติยา
		๔.๔ กิจกรรมคัดกรองมะเร็งปากมดลูก ๔.๕ กิจกรรมคัดกรองโรคฉวยโรค	๑.เพื่อป้องกันภาวะ แทรกซ้อนและโรคฉวย โอกาส		ผู้ติดเชื้อ ๒๐๐ คน	- ค่าสมุดบันทึก ๒๐๐ เล่ม $\times ๒๕$ บาท = ๕,๐๐๐ บาท รวม ๕,๐๐๐ บาท	ม.ค.-๖๕	กฤติยา
		๕. โครงการ พัฒนาคุณภาพการดูแล ผู้ป่วยโรคหืดและปอดอุดกั้นเรื้อรัง (Asthma and COPD Clinic)			ผู้ติดเชื้อ ๒๐๐ คน ผู้ติดเชื้อ ๔๐๐คน	รวมทั้งโครงการ ๑๔,๕๕๐ บาท	ก.พ.-๖๕ พ.ค.-๖๕	กฤติยา กฤติยา
		๕.๑ จัดกิจกรรมฟื้นฟูวิชาการ เรื่องการ ดูแลผู้ป่วยโรคหืด Asthma และปอดอุด กั้นเรื้อรัง COPD จำนวน ๑ วัน	๑.เพื่อพัฒนาสมรรถนะ เจ้าหน้าที่ให้สามารถ ดูแลผู้ป่วยได้อย่างมี ประสิทธิภาพทั้งใน	-ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่ม เป้าหมายเข้าร่วม ประชุม - ร้อย ๘๐ ผ่านการ	-พยาบาลวิชาชีพ ใน รพสต. ๑๓ คน - สหสาขาวิชาชีพ ในโรงพยาบาล	- ค่าป้าย ๑ป้าย ขนาด ๑* ๓ เมตร = ๕๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง และ เครื่องดื่ม ๓๖ คน $\times ๓๐$ บาท $\times ๒$ มื้อ $\times ๑$ วัน = ๒,๑๖๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๓๖ คน $\times ๘๐$ บาท	พ.ค.-๖๕	นงลักษณ์ นิตยา

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๕.๒ กิจกรรมให้ความรู้เรื่องโรคหืดและปอดอุดกั้นเรื้อรัง Asthma and COPD Clinic</p> <p>๕.๓ จัดทำสมุดบันทึกติดตามรักษาให้กับโรคหืดและปอดอุดกั้นเรื้อรังAsthma and COPD Clinic ให้กับผู้ป่วยรายใหม่และผู้ป่วยรายเก่า ที่คู่มือใช้ ลงข้อมูลเต็มหมดแล้ว</p>	<p>โรงพยาบาลและ รพ.สต ในเขตอำเภอากลาง</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้ป่วยAsthma and COPDมีความรู้ความเข้าใจในโรคและการปฏิบัติตัวเมื่ออยู่ที่บ้านและมีอาการกำเริบ</p>	<p>ประเมินหลังอบรม</p>	<p>๒๓ คน</p> <p>รวม ๓๖ คน</p> <p>ผู้ป่วยโรคหืดและปอดอุดกั้นเรื้อรังที่มา รับบริการ ๒๐๐ คน</p> <p>ผู้ป่วยโรคหืดและปอดอุดกั้นเรื้อรังที่มา รับบริการ ๒๐๐ คน</p>	<p>$\times ๑ \text{ มื้อ} \times ๑ \text{ วัน} = ๒,๘๘๐ \text{ บาท}$</p> <p>- ค่าเอกสารประกอบการประชุม ๓๖ คน $\times ๕๐ \text{ บาท} = ๑,๘๐๐ \text{ บาท}$</p> <p>รวม ๗,๓๔๐ บาท</p> <p>- สื่อการสอน ๔ ชุด $\times ๑,๒๐๐ \text{ บาท} = ๔,๘๐๐ \text{ บาท}$</p> <p>- ค่าสมุดบันทึก ๒๐๐ เล่ม $\times ๒๕ \text{ บาท} = ๕,๐๐๐ \text{ บาท}$</p> <p>รวมทั้งโครงการ ๑๗,๑๔๐ บาท</p>	<p>มี.ค.-๖๕</p> <p>เม.ย.-๖๕</p>	<p>นงลักษณ์, นิตยา</p>
		<p>๖. โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยเบาหวาน โรงพยาบาลากลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๖.๑ จัดกิจกรรมให้ความรู้เรื่องเบาหวานแก่ผู้ป่วยและครอบครัว</p> <p>๖.๒ จัดกิจกรรมการให้คำแนะนำรายกรณี (Motivation Interview)</p> <p>๖.๓ จัดกิจกรรมสอนการดูแลตนเองโดย</p>	<p>๑. เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวานสามารถควบคุมระดับน้ำตาลได้ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลผู้ป่วยเบาหวาน</p>		<p>ผู้ป่วยเบาหวานที่มารับบริการ</p> <p>จำนวน ๓,๕๐๐ คน</p>	<p>- สื่อการสอน ๔ชุด$\times ๕๐$บาท =๓,๔๐๐บาท</p> <p>- ค่าอาหารเข้าสำหรับผู้ป่วยเบาหวาน วันพฤหัสบดี เฉลี่ย ๑๐๐ คน $\times ๑๕$บาท $\times ๔๘$วัน = ๗๒,๐๐๐บาท</p> <p>วันศุกร์ เฉลี่ย ๑๐๐ คน$\times ๑๕$ บาท</p>	<p>ม.ค.-๖๕</p> <p>ทุกเดือน</p>	<p>จำไพ</p>

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ทีมสหสาขาวิชาชีพ</p> <p>๖.๔ จัดเตรียมอาหารเข้าให้ผู้ป่วยเบาหวาน</p> <p>๖.๕ จัดทำสมุดประจำตัวสำหรับผู้ป่วยเบาหวานเพื่อให้มีข้อมูลการดูแลสนับสนุนการตัดสินใจ</p> <p>๖.๖ จัดอบรมฟื้นฟูวิชาการ แก่ผู้รับผิดชอบงานเบาหวานและความดัน</p>			<p>ผู้ป่วยเบาหวาน ที่มาใช้บริการ จำนวน ๑,๕๐๐ คน</p> <p>ผู้รับผิดชอบงาน เบาหวาน จำนวน ๓๐ คน</p>	<p>x ๔๘วัน = ๗๒,๐๐๐ บาท</p> <p>รวม ๑๔๔,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าสมุดประจำตัวผู้ป่วย ๑,๐๐๐ คน x ๔๐ บาท = ๔๐,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ = ๑,๘๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน ๓๐คน x ๘๐บาท = ๒,๔๐๐ บาท</p> <p>- ค่าเอกสาร รวม ๒,๐๐๐บาท</p> <p>รวม ๖,๒๐๐ บาท</p> <p>รวมทั้งโครงการ ๑๔๓,๖๐๐ บาท</p>	<p>ก.พ.-๖๕</p> <p>ก.พ.-๖๕</p>	
ผู้รับบริการได้รับ บริการที่รวดเร็ว เกิดความพึงพอใจ	<p>๗. พัฒนาระบบบริการลดความแออัด และระยะเวลารอคอย</p> <p>๑.ด้านบุคลากร</p> <p>- เก็บข้อมูลตามขั้นตอนบริการ</p> <p>- ระบบคิวผ่าน QR code</p> <p>- ประกันเวลาคิว</p> <p>- ส่งผู้ป่วยเรื้อรังสู่ รพ.สต.</p> <p>- กำหนดให้แพทย์ออกตรวจก่อน</p> <p>๙.๐๐ น</p> <p>จัดบุคลากรให้เพียงพอกรณีประชุมลา แจ้งล่วงหน้า เพื่อจัดอัตรากำลังเสริม</p> <p>- กำหนดให้แพทย์ออกตรวจอย่างน้อย ๓ ห้อง</p>	<p>๑.เพื่อลดความแออัด จำนวนผู้ป่วยนอก/ ผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ มาใช้บริการ</p> <p>๒.เพื่อผู้รับบริการ ได้รับความสะดวกใน การรับบริการ</p>	<p>๑.ระยะเวลาให้บริการ ลดลง ร้อยละ ๒๐ %</p> <p>๒. มีช่องทางด่วน สำหรับผู้ป่วยขอใบ ส่งตัว</p>		**ไม่ใช้งบประมาณ**	<p>ตค</p> <p>๖๔-กย.๖๕ (เก็บข้อมูล)</p> <p>มีค.๖๕ (ประเมินผล)</p> <p>เม.ย - มิ.ย.๖๕ (ปรับปรุงกระบวนการ)</p>	PCT/ ทุกหน่วย งาน/ รจนา	

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<ul style="list-style-type: none"> - สร้างช่องทางไลน์กลุ่มแพทย์ / พยาบาล - พยาบาลขึ้นปฏิบัติงาน ๗.๓๐ น. ๑ คน ๒.ด้านผู้รับบริการ <ul style="list-style-type: none"> - มีการกำหนดระยะเวลาในการตรวจ เช่น ฟังผลตรวจเลือด - กำหนดผู้ป่วยนัดในแต่ละวันให้ชัดเจน - ผู้ป่วยที่ได้รับการดูแลในจุดไหน ให้แพทย์ตรวจรักษาสั้นสุดที่จุดนั้น ๓.ด้านระบบ/อุปกรณ์ <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาระบบนัดให้เชื่อมโยง IT - พัฒนาเวชระเบียนให้ Scan ประวัติ - จัดหาอุปกรณ์เพียงพอ พร้อมใช้ 						
S1.1: Surgical safety checklist	เพื่อให้บรรลุป้าหมายในการดูแลผู้ป่วยโรคสำคัญ	๘. โครงการการติดตามประเมินคุณภาพ Clinical tracer ๑. รวบรวม Treatment goal ของทุกโรคที่กำหนด ๒. เรียนรู้และตามรอย ๓. ประชุมถอดบทเรียนจากการตามรอย ๔. วางแผนปรับปรุง CPG ๕. ประกาศใช้ CPG ฉบับปัจจุบัน ๖. ตามรอยในโรคที่มีการปรับปรุง CPG	๑. ลดความเสี่ยงที่จะเกิดกับผู้ป่วยในโรคหรือกระบวนการทำงานนั้นๆ ๒. เกิดการพัฒนารูปแบบการดูแลผู้ป่วยที่มีประสิทธิภาพที่ดีขึ้น ๓. มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีนวัตกรรมต่างๆ ๔. สามารถแสดงผล	ร้อยละการบรรลุป้าหมายในการดูแลผู้ป่วยโรคสำคัญ ≥ ๘๐	คกก.PCT ผู้รับผิดชอบแต่ละคลินิก CM รายโรค	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ค.๖๔	PCT กาญจนา/งามตา

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			สิทธิ์ที่เปลี่ยนแปลงได้ อย่างเป็นรูปธรรม					
						รวมงบประมาณ ๒๔๙,๑๗๐ บาท (สองแสนสี่หมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)		

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ทีมพัฒนาคุณภาพด้านเภสัชกรรมและการบำบัดโรงพยาบาลนากลาง (PTC)

งบประมาณ : จากเงินหมวดส่งเสริมสุขภาพอำเภอกลาง (PP) จำนวน ๒๘,๗๒๐ บาท (สองหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนงาน พัฒนาคุณภาพ ด้านการเภสัช กรรมและการ บำบัด โรงพยาบาล นากลาง	เพื่อพัฒนาระบบลูกโซ่ ความเย็นให้มีคุณภาพ	๑. โครงการพัฒนาและประเมินระบบ ลูกโซ่ความเย็น คป.สอ.นากลาง ๑) จัดอบรมเพิ่มองค์ความรู้ของเจ้า หน้าที่ รพ.สต. ทั้งด้านการให้บริการ วัคซีน การจัดเก็บรักษาคุณภาพของ วัคซีน การเบิกจ่ายวัคซีนและการ ติดตามความปลอดภัยจากการใช้วัคซีน ๒) พุดคุยแลกเปลี่ยนประสบการณ์ การปฏิบัติงานในด้านการเสริมสร้าง ภูมิกันระหว่างเจ้าหน้าที่แต่ละหน่วยงาน	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงานวัคซีน ใน รพ.สต. มีความรู้ เรื่องวัคซีนและระบบ ลูกโซ่ความเย็นอย่าง ถูกต้อง	ร้อยละ ๘๐ ของ รพสต ผ่านการ ประเมินระบบ ลูกโซ่ความเย็น อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	๑. เภสัชกรและ เจ้าหน้าที่ รวมอย่างน้อย ๔ คน ๒. เจ้าหน้าที่ รพ.สต. ทั้ง ๑๓ แห่ง แห่งละ ๒ รวม ๒๖ คน	เงินหมวดสร้างสุขภาพ (PP) ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท x ๓๐ คน x ๒ ครั้ง = ๑๕๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท x ๓๐ คน x ๑ มื้อ = ๒,๔๐๐ บาท รวม ๓,๙๐๐ บาท	ธค.๖๔ - มค.๖๕	ศรัญญา
		๓. ออกติดตามประเมินผลการดำเนิน งานระบบลูกโซ่ความเย็นในโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล ทั้ง ๑๓ แห่ง แห่งละ ๒ ครั้ง	๒. เพื่อให้การบริหาร จัดการวัคซีนและระบบ ลูกโซ่ความเย็นใน รพ.สต. เป็นไปตาม มาตรฐานและมี ประสิทธิภาพ	๑. เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ตำบลและ PCU นากลาง แห่งละ ๑ คน รวม ๑๓ คน	เงินหมวดสร้างสุขภาพ (PP) ๑. ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ ๒ คน x ๑๒๐ บาท x ๑๐ ครั้ง = ๒,๔๐๐ บาท รวม ๒,๔๐๐ บาท รวมทั้งโครงการ ๖,๓๐๐ บาท	กพ-มีค๖๕ มิย-กค๖๕	ศรัญญา กนกลักษณ์	
การจัดการ ภัยสุขภาพ ชุมชนมี	เพื่อให้การบริหารคลังยา ในสถานพยาบาลมีมาตร ฐาน มีอุปกรณ์เครื่องมือ	๒. พัฒนามาตรฐานระบบบริหารคลัง เวชภัณฑ์ให้มีประสิทธิภาพ ๑. ออกติดตามผลการดำเนินงานระบบ	เพื่อให้คลังเวชภัณฑ์ยา รพ.นากลาง และหน่วย บริการปฐมภูมิ มี	๑. มีการบริหาร จัดการคลังเวชภัณฑ์ ยาในโรงพยาบาลเป็น	๑.แพทย์/เภสัชกร/ जनท.ผู้เกี่ยวข้อง ๒๕ คน	เงินหมวดสร้างสุขภาพ (PP) ๑.ค่าอาหารกลางวัน ๓๘ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ ครั้ง = ๙,๑๒๐ บาท	ทุกเดือน	PTC / สุพรรณิ

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประสิทธิภาพ	ที่สำคัญครบถ้วนตาม ตามมาตรฐาน รพ.สต. ติดตาม	คลังยาในหน่วยบริการปฐมภูมิถูกขาย อ.นากลาง ๒. ประชุมชี้แจงการดำเนินงานคลังยา และประชุมพิจารณาบัญชีเข้า-ออก ของ รพ.สต. ประจำปี (๒ ครั้ง/ปี) ๓. ถ่ายทอดแนวทาง/มาตรการสำคัญที่ เกี่ยวข้องกับระบบบริหารคลังเวชภัณฑ์ ยาให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทราบ ๔. ประชุมวิชาการความรู้ด้านการ จัดการวัคซีน	มาตรฐานการดำเนินงาน ระบบบริหารคลัง เวชภัณฑ์ที่มีคุณภาพ ตามเกณฑ์ สปสช.	ไปตามแผนจัดซื้อ และ อัตราคงคลังไม่เกิน ๒ เดือน๒.จำนวน เวชภัณฑ์ยาหรือวัสดุ ทางเภสัชกรรม หมดอายุหรือเสื่อม สภาพในคลังยา ๐ รายการ ๓. ร้อยละ ๘๐ ของ รพ.สต. ผ่านเกณฑ์ การประเมินคลังยา ติดตาม ๒ ครั้ง/ปี ๔. ร้อยละ ๘๐ ของ รพ.สต.ผ่านการ ประเมินระบบลูกโซ่ ความเย็นอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	๒.จนท.รพ.สต. ๑๓ คน รวม ๓๘ คน	๒.ค่าอาหารว่างและเครื่อง ๓๘ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๓ ครั้ง = ๖,๘๔๐ บาท ๓.ค่าเอกสารและค่าเบ็ดเตล็ด ๑๗๐ บาท x ๓๘ คน = ๖,๔๖๐ บาท รวม ๒๒,๔๒๐ บาท		
						รวมงบประมาณ ๒๘,๗๒๐ บาท (สองหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน)		

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

หน่วยงานบริหารทั่วไป

งบประมาณ : จากเงินบำรุงโรงพยาบาลนากลาง จำนวน ๘๔,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนงานประจำ งานบริหาร	เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารงานในกลุ่ม ภารกิจด้านอำนวยการ และพัฒนาบุคลากรใน กลุ่มงาน	๑. โครงการประชุมชี้แจงการพัฒนางาน สนับสนุนในกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ การของโรงพยาบาลนากลาง	๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารงานในกลุ่ม ภารกิจด้านอำนวยการให้ เกิดประโยชน์ต่อองค์กร ๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพขอ บุคลากรในกลุ่มงานเพื่อ ให้ดำเนินงานในระบบ งานของตน	๑. บุคลากรได้รับ การเพิ่มพูนความรู้ ที่ถ่ายทอดจากองค์ กร ได้ทั่วถึง ๒. ทุกหน่วยงานใน กลุ่มมีระบบข้อมูล ที่น่าเสนอต่อผู้ เกี่ยวข้องได้	๑. บุคลากรใน กลุ่มภารกิจด้าน อำนวยการทุกคน จำนวน ๕๐ คน	- ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คน X ๘๐ บาท X ๑ มื้อ X ๖ วัน = ๒๔,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คน X ๓๐ บาท X ๒ มื้อ X ๖ วัน = ๑๘,๐๐๐ บาท รวม ๔๒,๐๐๐ บาท	ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕	สงป/ รุ่งทิพย์
	พัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารการเงิน การคลังขององค์กร และกำกับติดตาม ภารกิจของ โรงพยาบาล	๒. โครงการประชุมคณะกรรมการบริหาร องค์การแพทย์โรงพยาบาลนากลาง	๑. เพื่อติดตามกำกับผล การดำเนินงานตามภารกิจ ของโรงพยาบาล	๑. ร้อยละ ๘๐ มีการ ประชุมตามแผน	คณะกรรมการ บริหาร รพ. ๙ คน องค์กรแพทย์ ๘ คน ทีมคุณภาพ ๘ คน รวมทั้งสิ้น ๒๕ คน	- ค่าอาหารกลางวัน ๒๕ คน X ๘๐ บาท X ๑ มื้อ X ๑๒ วัน = ๒๔,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ คน X ๓๐ บาท X ๒ มื้อ X ๑๒ วัน = ๑๘,๐๐๐ บาท รวม ๔๒,๐๐๐ บาท	ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕	สงป/ สิทธิพงษ์
รวมงบประมาณ ๘๔,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นสี่พันบาทถ้วน)								

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

หน่วยงานกายภาพบำบัด

งบประมาณ : จากเงินบำรุงโรงพยาบาลนากลาง จำนวน ๑๖,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหกพันบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนงาน ประจํางาน กายภาพ บำบัด		๓. สอบเทียบเครื่องมือกายภาพบำบัด ๓.๑ เครื่อง Ultrasound combine electrical stimulation ๓ เครื่อง ๓.๒ เครื่อง Shortwave Diathermy จำนวน ๑ เครื่อง ๓.๓ เครื่อง Traction ๑ เครื่อง				งบประมาณ จากเงินบำรุง รพ. ๓.๑ เครื่อง Ultrasound combine electrical stimulation ๓ เครื่อง =๑๐,๐๐๐ บาท ๓.๒ เครื่อง Shortwave Diathermy จำนวน ๑ เครื่อง =๓,๐๐๐ บาท ๓.๓ เครื่อง Traction ๑ เครื่อง= ๓,๐๐๐บาท รวม ๑๖,๐๐๐ บาท	ม.ค.-๖๕	นริศรา กายภาพ บำบัด
						รวมงบประมาณ ๑๖,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหกพันบาทถ้วน)		

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

หน่วยงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน

งบประมาณ : จากเงินบำรุงโรงพยาบาลนากลาง จำนวน ๓๖,๖๐๐ บาท - จากหมวดส่งเสริมสุขภาพอำเภอกลาง (PP) จำนวน ๖๕,๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๑๐๒,๑๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนงาน ประจำงาน อุบัติเหตุ และฉุกเฉิน	๑. เพื่อพัฒนาระบบ รักษาพยาบาล ฉุกเฉินให้มีคุณภาพ ๒. เพื่อให้ผู้เจ็บป่วย ฉุกเฉินได้รับการ ดูแลรักษาที่มีคุณภาพ และป้องกันภาวะ ทุพพลภาพที่อาจ เกิดขึ้นทั้งในภาวะปกติ และภาวะภัยพิบัติ	๑. โครงการ EMS สัญจรเครือข่าย กู้ชีพอำเภอกลาง - ประชุมชี้แจงเกณฑ์ประเมินและ รับรองคุณภาพระบบบริการการ แพทย์ฉุกเฉินแห่งประเทศไทย (TEMSA) - ติดต่อประสานงานกับหน่วยกู้ชีพ ของ อบต. และเทศบาลทุกแห่ง พร้อมทั้งเรียนเชิญผู้ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมโครงการ - ดำเนินการโครงการ EMS สัญจร เครือข่ายกู้ชีพอำเภอกลาง พร้อมทั้งแจกเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการอบรม	เพื่อให้ผู้ป่วยกลุ่มโรค ฉุกเฉินเข้าถึงบริการ เพิ่มมากขึ้น	๑. ร้อยละของประ ชากรเข้าถึงบริการ การแพทย์ฉุกเฉิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๖ ๒. ร้อยละของประ ชากรที่เจ็บป่วยวิกฤต ฉุกเฉิน(สีแดง) เข้าถึง บริการการแพทย์ ฉุกเฉิน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๓๐ ๓. ร้อยละของผู้ป่วย Fast Track(STEMI , Stroke, Severe Head Injury) มาด้วยระบบ EMS ≥ ร้อยละ ๖๐	หน่วยกู้ชีพ ๑๐ หน่วยๆ ละ ๕ คน รวม ๕๐ คน	๑. ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท ๓. ค่าจัดทำเอกสารคู่มือ ๕๐ คน x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท ๔. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ๑ ป้าย x ๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๓๑,๕๐๐ บาท *** (ใช้งบ CUP) ***	๒๒ธ.ค.๖๔ ๒๓มี.ค.๖๕ ๒๒มี.ย.๖๕ ๑๔ก.ย.๖๕	กาญจนา จักรี มิษา
	๑. เพื่อพัฒนาระบบ รักษาพยาบาล ฉุกเฉินให้มีคุณภาพ ๒. เพื่อให้ผู้เจ็บป่วย	๒. โครงการพัฒนาระบบบริการ การแพทย์ฉุกเฉิน (EMS) อำเภอกลาง เพิ่มประสิทธิภาพระบบ Fast Tract	๑. เพื่อประสานภาคี เครือข่ายให้มีส่วนร่วม ในการป้องกันอุบัติเหตุ ดูแลผู้บาดเจ็บและ	๑. ร้อยละของประ ชากรที่เจ็บป่วยวิกฤต ฉุกเฉิน(สีแดง) เข้าถึง บริการการแพทย์	หน่วยกู้ชีพ ๑๐ หน่วยๆ ละ ๑๐ คน รวม ๑๐๐ คน	๑. ค่าอาหารกลางวัน ๑๐๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๙-มี.ค.-๖๕ ๑๐-ส.ค.-๖๕	กาญจนา ศิริรัตน์

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ฉุกเฉินได้รับการดูแลรักษาที่มีคุณภาพและป้องกันภาวะทุพพลภาพที่อาจเกิดขึ้นทั้งในภาวะปกติและภาวะภัยพิบัติ	- ติดต่อประสานงานกับหน่วยกู้ชีพของ อบต. และเทศบาลทุกแห่ง พร้อมทั้งเรียนเชิญผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ - ดำเนินการโครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินระดับอำเภอ พร้อมทั้งแจกเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการอบรม	เจ็บป่วยฉุกเฉิน ๒. เพื่อให้ผู้ป่วยกลุ่มโรคฉุกเฉินเข้าถึงบริการเพิ่มมากขึ้น	ฉุกเฉิน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๓๐ ๒. ร้อยละของผู้ป่วย Fast Track(STEMI, Stroke, Severe Head Injury) มาด้วยระบบ EMS ≥ ร้อยละ ๖๐ ๓. ร้อยละของผู้ป่วย STEMI ได้รับยาละลายลิ่มเลือด(SK) ภายใน ๑๘๐ นาที (เริ่มเจ็บหน้าอกจนได้รับยา) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ๔. อัตราตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิด STEMI ไม่เกิน ร้อยละ ๘		๑๐๐ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท ๓. ค่าจัดทำเอกสารคู่มือ ๑๐๐ คน x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๔. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ๑ ป้าย x ๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๓๔,๐๐๐ บาท *** (ใช้งบ CUP) ***		
	เพื่อเตรียมความพร้อมของเจ้าหน้าที่ในการดูแลเมื่อเกิดเหตุสาธารณภัยอุบัติเหตุกลุ่มชน	๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการซ้อมแผนรองรับอุบัติเหตุกลุ่มชนและสาธารณภัย ๑. จัดทำแผนรองรับภาวะฉุกเฉินสาธารณภัย ๒. จัดประชุมชี้แจงเพื่อพัฒนา	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ภาคีเครือข่ายมีทักษะและสมรรถนะในการรับมืออุบัติเหตุหมู่ ๒. เพื่อพัฒนาแนวทางแนวปฏิบัติในการ	๑. ร้อยละ ๙๐ กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม ๒. ร้อยละ ๘๐ ปฏิบัติสามารถตามแผนที่กำหนดไว้	- จนท.รพ. จำนวน ๑๕๐ คน - จนท.รพ.สต. จำนวน ๓๐ คน - หน่วยกู้ชีพ ๕๐ - ตำรวจ ปก.๕	๑. ค่าอาหารกลางวัน ๒๔๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๙,๒๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๔๐ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท	มีนาคม ๒๕๖๕	กาญจนา ปีติยา

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>เครือข่ายระบบบริการการแพทย์ ฉุกเฉิน</p> <p>๓. จัดสถานการณ์จำลองการเกิด อุบัติเหตุกลุ่มชนและสาธารณภัย เพื่อประเมินซักซ้อมความเข้าใจใน การปฏิบัติงานจริง</p> <p>๔) ประเมินผลการปฏิบัติงาน สถานการณ์จำลองการเกิดอุบัติเหตุ กลุ่มชนและสาธารณภัย</p>	เตรียมความพร้อมรับ อุบัติเหตุกลุ่มชน		-มูลนิธิต่างๆ๕ รวม ๒๕๐ คน	<p>๓. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ๓ ป้าย x ๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>รวม ๓๖,๖๐๐ บาท</p>		
						รวมงบประมาณ ๑๐๒,๑๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)		

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลกลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

หน่วยงานแพทย์แผนไทย

งบประมาณ : จากเงินบำรุงโรงพยาบาลกลาง จำนวน ๒๓,๖๗๐ บาท (สองหมื่นสามพันหกร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนงานประจำ งานหน่วยงาน แพทย์แผนไทย	เพิ่มศักยภาพบริการ ด้านการแพทย์	๑. โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ข้อเข่าเสื่อมและผู้ป่วยที่มีอาการปวด เข่าด้วยการแพทย์แผนไทย ๑.ประชุมชี้แจงสาขาวิชาชีพผู้เกี่ยวข้อง/ จัดทำโครงการ/ติดตามผล/สรุปคืนข้อมูล ทุก ๓ เดือน ๒.จัดทำยาพอกเข่าและสเปรย์มะกรูดลด ปวดออกให้บริการฟื้นฟูสุขภาพผู้สูงอายุที่ มีอาการปวดเข่า ๓.ติดตามผล/สรุปคืนข้อมูลทุก ๓ เดือน	๑.เพิ่มการเข้าถึง บริการแพทย์แผนไทย ในคลินิกผู้สูงอายุ ๒.ผู้สูงอายุและผู้มารับ บริการมีความรู้ความ เข้าใจเรื่องโรคข้อเข่า เสื่อมและสามารถ เลือกใช้สมุนไพรใน ท้องถิ่นเพื่อช่วยบรรเทา อาการปวดเข่าและ สามารถพอกเข่าลด อาการปวดได้ด้วยตนเอง	ผู้สูงอายุข้อเข่าเสื่อม และผู้มารับบริการที่ มีอาการปวดเข่า เข้าถึงบริการแพทย์ แผนไทยร้อยละ ๘๐	ผู้สูงอายุข้อ เข่าเสื่อมมีอาการ ปวดเข่า ที่มารับ บริการในคลินิก ผู้สูงอายุและงาน แพทย์แผนไทย โรงพยาบาล กลาง	๑.ดินสอพองสะอาด ๓๐ ก.ก X ๑๐๐ บาท = ๓,๐๐๐ บาท ๒.ยาผงห้าราคา ๑๐ ก.ก X ๓๐๐ บาท = ๓,๐๐๐ บาท ๓.กระดาษทิชชูเอนกประสงค์ขนาด ๒๓ X ๑๑.๓๐ ซม. ๕ แพ็ค X ๑๕๙ บาท = ๗๙๕ บาท ๔.ขวดสเปรย์ขนาด ๕๐ ml. จำนวน ๑๐๐ขวด X ๑๑ บาท = ๑,๑๐๐ บาท ๕.การบูร๕ ก.ก X ๗๘๐ = ๓,๙๐๐ บาท ๖.พิมเสน ๑ ก.ก X ๑,๕๐๐ = ๑,๕๐๐ บาท ๗.มะกรูด ๒๐ ก.ก X ๒๕ บาท = ๕๐๐ บาท รวม ๑๓,๗๙๕ บาท	๕.๖๖๔ - ก.ย๖๕	วรภรณ์
		๒. โครงการจัดบริการฟื้นฟูสภาพหญิง หลังคลอดด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก ๑.ให้บริการฟื้นฟูหญิงหลังคลอดหลัง พ้นภาวะวิกฤต ๒๔ ชั่วโมง ๒.ติดตามข้อมูลหญิงหลังคลอดและ ออกเยี่ยมในชุมชน	หญิงหลังคลอดสิทธิ์ หลักประกันสุขภาพ แห่งชาติ(UC) ได้รับการฟื้นฟู สภาพด้วยศาสตร์การ แพทย์แผนไทย (ทับหม้อเกลือ)เพิ่มขึ้น	หญิงหลังคลอดสิทธิ์ หลักประกันสุขภาพ แห่งชาติ(UC) ได้รับการ บริการการแพทย์แผน ไทยร้อยละ ๗๐	หญิงหลังคลอด พื้นที่ตำบล ผังแดง อุทัยสวรรค์ ดงสวรรค์ กุดดินจี่ เก่ากลอย โนนเมือง	-เกลือตัวผู้ ๑๒ ก.ก X ๕๐ บาท = ๖๐๐ บาท -ขมิ้น ๓๐ ก.ก X ๓๕ บาท = ๑,๐๕๐ บาท -ไพลสด ๔๐ ก.ก X ๓๕ บาท = ๑,๔๐๐ บาท -ว่านนางคำ ๓๐ ก.ก X ๗๐ บาท	๕.๖๖๔ - ก.ย๖๕	วรภรณ์

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๓.ให้บริการฟื้นฟูสภาพหญิงหลังคลอด (ทั่วมือเกลือ) ตามระยะเวลาดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - คลอดปกติภายใน ๓๐ วัน - ผ่าตัดคลอดภายใน ๔๕ วัน <p>ด้วยบริการ ๕ ชั้นตอน ได้แก่ งด, ปรคบ, สมุนไพร, ทั่วมือเกลือ, อบไอน้ำสมุนไพร, ให้คำแนะนำด้านการปฏิบัติตัวหลังคลอด</p> <p>๔.บันทึกข้อมูลในโปรแกรม HosXP</p> <p>๕.สรุปรายงานการดำเนินงาน</p>				<p>= ๒,๑๐๐ บาท</p> <p>-ว่านชักมดลูก ๓๐ ก.ก x ๗๐ บาท</p> <p>= ๒,๑๐๐ บาท</p> <p>-ใบส้มป่อย ๓๐ ก.ก x ๒๕ บาท</p> <p>= ๗๕๐ บาท</p> <p>-ใบเป่า ๓๐ ก.ก x ๒๕ บาท</p> <p>= ๗๕๐ บาท</p> <p>-ตะไคร้ ๒๕ ก.ก x ๑๕ บาท</p> <p>= ๓๗๕ บาท</p> <p>-ใบมะกรูด ๓๐ ก.ก x ๒๕ บาท</p> <p>= ๗๕๐ บาท</p> <p style="text-align: center;">รวม ๙,๘๗๕ บาท</p>		
						<p>รวมงบประมาณ ๒๓,๖๗๐ บาท</p> <p>(สองหมื่นสามพันหกร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)</p>		

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

หน่วยงานรังสีการแพทย์

งบประมาณ : จากเงินบำรุงโรงพยาบาลนากลาง จำนวน ๔๙๑,๕๘๐ บาท (สี่แสนเก้าหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนงานประจำ งานรังสีวิทยา	งานรังสีการ แพทย์มีคุณภาพ	๑. โครงการพัฒนาคุณภาพบริการ รังสีการแพทย์ ๑. ตรวจสอบคุณภาพมาตรฐาน โดยศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่ ๘ อุตรธานี	๑. เพื่อให้เครื่องมือทาง รังสีวิทยาได้รับการ ตรวจสอบคุณภาพ มาตรฐาน ตามกำหนด ๑ ครั้ง/ปี	๑. ร้อยละ ๑๐๐ เครื่องมือทางรังสี วิทยาได้รับการ ตรวจสอบและผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน		- ค่าตรวจเครื่องเอกซเรย์ทั่วไป ๑ เครื่อง ๓,๕๐๐บาท/เครื่อง - ค่าตรวจเครื่องเอกซเรย์เคลื่อนที่ ๑ เครื่อง ๓,๕๐๐ บาท/เครื่อง - ค่าตรวจเครื่องเอกซเรย์ฟัน ๑ เครื่อง ๒,๐๐๐ บาท/เครื่อง - ตรวจสอบคุณภาพระบบ PACS =๒,๐๐๐ บาท - ค่าตรวจห้องเอกซเรย์ทั่วไป และห้องเอกซเรย์ ฟันจำนวน ๒ ห้อง ๑,๐๐บาท/ห้อง =๒,๐๐๐ บาท รวม ๑๓,๐๐๐ บาท	มี.ค.-๖๕	พัชรี
		๒. การตรวจวัดค่าปริมาณรังสีส่วน บุคคลจากสำนักรังสีและเครื่องมือ แพทย์กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๒.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ ปฏิบัติงานด้านรังสีทุกคน มีการวัดและควบคุม ปริมาณรังสี ตาม มาตรฐาน	๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ ไม่ได้รับปริมาณ รังสีเกินกำหนด	เจ้าหน้าที่ที่ทำงาน สัมผัสกับรังสี ๑๐๐ คน	- ค่าเช่าใช้และค่าตรวจวัดค่าปริมาณรังสี ส่วนบุคคล ๑,๐๐๐บาท/ปี - เจ้าหน้าที่งานรังสีวิทยา จำนวน ๓ คน x๑,๐๐๐ บาท = ๓,๐๐๐ บาท - เจ้าหน้าที่งานทันตกรรม จำนวน ๗ คน x๑,๐๐๐บาท=๗,๐๐๐ บาท รวม ๑๐,๐๐๐ บาท	ธ.ค.-๖๔	พัชรี

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		๓. เข้าใช้ระบบการจัดเก็บรูปภาพทางการแพทย์ในรูปแบบดิจิทัล (PACS)	๓. เพื่อให้แพทย์ได้รับภาพถ่ายทางรังสีและวินิจฉัยโรค รวมถึงให้การ รักษาผู้ป่วยได้รวดเร็วยิ่งขึ้น			-ค่าเข้าใช้ระบบ PACS (DR) เดือน ละ ๓๘,๐๐๐ บาท x ๑๒ เดือน รวม ๔๕๖,๐๐๐ บาท	ทุกเดือน	พัชรี
		๔. เยี่ยมสำรวจภายในระดับโรงพยาบาล	๔. เพื่อการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง		๑.ผู้เยี่ยมสำรวจ ๗ ๒.จนท.เอกซเรย์ ๓ x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน =๑,๓๒๐ บาท ๓.สสจ. ๒ คน ๔.หัวหน้างาน ๑๐ รวม ๒๒ คน	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๒ คน -ค่าอาหารกลางวัน ๒๒ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑วัน = ๑,๗๖๐ บาท รวม ๓,๐๘๐ บาท	พ.ค.-๖๕	พัชรี
		๕. รับประเมินจากกรรมการเขต ๘			๑.ผู้ประเมิน ๓ คน ๒.จนท. รพ. ๑๕ ๓.สสจ. ๒ คน ๔.จนท.สังเกตการณ์ รวม ๒๕ คน	- ค่าตอบแทนผู้เยี่ยมประเมิน ๖,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน =๑,๕๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน ๒๕ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑วัน = ๒,๐๐๐ บาท รวม ๙,๕๐๐ บาท	พ.ย.-๖๕	
		๖. พัฒนาความรู้เจ้าหน้าที่ ๖.๑ ทบทวนความรู้เกี่ยวกับการป้องกันอันตรายจากรังสี ๖.๒ ทบทวนความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการจัดท่าในการเอกซเรย์ ๖.๓ ทบทวนความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการตั้งค่าในการเอกซเรย์	๕. บุคลากรมีความรู้ความสามารถแต่ละด้านตามมาตรฐานวิชาชีพ		ผู้ช่วยเอกซเรย์	ไม่ได้ใช้งบประมาณ		พัชรี

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		๖.๔ ทบทวนการควบคุมคุณภาพ ภาพทางรังสี						
						รวมงบประมาณ ๔๙๑,๕๘๐ บาท (สี่แสนเก้าหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน)		

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

หน่วยงานห้องผ่าตัด

งบประมาณ : จากเงินบำรุงโรงพยาบาลนากลาง จำนวน ๓๔๘,๗๒๖ บาท (สามแสนสี่หมื่นแปดพันเจ็ดร้อยยี่สิบหกบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนงานประจำ งานห้องผ่าตัด	เพื่อเพิ่มบริการ ด้านสูตินารีเวชกรรม , ศัลยกรรม , อายุรกรรม เวชปฏิบัติครอบครัว กุมารเวชกรรม	๑. จัดทำแผนในการปรับปรุงห้องผ่าตัด ให้ได้มาตรฐาน(zoning)				๓๐๐,๐๐๐ บาท งบจัดซื้อจัดจ้าง	ต.ค.๖๔	OR/ วิญญา
		๒. ประชุมอบรมฟื้นฟูวิชาการ ด้านวิสัญญีวิทยา			วิสัญญีพยาบาล ๒ คน	-ค่าลงทะเบียน ๒ คน x ๓๕๐๐ บาท = ๗,๐๐๐ บาท -ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒ คน x ๒๔๐ บาท x ๕ วัน = ๒๔๐๐ บาท - ค่าเดินทางไป-กลับ ๒ คน x ๑,๕๖๔ บาท = ๓,๑๒๘ บาท -ค่าที่พัก ๒ คน x ๑,๕๐๐ บาท x ๕ วัน = ๑๕,๐๐๐ บาท รวมทั้งหมด ๒๗,๕๒๘ บาท	ต.ค.๖๔	OR/ วิญญา
		๓. เชื่อมประสานองค์กรพยาบาลส่ง จนท.เรียนหลักสูตรพยาบาลวิสัญญี						
		๔. ประชุมอบรมฟื้นฟูวิชาการ ด้านศัลยกรรม			พยาบาลห้องผ่าตัด ๓คน	ค่าลงทะเบียน ๓ คน x ๓๐๐๐ บาท = ๙,๐๐๐ บาท -ค่าเบี้ยเลี้ยง ๓คน x ๒๔๐ บาท x ๓วัน = ๒,๑๐๖ บาท - ค่าเดินทางไป-กลับ ๓ คน x ๑,๕๖๔ บาท = ๔,๖๙๒ บาท รวม ๒๑,๑๙๘ บาท	ต.ค.๖๔	OR/ วิญญา
						รวมงบประมาณ ๓๔๘,๗๒๖ บาท (สามแสนสี่หมื่นแปดพันเจ็ดร้อยยี่สิบหกบาทถ้วน)		

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

หน่วยงานเทคนิคการแพทย์

งบประมาณ : จากเงินบำรุงโรงพยาบาลนากลาง จำนวน ๑๑๗,๓๐๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันสามร้อยบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนงานประจำ งานห้องผ่าตัด	เพื่อจ้ำรงรักษา และพัฒนาระบบ บริหารคุณภาพ ตามมาตรฐาน งานเทคนิค การแพทย์	๑.ประชุมชี้แจงและรับเยี่ยมสำรวจ ภายในมาตรฐานเทคนิคการแพทย์ จากเครือข่ายเทคนิคการแพทย์ จังหวัดหนองบัวลำภู	คุณภาพ อย่างต่อเนื่อง	๑.ได้รับการเยี่ยม สำรวจตามรอบ ๒.ร้อยละ ๑๐๐ ของ ข้อบกพร่องตาม รายงานการเยี่ยม สำรวจได้รับการแก้ไข	๑.ผู้เยี่ยมสำรวจจาก รพ.ในจังหวัด หนองบัวลำภู จำนวน ๗ คน ๒.จนท.กลุ่มงาน เทคนิคการแพทย์ จำนวน ๑๐ คน ๓.ผู้ประสานงาน จากสสจ.หนองบัวฯ จำนวน ๓ คน ๔.จนท. รพ.นากลาง จำนวน ๒๐ รวม ๔๐ คน	- ค่าอาหารกลางวัน ๔๐คน X ๘๐บาท X ๑ มื้อ = ๓,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔๐ คน X๓๐ บาท X๒ มื้อ = ๒,๔๐๐ บาท รวม ๕,๖๐๐ บาท	ธ.ค ๖๔ ถึง ม.ค ๖๕	ส่องศรี อมรรัตน์
		๒. รับการประเมินจากสภาเทคนิค การแพทย์ (Re-LA ๔)		๑.ได้รับการเยี่ยม สำรวจตามรอบ ๒.ร้อยละ ๑๐๐ ของ ข้อบกพร่องตาม รายงานการเยี่ยม สำรวจได้รับการแก้ไข	๑.ผู้ประเมิน ๒ ค ๒.เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน ๓๖ คน ๓. ผู้ประสานงาน. คุณภาพจาก สสจ. หนองบัวลำภู ๒ ค รวม ๔๐ คน	- ค่าประเมิน =๑๒,๕๐๐ บาท - ค่าเดินทางผู้ประเมิน ๔,๐๐๐ X ๒ = ๘,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก ๑,๕๐๐ X๒ คน x๑วัน= ๓,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน,อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๔๐ บาทx๔๐ คน x๑วัน = ๕,๖๐๐ บาท รวม = ๒๙,๑๐๐ บาท	พ.ค -ก.ค ๖๕	ส่องศรี อมรรัตน์

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		๓.ประชุมชมทรรรมวิชาการและ รับใบรับรองระบบบริหารคุณภาพ ห้องปฏิบัติการ				- ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ๒๔๐ บาท x ๔วัน x ๑ คน = ๙๖๐ บาท - ค่าเดินทาง ๒,๕๐๐ บาท x ๑ คน = ๒,๕๐๐ บาท - ค่าที่พัก ไม่เบิก - ค่าลงทะเบียนไม่เบิก รวม = ๓,๔๐๐ บาท รวมทั้งโครงการ = ๓๘,๑๐๐ บาท	พ.ย ๖๕	ส่องศรี อมรรัตน์
	เพื่อผลการตรวจ วิเคราะห์ที่มีความ ถูกต้อง แม่นยำ	๒. โครงการการประกันคุณภาพ การตรวจวิเคราะห์ ๑.ค้นหาและติดต่อหน่วยงานที่ เปิดบริการ ๒.สมัครเข้าร่วมโครงการ ๓.ดำเนินงานตามกรอบ เวลาของแต่ละกิจกรรม	๑.เพื่อควบคุม คุณภาพการตรวจ วิเคราะห์	๑.ร้อยละ๑๐๐ ของ บริการได้รับการ รายการที่เปิดให้สมัคร ๒.ร้อยละ๑๐๐ ของ เกณฑ์ ที่กำหนด ได้รับการแก้ไข		- ค่าสมัครสมาชิกโครงการควบคุม คุณภาพโดยองค์กรภายนอก กรมวิทย์+สมป+ม.มหิดล สาขาภูมิคุ้มกันฯ ๑๔,๔๐๐ บาท กรมวิทย์+สมป-สาขาจุลทรรศศาสตร์ ๙,๕๐๐ บาท กรมวิทย์+สมป-สาขาโลหิตวิทยา ๗,๓๐๐ บาท สมป-สาขาจุลชีววิทยา ๒,๕๐๐ บาท สมป-สาขานาการเลือด ๒,๕๐๐ บาท สมป-สาขาเคมีคลินิก ๓,๐๐๐ บาท รวม ๓๙,๒๐๐ บาท	ต.ค ๖๔ ถึง ก.ย ๖๕	อมรรัตน์ , ณัฐศรินทร์ พัชรินทร์
	เครื่องมือมีความ พร้อมใช้และ	๓.โครงการ การควบคุมคุณภาพ เครื่องมือตรวจวิเคราะห์ในห้อง	เพื่อตรวจสอบ ประสิทธิภาพของ			* ค่าสอบเทียบเครื่องมือ ๔๐ รายการ	ม.ค.-ก.ค.๖๕	พัชรินทร์

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	เที่ยงตรง	<p>ปฏิบัติการทางการแพทย์ ภาครัฐ</p> <p>๑.สมัครเข้าร่วมโครงการของศูนย์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ อุตรธานี</p> <p>๒.ส่งแผนสอบเทียบเครื่องมือไป ยังศูนย์วิทย์ฯ</p> <p>๓.รับการสอบเทียบเครื่องมือตาม แผนสอบเทียบเครื่องมือของ หน่วยงาน</p>	<p>เครื่องมือตรวจ วิเคราะห์</p>			<p>รวมราคา ๔๐,๐๐๐ บาท</p> <p>รวม ๔๐,๐๐๐ บาท</p>		
						<p>รวมงบประมาณ ๑๑๗,๓๐๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันสามร้อยบาทถ้วน)</p>		

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

หน่วยงานประกันสุขภาพ

งบประมาณ : จากเงินบำรุงโรงพยาบาลนากลาง จำนวน ๓,๕๐๐ บาท (สามพันห้าร้อยบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนงานประจำ หน่วยงาน ประกันสุขภาพ	๑. เพื่อพัฒนาระบบ การเรียกเก็บค่ารักษา พยาบาลให้มี ประสิทธิภาพ ๒. เพื่อชี้แจงแนว ทางการเรียกเก็บค่า รักษาพยาบาลของ งานการเงินและงาน ประกันสุขภาพ	๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัด เก็บและเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาล ปี ๖๕ ๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดเก็บ และเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาล ปี ๖๕ - ทบทวนแนวทางการเรียกเก็บปี ๖๕ - อัพเดทระเบียบปฏิบัติ / เอกสารราย สิทธิการรักษาที่ต้องจัดเก็บ ปี ๖๕ - การชี้แจงแนวทางการให้สิทธิการ รักษาของงานประกันและแนวทางใน การเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลของ งานการเงิน/ห้องคิดเงิน - ทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการ จัดเก็บค่ารักษาพยาบาลปี ๖๔ และร่วมหาแนวทางแก้ไข	๑. โรงพยาบาลมีระบบ เรียกเก็บที่มีประสิทธิภาพ ๒. จนท. มีความรู้ความ เข้าใจในการจัดเก็บค่า รักษาพยาบาล	ความครบถ้วนในการ เรียกเก็บค่ารักษา พยาบาล > ๙๙%	จนท. UC/ งานเวชระเบียน ๑๑ คน ๒. จนท. การเงิน/ ห้องคิดเงิน ๗ คน จนท. ที่รับผิดชอบ รายกองทุน ๗ คน รวม ๒๕ คน	- ค่าอาหารกลางวัน ๒๕ คน X ๘๐ บาท X ๑ มื้อ = ๒,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ คน X ๓๐ บาท X ๒ มื้อ = ๑,๕๐๐ บาท รวม ๓,๕๐๐ บาท		อาวิน/IM
						รวมงบประมาณ ๓,๕๐๐ บาท (สามพันห้าร้อยบาทถ้วน)		

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

หน่วยงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน

งบประมาณ : จากเงินบำรุงโรงพยาบาลนากลาง จำนวน ๕๗๗,๖๕๐ บาท (ห้าแสนเจ็ดหมื่นเจ็ดพันหกกร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
แผนงานประจำ งานเวชปฏิบัติ ครอบครัวและ ชุมชน	๑. เพื่อพัฒนาความรู้ และรูปแบบการ ดำเนินงานอาชีพ อนามัยในโรงพยาบาล	๑. โครงการอาชีพอนามัยในโรงพยาบาล นากลาง ๑.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา คุณภาพด้านอาชีพอนามัยในโรงพยาบาล	๑. เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ในการดำเนินงาน อาชีพอนามัยใน โรงพยาบาล	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานได้รับการ ประเมิน อาชีพ อนามัย ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากร ได้รับการ ประเมินอาชีพอนามัย ๒๘ คน ๓. ร้อยละ ๘๐ ของ ของของหน่วยงาน/ บุคลากรที่ไม่ผ่านเกณฑ์ ได้รับการแก้ไข	คณะกรรมกร อาชีพอนามัย และตัวแทน หน่วยงาน ๒๘ คน หัวหน้าหน่วย งาน ๒๒ คน รวม ๕๐ คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน = ๓,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน = ๔,๐๐๐ บาท รวม ๗,๐๐๐ บาท	ธ.ค.๖๔- ม.ค.๖๕	ธนพงษ์	
	๒. เพื่อรวบรวมแนว ทางรูปแบบการปฏิบัติ ตามบริบทและ มาตรฐานอาชีพอนามัย ในโรงพยาบาล	๑.๒ จัดทำหนังสือคู่มือการดำเนินงาน อาชีพอนามัยในโรงพยาบาล	๒. เพื่อพัฒนารูปแบบการ ดำเนินงานอาชีพอนามัย ให้เป็นไปตามมาตรฐาน และบริบทเดียวกัน				- ค่าจัดทำหนังสือคู่มือการดำเนินงาน อาชีพอนามัย ๕๐ เล่ม x ๘๐ บาท = ๔,๐๐๐ บาท รวม ๔,๐๐๐ บาท	ม.ค.๖๕	ธนพงษ์
	๓. เพื่อประเมินภาวะ สุขภาพเจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาล	๑.๓ ตรวจสอบสุขภาพประจำปีเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ๑) ตรวจสอบสุขภาพตามเกณฑ์อายุ	๓. เพื่อประเมินและค้นหา ความผิดปกติทางกาย ๔. เพื่อติดตามผลผิดปกติ			เจ้าหน้าที่ ๒๔๒ คน	๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มคณะทำงาน ตรวจสอบสุขภาพข้อ ๒ และ ๓ (๓วัน) ๑๕ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๓ วัน	ม.ค.-เม.ย. ๒๕๖๕	ธนพงษ์

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		๒) ตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยงทางอาชีพเวชศาสตร์ (หู ตา ปอด) ๓) ตรวจสอบสมรรถภาพทางกาย	และดำเนินการแก้ไข			= ๒,๗๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวัน ๑๕ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ วัน = ๓,๖๐๐ บาท ๓. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่พยาบาลคัดกรองและบันทึกข้อมูลนอกเวลาราชการ จำนวน ๔ เวร x ๖๐๐ บาท = ๒,๔๐๐ บาท รวม ๘,๗๐๐ บาท		
๔. เพื่อค้นหาภัยคุกคามในสถานีนงาน	๑.๔ จัดทีมและทำการสำรวจ (Walk-through survey) ๑ Physical Hazards ๒ Chemical Hazards ๓ Biological Hazards ๔ Ergonomics Hazards ๕ Psychosocial Hazards ๔.๒. สำรวจ Working condition ๔.๓ ประชุมและถอดบทเรียนจัดทำข้อสรุปและแนวทางแก้ไขเสนอต่อผู้บริหาร ๔.๔ สรุป RAH.๐๑, RAH.๐๒, และ RAH.๐๖	๑.๕ จัดทีมและทำการสำรวจ (Walk-through survey) ๑ Physical Hazards ๒ Chemical Hazards ๓ Biological Hazards ๔ Ergonomics Hazards ๕ Psychosocial Hazards ๔.๒. สำรวจ Working condition ๔.๓ ประชุมและถอดบทเรียนจัดทำข้อสรุปและแนวทางแก้ไขเสนอต่อผู้บริหาร ๔.๔ สรุป RAH.๐๑, RAH.๐๒, และ RAH.๐๖	๕. เพื่อประเมิน Hazards ในสถานีนงาน		๓๗ สถานีนงาน คณะทำงาน ๒๘ คน	๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะทำงาน ๒๘ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน = ๑,๖๘๐ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวัน ๒๘ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน = ๒,๒๔๐ บาท รวม ๓,๙๒๐ บาท	ม.ค.-เม.ย. ๒๕๖๕	ชนพงษ์
๕. เตรียมความพร้อมในการรับประเมินการดำเนินงานด้านอาชีพ	๑.๕ โครงการเตรียมความพร้อมรับประเมินการจัดบริการอาชีวอนามัยในโรงพยาบาล	๑.๕ โครงการเตรียมความพร้อมรับประเมินการจัดบริการอาชีวอนามัยในโรงพยาบาล	๖. ผลการดำเนินงานการจัดบริการอาชีวอนามัยในโรงพยาบาลผ่านระดับ	โรงพยาบาลผ่านการประเมินอาชีวอนามัยจาก กรมอนามัย	- คณะกรรมการ ๒๘ คน - หัวหน้างาน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มคณะทำงาน ๔๓ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน = ๒,๕๘๐ บาท	ม.ค.-พ.ค. ๒๕๖๕	ชนพงษ์

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	อนามัย		พื้นฐาน	ในระดับดีเยี่ยม	๑๐ คน - คณะผู้ตรวจ เยี่ยม ๕ คน รวม ๔๓ คน	- ค่าอาหารกลางวัน ๔๓ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน = ๓,๔๔๐ บาท - ค่ารูปเล่มสรุปผลการดำเนินงาน ๑๘๐ บาท x ๕ เล่ม = ๙๐๐ บาท รวม ๖,๓๒๐ บาท		
	บุคลากรโรงพยาบาล นากลางมีภาวะสุขภาพ ดี ห่างไกลยาเสพติด	๒. โครงการโรงพยาบาลสีขาว ๑. ประชุมคณะทำงานร่วมกันวาง แผนการดำเนินงาน ๒. ประสานหน่วยงานองค์กร เครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ๓. ออกให้ความรู้ สุขศึกษาตาม หน่วยงาน ๔. สุ่มตรวจปัสสาวะในเจ้าหน้าที่ พร้อมนำเสนอผลการตรวจต่อ ผู้บริหาร ๕. สรุปผลการดำเนินงาน	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจใน การป้องกันและแก้ไข ปัญหาและสารเสพติด ๒. มีระบบเฝ้าระวังปัญหา และการป้องกันอย่าง ยั่งยืน ๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ เกิดความตระหนักเกี่ยว กับการป้องกันและขยายผล ไปยังครอบครัวและชุมชน	- อัตราตรวจพบสาร สารเสพติดใน จนท. < ๑	เจ้าหน้าที่ ร.พ. นากลาง ๓๐ คน	- ค่าอาหารกลางวัน ๓๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน = ๒,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ๓๐ คน x ๓๐ บาท x ๑ วัน x ๒ มื้อ = ๑,๘๐๐ บาท - ค่าเอกสาร เป็นเงิน ๑,๓๕๐ บาท รวม ๕,๕๕๐ บาท	ธ.ค.๖๔- ก.ค.-๖๕	มณัญญา
	เพื่อพัฒนาคุณภาพการ การดำเนินงานด้านการ บำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด	๓. โครงการประชุมเตรียมความพร้อม และรับประเมิน HA ยาเสพติด ๑. ประชุมคณะทำงาน เพื่อเตรียม ความพร้อม (๓ วัน) ๒. เตรียมข้อมูลและจัดทำเอกสาร รูปเล่ม ๓. ประชุมรับการเยี่ยมประเมิน (๑ วัน)	๑. เพื่อเตรียมความพร้อม ตามกระบวนการประเมิน รับรองคุณภาพบริการ HA ยาเสพติด ๒. เพื่อสร้างความเข้าใจ และสร้างการเรียนรู้แก่ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ๓. เพื่อยกระดับคุณภาพ	ผ่านการรับรอง คุณภาพ HA ยาเสพติด ต่อเนื่อง	๑. คณะกรรมการ ดำเนินงาน จำนวน ๔๐ คน ๒. ผู้เยี่ยมสำรวจ จำนวน ๓ คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔๐ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๕ วัน = ๑๒,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๔๐ คน x ๘๐ บาท x ๕ มื้อ = ๑๖,๐๐๐ บาท - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงพาหนะผู้เยี่ยมสำรวจ ๑๕๐ กก. x ๔ บาท = ๖๐๐ บาท - ค่าตอบแทนผู้เยี่ยมสำรวจ ๓ คน x ๖๐๐ บาท x ๖ ชม. = ๑๐,๘๐๐ บาท	ธ.ค.๖๔- เม.ย.-๖๕	มณัญญา มณฑนา

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		๔.ประชุมถอดบทเรียนหลังการ เยี่ยมประเมิน (๑ วัน)	บริการ			-ค่าเอกสารเข้าเล่ม ๓,๐๐๐ บาท รวม ๓๑,๖๐๐ บาท		
		๔. ปรับปรุงภูมิทัศน์ ๑. บ่อบำบัดและที่พักขยะ ๒. ทางเชื่อมระหว่างตึก (ตึก ๓) ๓. ลานกิจกรรม หลังคาโดม บริเวณ หลังตึกรุ่งสุรีย์				ค่าและอุปกรณ์ ๑๐,๐๐๐ บาท รวมประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท รวมประมาณ ๓๐๐,๐๐๐ บาท รวม ๕๑๐,๐๐๐ บาท		
						รวมงบประมาณ ๕๗๗,๖๙๐ บาท (ห้าแสนเจ็ดหมื่นเจ็ดพันหกร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)		

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
--------	--------------	-------------------	---------------------	------------------	---------------	--------------------	-----------------------	--------------

(หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันสามร้อยบาทถ้วน)

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

หน่วยงานศูนย์สุขภาพชุมชนตำบลนากลาง

งบประมาณ : จากเงินบำรุงโรงพยาบาลนากลาง จำนวน ๖๙,๓๒๐ บาท - จากกองทุนสุขภาพเทศบาลตำบลนากลาง จำนวน ๑๓๓,๓๔๐ บาท

- จากกองทุนสุขภาพตำบลกุดแห่ จำนวน ๖,๐๗๕ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๒๐๘,๗๓๕ บาท (สองแสนแปดพันเจ็ดร้อยสามสิบห้าบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนงานประจำ ศูนย์สุขภาพ ชุมชนตำบล นากลาง	อาสาสมัคร สาธารณสุข ได้รับการชี้แจง การดำเนินงาน เชิงรุก	๑. โครงการประชุมชี้แจงการดำเนินงาน เชิงรุก ปี ๒๕๖๕ ๑.ประชุมชี้แจง อสม. เกี่ยวกับการดำเนินงานเชิงรุกตามโครงการ -ประชุมประจำเดือน (วัน อสม.) - จิตอาสา - สำรวจลูกน้ำยุงลาย - มาตรการโควิด ๒. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาโครงการ ๓. ดำเนินงานตามโครงการ ๔. ประเมินโครงการ	๑.อาสาสมัครสาธารณสุข ได้รับการชี้แจง การดำเนินงานเชิงรุก ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของ กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม กิจกรรม ๒. มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของแผนงาน ที่ร่วมกับ อสม. ได้รับการดำเนินงาน	อสม.เขตตำบล นากลาง จำนวน ๒๕๔ คน	๑.กิจกรรมประชุมประจำเดือน (๖ เดือน) ชี้แจงงานเชิงรุก - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕๔ คน x ๓๐บาท x ๑มื้อ x ๖ วัน = ๔๕,๗๒๐บาท ๒. กิจกรรมวัน อสม. - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕๔ คน x ๓๐บาท x ๑มื้อ x ๑ วัน = ๗,๖๒๐บาท รวม ๕๓,๓๔๐ บาท	ม.ค-ก.ย.๖๕	สุณัฐชญา
		๒. โครงการตรวจคัดกรองมะเร็ง ปากมดลูกและมะเร็งเต้านม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๑) ประชุมชี้แจง ๒) ประชาสัมพันธ์โครงการ ๓) ดำเนินกิจกรรม ๔) แจ้งผลการตรวจ ๕) ให้การรักษาและส่งต่อ	๑. เพื่อเสริมสร้างความ เข้าใจ ในเรื่องสิทธิ ประโยชน์ที่จะได้รับ ของสตรีกลุ่มเป้าหมาย ๒. เพื่อปรับเปลี่ยน พฤติกรรมเฝ้าระวังและ ป้องกันโรคมะเร็งปาก มดลูก	๑.ร้อยละ ๒๐ ของ สตรีอายุ๓๐-๖๐ปี ได้รับการตรวจ คัดกรองโรคมะเร็ง ปากมดลูก ๒.ร้อยละ๘๐สตรีอายุ ๓๐-๗๐ปีได้รับการ ตรวจคัดกรองมะเร็ง	๑.เพศหญิงอายุ ๓๐-๖๐ ปี จำนวน ๓๔๐ คน ๒.เพศหญิงอายุ ๓๐-๗๐ ปี จำนวน ๒,๓๐๐ คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๔๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ = ๑๗,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๓๔๐ คน x ๖๐ บาท x ๑ มื้อ = ๒๐,๔๐๐ บาท - ค่าป้ายไวนิล ป้ายขนาด ๑.๕ x ๒ เมตร x ๔๕๐ บาท = ๔๕๐ บาท - ค่า root up ๔ ชุด x ๑,๖๐๐ บาท = ๖,๔๐๐ บาท (เรื่องมะเร็งปากมดลูก ๒ ชุด,	ส.ค.-๖๕	มยุรฉัตร

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		๖) สรุปผลการดำเนินงาน	๓. เพื่อค้นหาผู้ป่วยโรคมะเร็งปากมดลูกในระยะแรก	ดำเนินงาน ๓. ร้อยละ ๘๐ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เรื่องโรคมะเร็งปากมดลูกและมะเร็งเต้านม ๔. ร้อยละ ๑๐๐ ผู้ป่วยรายใหม่ได้รับการส่งต่อเพื่อรับการรักษา		เรื่องมะเร็งเต้านม ๒ ชุด) - ค่าเอกสารแบบคัดกรองมะเร็งเต้านม ๒,๓๐๐ คน x ๐.๕๐ บาท = ๑,๑๕๐ บาท - ค่าเอกสารแบบคัดกรองมะเร็งปากมดลูก ๓๔๐ คน x ๐.๕๐ บาท = ๑๗๐ บาท รวม ๔๕,๕๗๐ บาท (งบกองทุนเทศบาลากลาง)		
					๑. เพศหญิงอายุ ๓๐-๖๐ ปี จำนวน ๕๐ คน ๑. เพศหญิงอายุ ๓๐-๗๐ ปี จำนวน ๒๐๐ คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ = ๒,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คน x ๖๐ บาท x ๑ มื้อ = ๓,๐๐๐ บาท - ค่าป้ายไวนิล ป้ายขนาด ๑.๕ x ๒ เมตร x ๔๕๐ บาท = ๔๕๐ บาท - ค่าเอกสารแบบคัดกรองมะเร็งเต้านม ๒๐๐ คน x ๐.๕๐ บาท = ๑๐๐ บาท - ค่าเอกสารแบบคัดกรองมะเร็งปากมดลูก ๕๐ คน x ๐.๕๐ บาท = ๒๕ บาท รวม ๖,๐๗๕ บาท (งบกองทุนตำบลกุดแห่)		มยุรฉัตร
		๓. โครงการจัดบริการส่งเสริมและฟื้นฟูสมรรถภาพหญิงหลังคลอดด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๑. เพื่อให้หญิงหลังคลอดมีสุขภาพดีทั้งกายและใจ	หญิงหลังคลอดที่มีสุขภาพดีทั้งกายและใจ	หญิงหลังคลอด (UC) ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ	- การบูร ๒ กก. x ๑๒๕๐บ. = ๒,๕๐๐ บาท - พิมพ์ ๒ กก. x ๑,๔๕๐บ. = ๒,๙๐๐ บาท - ผ้าขนหนู ๓๐ ผืน x ๖๐บ. = ๑,๘๐๐ บาท	ต.ค.-๖๔ ก.ย.-๖๕	ระวีสา

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๑.การฟื้นฟูหญิงหลังคลอดด้วยศาสตร์การแพทย์การแพทย์แผนไทย</p> <p>๑.๑.ติดตามหญิงหลังคลอดและออกเยี่ยมหญิงหลังคลอด</p> <p>๑.๒.ให้บริการฟื้นฟูสภาพหญิงหลังคลอด (ทับหม้อเกลือ) ตามระยะดังนี้ คลอดปกติภายใน ๓๐ วันและผ่าตัดคลอดภายใน ๔๕ วัน ด้วยบริการ ๕ ขั้นตอน ดังนี้ นวด ประคบสมุนไพร อบไอน้ำสมุนไพร ให้คำแนะนำด้านการปฏิบัติตัวหลังคลอด ทับหม้อเกลือ</p> <p>๑.๓.สรุปรายงานการดำเนินงาน</p>	<p>ตำบลนากลางได้รับบริการฟื้นฟูสภาพด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>นางกลางได้รับบริการฟื้นฟูสภาพด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย (ทับหม้อเกลือ) เพิ่มขึ้นร้อยละ๗๐</p>	<p>ตำบลนากลาง ๑๖ หมู่บ้าน จำนวน ๕๐ คน</p>	<p>- มะกรูด ๒๐กก. x ๒๕บ.=๕๐๐บาท</p> <p>- โพลสต ๒๐ กก. x ๓๕บ.=๗๐๐บาท</p> <p>- วานนางคำ ๒๐ กก. x ๖๐บ.=๑,๒๐๐บาท</p> <p>- วานซังมดลูก ๒๐กก. x ๙๐บ.=๑,๘๐๐บาท</p> <p>- ใบพลับพลึง ๕๐ กก. x ๒๐บ.=๑,๐๐๐บาท</p> <p>- หมอนึ่งลูกประคบ=๓,๕๐๐บาท</p> <p style="text-align: center;">รวม ๑๕,๙๘๐ บาท</p>		
		<p>๔. โครงการปฏิบัติการติดตามและประเมินผลการฟื้นฟูข้อเข่าเสื่อมในผู้สูงอายุด้วยการแพทย์แผนไทย</p> <p>กิจกรรมที่๑</p> <p>ประชุมชี้แจงการดำเนินโครงการปฏิบัติการติดตามและประเมินผลการฟื้นฟูข้อเข่าเสื่อมในผู้สูงอายุด้วยการแพทย์แผนไทย</p>	<p>๑.เพื่อให้ผู้สูงอายุกลุ่มเป้าหมายที่เคยได้รับการฟื้นฟูข้อเข่าเสื่อมด้วยการแพทย์แผนไทย (การพอกเข่า) ได้รับการติดตามและประเมินผลและได้รับการดูแลอย่างต่อเนื่องและทันเวลา</p> <p>ด้วยทีมสหวิชาชีพ</p> <p>๒.เพื่อให้ผู้สูงอายุในกลุ่มเป้าหมายได้รับ</p>		<p>แพทย์ พยาบาล นักโภชนาการ นักกายภาพบำบัด แพทย์แผนไทย อสม ๓๐คน</p>	<p>ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม๓๐คน x ๒๕ บาท x ๑มื้อ x ๑วัน = ๗๕๐บาท</p> <p style="text-align: center;">รวม ๗๕๐ บาท</p>	<p>เม.ย.-๖๕ ส.ค.-๖๕</p>	<p>ระวีสา</p>

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๒ ออกคัดกรองและประเมินผลข้อเข้าเสื่อม ในผู้สูงอายุรายเก่าในชุมชนในเขตรับผิดชอบ โดยแบ่งออกเป็น ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ที่ศาลาการเปรียญวัดศิริชัย ครั้งที่ ๒ ที่วัดมัมมิชิวาส ให้สุขศึกษาเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ดัชนีมวลกาย อาหาร โดยนักโภชนาการ การฟื้นฟูข้อเข้าเสื่อม การรักษา การส่งต่อโดยนักกายภาพบำบัด</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ ให้บริการฟื้นฟูข้อเข้าเสื่อมในผู้สูงอายุด้วย ศาสตร์การแพทย์แผนไทย นวดรักษา ประคบสมุนไพร พอกยา สมุนไพร การบริหารท่าฤาษีตัดตนลด อาการปวดเข่า โดยนัดทำการรักษาฟื้นฟูข้อเข้าเสื่อม ติดต่อกัน ๕ ครั้ง ประเมินผล</p> <p>กิจกรรมที่ ๔</p>	<p>การฝึกทักษะ และ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ในการดูแลข้อเข้าเสื่อม และใช้สมุนไพรได้ อย่างถูกต้อง ๓. เพื่อให้ผู้สูงอายุกลุ่ม เป้าหมายได้รับการการ ส่งต่อการดูแลการวินิจฉัย ที่เหมาะสมในระบบ บริการ</p>		<p>ผู้สูงอายุที่ได้รับฟื้นฟู ข้อเข้าเสื่อม ๑๕ หมู่บ้านตำบล นากลาง จำนวน ๙๒ คน</p> <p>ผู้สูงอายุที่ผ่านการ คัดกรองและมีภาวะ ข้อเข้าเสื่อม</p>	<p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้สูงอายุ ๙๒ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ = ๔,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๙๒ คน x ๖๐ บาท x ๒ วัน = ๑๑,๐๔๐ บาท - ค่าสมนาคุณวิทยากร ๒ คน x ๖๐๐ บาท x ๒ วัน = ๒,๔๐๐ บาท รวม ๑๘,๐๔๐ บาท</p> <p>๑. ค่าดินสอพอง ๕๐ กก x ๑๐๐ บาท = ๕,๐๐๐ บาท ๒. ค่ายาทำรากชนิดผง ๑๐ กก x ๒๘๐ บาท = ๒,๘๐๐ บาท ๓. ค่ายาเถาวัลย์เปรียงชนิดผง ๑๐ กก x ๓๒๐ บาท = ๓,๒๐๐ บาท ๔. ค่ายาผักเสี้ยนผีชนิดผง ๑๐ กก x ๓๖๐ บาท = ๓,๖๐๐ บาท ๕. ค่าไฟลชนิดผง ๑๐ กก x ๒๒๐ บาท = ๒,๒๐๐ บาท</p>		

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		สรุปผลการดำเนินงาน				๖. ค่ากระดาษทิชชูเอนกประสงค์ ขนาด ๒๓x๓๖ ซม.๑๐ แพ็ค x ๑๖๐ บาท = ๑,๖๐๐บาท ๗. ค่าป้ายไว้นิล = ๕๐๐ บาท รวม ๑๘,๙๐๐ บาท รวมทั้งโครงการ ๓๗,๖๙๐ บาท (งบกองทุนเทศบาล)		
		๕. โครงการปฏิบัติการติดตามและเฝ้า ระวังสารเคมีกำจัดศัตรูพืชตกค้าง ในเลือดของเกษตรกร ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๑.ประชาสัมพันธ์ในกลุ่มเกษตรกรทราบ เพื่อเตรียมกลุ่มเป้าหมาย เพื่อนัดวัน เวลาและสถานที่ในการตรวจ ๒.เตรียมเครื่องมือและอุปกรณ์ในการ ตรวจคัดกรองตรวจหาสารเคมีในกระแส เลือด ๓.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้สารเคมี ของเกษตรกรและดำเนินการตรวจหาสาร เคมีกำจัดศัตรูพืชตกค้างในกลุ่มเกษตรกร ๔.จัดบริการรักษาพยาบาล ฟันฟูสุขภาพ	เพื่อกระตุ้นให้เกษตรกร ตระหนักถึงพิษของสาร เคมีของยากำจัดศัตรู พืชที่ตกค้างในร่างกาย ๒.เพื่อเฝ้าระวังสุขภาพ ในการบริโภคอาหารใน ประจำวัน การทำความ สะอาดผักและผลไม้ การเลือกแหล่งที่มาของ ผักและผลไม้ในบริโภค ๓.ให้ความรู้ในเรื่องการ เจ็บป่วยที่เกิดจากการตก ค้างของสารเคมีใน ร่างกายและสามารถ ประเมินตัวเองได้ เพื่อ นำไปสู่ขั้นตอนการรักษา ได้ทันเวลาที่		เกษตรกรที่ได้รับ การตรวจคัดกรอง และได้รับการเจาะ สารเคมีในกระแส เลือดปีงบประ มาณ ๒๕๖๕ เกษตรกรที่มีผลโค ลีนเอสเตอเรสของ กระดาษทดสอบ REACTIVE PAPER เป็นสีเขียวและสี เขียวอ่อน ซึ่งไม่	๑. ค่าป้ายไว้นิลประชาสัมพันธ์โครงการตรวจ สารเคมีตกค้างในกระแสเลือด จำนวน ๑ ป้าย = ๕๐๐บาท ๒.Hematokit tube จำนวน ๑ กล่อง x ๘๕๐ บาท = ๘๕๐บาท ๓.ค่าเอกสารแบบคัดกรอง จำนวน ๑๕๐ชุด x ๑๐ บาท = ๑,๕๐๐บาท ๓.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้า ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๕๐คน x ๒๕บาท x ๒มื้อ x ๒วัน = ๑๕,๐๐๐บาท ๓.๒ ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๕๐คน x ๖๐บาท x ๒ มื้อ = ๑๘,๐๐๐บาท ๔. ค่าสมุนไพรสมุนไพรแก้	ก.พ.-๖๕ ก.ย.-๖๕	ระเบียบ ระเบียบ

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ให้แก่เกษตรกรกลุ่มเสี่ยงด้วยศาสตร์ การแพทย์แผนไทย การแช่มือ แช่เท้า และการตรวจซ้ำ โดยการแช่มือแช่เท้า ๓ นาที พัก๑ นาที แช่มือแช่เท้าอีก ๓ นาที เจาะเลือดครั้งที่ ที่ ๒ ประเมินผล</p> <p>๕.สรุปผลการดำเนินงาน/รายงานผล</p>			<p>ปลอดภัยและมี ความเสี่ยงสารเคมี ในร่างกาย</p>	<p>๔.๑ รางจืด จำนวน ๒๐ กก. X ๙๐บาท = ๑,๘๐๐ บาท</p> <p>๔.๒ ใบเตย จำนวน ๓๐ กก. X ๓๐บาท = ๙๐๐ บาท</p> <p>๔.๓ ใบย่านาง จำนวน ๓๐ กก x ๑๐๐ บาท = ๓,๐๐๐บาท</p> <p>๔.๔ ตะไคร้ จำนวน ๓๐ กก. X ๖๐ บาท = ๑,๘๐๐ บาท</p> <p>๔.๕ ผ้าเช็ดมือเช็ดเท้า จำนวน ๗๖ ผืน x ๕๕ บาท = ๔,๑๘๐บาท</p> <p>๔.๖ น้ำถังขนาด ๑๐ ลิตร ๑๐ถัง x ๑๕บาท = ๑๕๐ บาท</p> <p>๕.๔ ค่าสมนาคุณวิทยากร ๒ คน x ๖๐๐ x ๒วัน = ๒,๔๐๐บาท</p> <p>รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๕๐,๐๘๐ บาท (งบกองทุนเทศบาล)</p>		
						<p>รวมงบประมาณ ๒๐๘,๗๓๕ บาท (สองแสนแปดพันเจ็ดร้อยสามสิบห้าบาทถ้วน)</p>		

|

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

หน่วยงานแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาล

งบประมาณ : จากเงินบำรุงโรงพยาบาลนากลาง จำนวน ๑๐๒,๕๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองพันห้าร้อยบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนงานประจำปี หน่วยงาน แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาล	เพื่อขับเคลื่อน องค์กรให้บรรลุ ตามเป้าหมาย	๑.ประชุมชี้แจงและถ่ายทอด แผนยุทธศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๔ แบ่งเป็น ๒ รุ่น - กิจกรรม walk rally แบ่งเป็น ๓ รุ่น	๑.เพื่อให้บุคลากรในโรง พยาบาลรับทราบทิศทาง นโยบาย แผนการดำเนิน เพื่อนำสู่การปฏิบัติ	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่ รับทราบ นโยบายทิศทาง ของ โรงพยาบาลประจำปี ๒๕๖๔	จนท. รพ.นากลาง จำนวน ๒๓๐ คน	- ค่าอาหารกลางวัน ๑๑๕ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๒ วัน = ๑๘,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๑๕คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน = ๑๓,๘๐๐ บาท - ค่าเอกสารคู่มือแผน ๒๓๐ เล่ม x ๕๐ บาท = ๑๑,๕๐๐ บาท รวม ๔๓,๗๐๐ บาท	จ.ค.-๖๔	มัณฑนา, พรนภา
		๒. ประชุมทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ปี ๒๕๖๔ และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒.๑ ทบทวนผลการดำเนินงาน ปี๖๔ ๒.๒ วิเคราะห์/ทบทวน ยุทธศาสตร์ กำหนดกลยุทธ์/กิจกรรม ๒.๓ กำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ถ่ายทอดตัวชี้วัด ๒.๔ จัดทำและนำเสนอแผน ปฏิบัติการเพื่อขออนุมัติ	๒.เพื่อทบทวนผลการ ดำเนินงานวิจัยทัศนพันก ให้เหมาะสมกับการ เปลี่ยนแปลงในแต่ละปี	๒. ร้อยละ ๘๐ การบริ ตัวชี้วัด ๓. ร้อยละ ๘๐ ของ กิจกรรม/โครงการ ปฏิบัติตามแผน	๑.หัวหน้างาน / รองหัวหน้างาน ๑๘ คน ๒.ประธาน/ เลขาทีม๑๐ คน ๓.คณะกรรมการ บริการ ๑๒ คน รวม ๔๐ คน	- ค่าอาหารกลางวัน ๔๐คน x ๘๐บาท x ๑ มื้อ x ๕ วัน = ๑๖,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔๐ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๕ วัน = ๑๒,๐๐๐ บาท - ค่าเอกสารการประชุม = ๔,๐๐๐บาท - ค่าวัสดุประกอบการประชุม = ๔,๐๐๐ บาท - ค่าเอกสารเข้าเล่มแผน ๓๐ เล่ม x ๒๐๐ บาท = ๖,๐๐๐ บาท รวม ๔๒,๐๐๐ บาท	ก.ย.-๖๕	พรนภา, มัณฑนา

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๑. ประสิทธิภาพการทำงานเพิ่มขึ้น</p> <p>๒. มีการปรับหรือพัฒนาแผนงานให้ทันกับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น</p>	<p>๓. โครงการพัฒนาระบบกำกับติดตามการดำเนินงาน</p> <p>๑. ออกแบบช่องทางการกำกับติดตาม โดยจัดทำแผนรายเดือน</p> <p>๒. ประชุมวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูล/ความก้าวหน้าทุก ๓ เดือน</p> <p>๓. นำเสนอข้อมูลแก่ผู้บริหาร โดยผู้รับผิดชอบแผนงานตัวชี้วัด</p>	<p>๑. เพื่อให้มีระบบการกำกับติดตามงานที่สะดวก ง่าย ต่อการมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. เพื่อให้สามารถนำข้อมูลจากการดำเนินงานมาใช้ในการปรับปรุงพัฒนางาน</p> <p>๓. เป็นฐานข้อมูลในการประเมินผลงาน</p>	<p>๑. ร้อยละการดำเนินงานตามแผน/กิจกรรมระดับองค์กร/ทีม > ๘๐%</p> <p>๒. ความทันเวลาในการรายงาน KPI ตามแผน ๑๐๐%</p>	<p>- หัวหน้างาน</p> <p>- ประธาน/เลขาทีม</p> <p>คุณภาพ</p> <p>รวม ๓๐ คน</p>	<p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๔ วัน = ๗,๒๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน ๓๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๔ วัน = ๙,๖๐๐ บาท</p> <p style="text-align: center;">รวม ๑๖,๘๐๐ บาท</p>	พ.ย.-๖๔	<p>มัณฑนา,</p> <p>พรนภา</p>
<p>รวมเป็นเงิน ๑๐๒,๕๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองพันห้าร้อยบาทถ้วน)</p>								

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
--------	--------------	-------------------	---------------------	------------------	---------------	--------------------	-----------------------	--------------

ผู้เสนอ.....

(นายพนัส วงษ์เกลียวเรียน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนากลาง

ผู้ตรวจสอบ.....

สรุปโครงการและงบประมาณตามแผนงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ส่วนที่	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)					รวม
		เงินบำรุงโรงพยาบาล	จัดซื้อ/จัดจ้าง	สร้างสุขภาพ (PP)	กองทุนสุขภาพ	สนับสนุนจาก สสจ.	
ส่วนที่ ๑ โครงการและงบประมาณตามแผนงานยุทธศาสตร์	๕๒	๑,๑๐๖,๙๓๐	๒๔๙,๗๓๐	๑๖๕,๑๖๐	๑๙๓,๕๗๐	๑๙๖,๘๐๐	๑,๙๑๒,๑๙๐
ส่วนที่ ๒ โครงการและงบประมาณ ตามแผนงานระดับ ทีมคุณภาพ	๔๑	๑,๕๑๙,๘๐๒	๘๕๐,๐๐๐	๒๘,๗๒๐	๐	๐	๒,๓๙๘,๕๒๒
ส่วนที่ ๓. โครงการและงบประมาณ ตามแผนงานระดับหน่วยงาน(แผนงานประจำ)	๓๔	๖๐๔,๘๘๖	๑,๒๖๖,๐๐๐	๖๕,๕๐๐	๑๓๙,๔๑๕	๐	๒,๐๗๕,๘๐๑
รวม	๑๒๗	๓,๒๓๑,๖๑๘	๒,๓๖๕,๗๓๐	๒๕๙,๓๘๐	๓๓๒,๙๘๕	๑๙๖,๘๐๐	๖,๓๘๖,๕๑๓

ผู้เสนอ.....

(นายพนัส วงษ์เกลียวเรียน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนากลาง

ผู้เห็นชอบ.....

ผู้อนุมัติ.....