



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนากลาง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐๔๒-๓๕๙๐๓๕

ที่ นภ.๐๐๓๓.๓๐๑/ ๒๕๕

วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติและขออนุญาตข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนากลาง

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๙ (๘) ที่ระบุหน่วยงานของรัฐ ต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการให้ประชาชนชนตรวจดูได้ ตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส และตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนากลาง จึงขออนุมัติและขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เรื่องนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลนากลาง ประจำปี ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาอนุมัติให้ประกาศในเว็บไซต์หน่วยงานและปิดประกาศเพื่อเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางสาวมะรินทร์ วิวิชัย)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- ทราบ
- อนุญาต

(ลงชื่อ)

(นายพนัส วงษ์เกลียวเรียน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนากลาง



ประกาศโรงพยาบาลนากลาง
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
นโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลนากลาง

บุคลากรถือว่าเป็นทรัพยากรที่เป็นปัจจัยสำคัญและมีค่ายิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินการโรงพยาบาลนากลาง จึงได้กำหนดนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้นสำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรมนุษย์ ให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ทำให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดีเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้นส่งผลให้โรงพยาบาลนากลาง เป็นองค์กรแห่งความสุขโรงพยาบาลนากลาง จึงได้กำหนดนโยบายและ กลยุทธ์ด้านต่างๆดังนี้

๑. นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง

เป้าหมาย

วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบ อัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความสอดคล้องต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการมีกำหนดสมรรถนะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

กลยุทธ์

๑. ทบทวนโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจของ โรงพยาบาลนากลาง

๒. จะทำสมรรถนะของบุคลากรและนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งด้านการสรรหาการเลื่อนขั้นเงินเดือนและปรับตำแหน่งการประเมินผลการปฏิบัติงานการวางแผนการพัฒนาบุคลากรและการบริหารผลตอบแทน

๓. มีเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากร

๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก

๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะของการทำงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้บุคลากรในองค์กร

กลยุทธ์

๑. ทำจัดทำแผนบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของโรงพยาบาลนากลาง

๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งงานและสายอาชีพตามสมรรถนะแผนการสืบทอดตำแหน่งและการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร

๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายงานอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กรปฏิบัติตามจรรยาบรรณของหลวงโรงพยาบาลกลาง
๕. พัฒนาด้านการจัดการความรู้เพื่อสร้างวัฒนธรรมเรียนรู้การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง
๖. มีการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านทักษะวิชาการและการรอบรู้และนำผลการพัฒนามาปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

๓. นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

เป้าหมาย

ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนรวดเร็วทันสมัยและเป็นปัจจุบันช่วยลดขั้นตอนของงานปริมาณของเอกสารสามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการบริหารงานด้านบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร
๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร
๓. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรองรับการใช้งานระบบ และเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร เพื่อรองรับการพัฒนาระบบในอนาคต
๔. ให้ปรับปรุงฐานข้อมูลที่รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ โดยปฏิบัติตามแผนแม่บทสารสนเทศของโรงพยาบาลกลาง งานการเจ้าหน้าที่ต้องมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง

๔. นโยบายด้านสวัสดิการ

เป้าประสงค์

เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ การจัดสวัสดิการความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี ระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

กลยุทธ์

๑. มีระบบสวัสดิการ ผลตอบแทนพิเศษ
๒. จัดระบบสาธารณูปโภคอำนวยความสะดวกและปลอดภัย
๓. จัดสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัยที่ปลอดภัย
๔. เชิดชูบุคลากรที่เก่ง คนดี และสร้างคุณประโยชน์ให้กับองค์กร
๕. จัดสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากร

๕. นโยบายด้านการมีส่วนร่วมในการบริหารของบุคลากร

๑. มีการกระจายอำนาจตามโครงสร้างส่วนราชการ โรงพยาบาลนากลาง
๒. มีการประชุมงานระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่องทุกเดือน
๓. สนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมกิจกรรมของหน่วยงานและองค์กร
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรการต่างๆ ที่โรงพยาบาลนากลางกำหนด

๖. นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยต่อสุขภาพของบุคลากร

๑. บุคลากรทุกระดับต้องปฏิบัติตามหลัก ๕ ส ในสถานที่ทำงานอย่างเคร่งครัดเพื่อป้องกันอุบัติเหตุและโรคเนื่องจากการทำงาน
๒. บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการความเสี่ยงของโรงพยาบาลนากลาง มีการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง
๓. โรงพยาบาลนากลาง ส่งเสริมและสนับสนุนมาตรการการขับขี่ปลอดภัยร้อยเปอร์เซ็นต์โดยกำหนดให้พื้นที่โรงพยาบาลนากลาง เป็นพื้นที่สวมหมวกนิรภัยและคาดเข็มขัดนิรภัยทุกครั้ง
๔. สอดส่องดูแล และป้องกันมิให้บุคลากร เสพ ครอบครอง ใช้ แจกจ่าย หรือขาดสารเสพติด หรือยาที่ใช้ผิดวัตถุประสงค์ ทั้งในและนอกสถานที่ทำงาน ตลอดจนระยะเวลาการทำงาน โดยกำหนดบทลงโทษขั้นรุนแรงและดำเนินการทางกฎหมายทันที ในกรณีที่ตรวจพบ
๕. ไม่อนุญาตให้บุคลากรเสพเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ยาเสพติดหรือสารเสพติด อื่นๆในโรงพยาบาลนากลาง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่

เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗



(นายพนัส วงษ์เกี๋ยวเรียน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนากลาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนากลาง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐๔๒-๓๕๙๐๓๕

ที่ นภ.๐๐๓๓.๓๐๑/๒๕๕

วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติและขออนุญาตข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนากลาง

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๙ (๘) ที่ระบุหน่วยงานของรัฐ ต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการให้ประชาชนชนตรวจดูได้ ตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส และตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนากลาง จึงขออนุมัติและขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลนากลาง ประจำปี ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาอนุมัติให้ประกาศในเว็บไซต์หน่วยงานและปิดประกาศเพื่อเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางสาวมะรินทร์ วิวิชัย)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- ทราบ
- อนุญาต

(ลงชื่อ)

(นายพนัส วงศ์เกื้อเวียน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนากลาง

คำนำ

บุคลากรโรงพยาบาลนากลาง เป็นสินทรัพย์อันมีค่าอย่างยิ่งขององค์กร ยิ่งพัฒนา ก็ยิ่งทำให้มีคุณค่าเพิ่มมากขึ้น การพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์กรและความก้าวหน้าในอาชีพของแต่ละบุคคลจึงเป็นสิ่งที่จำเป็น เพื่อเป็นมาตรฐานในการประเมินศักยภาพของบุคลากร เพื่อให้เกิดการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายขององค์กรในการดูแลประชาชนให้มีสุขภาพดี การพัฒนาบุคลากรจำเป็นต้องทำในบุคลากรทุกระดับ ทุกหน่วยงาน อย่างต่อเนื่องตลอดเวลา เพื่อสร้างวัฒนธรรม ขององค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ยั่งยืน

แผนปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เล่มนี้ได้มาจากการรวบรวมแผนงาน/โครงการ ผลการประเมินสมรรถนะเจ้าหน้าที่ จากหน่วยงานต่างๆของโรงพยาบาล เพื่อให้สอดคล้องกับ KPI หลัก บุคลากรได้รับการฝึกอบรมให้เป็นไปตาม Training need คณะกรรมการHRD หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จะเกิดประโยชน์ต่อผู้บริหารบุคลากรโรงพยาบาลนากลางทุกคน ในการติดตามความก้าวหน้าของการพัฒนาให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ และเป็นแนวทางในการทบทวนแผนงาน/โครงการ สำหรับการพัฒนาบุคลากรให้สามารถดำเนินงานอย่างสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์.

คณะกรรมการHRD

โรงพยาบาลนากลาง

๒๕๖๗

เนื้อหา

คำนำ

สารบัญ

สรุปโครงการและงบประมาณตามแผนงาน ปีงบประมาณ 2567

แผนปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Action Plan) ปีงบประมาณ 2567

ภาคผนวก

สารบัญ

หน้า

ก

ข

1-3

4-20

21-24

แผนยุทธศาสตร์
 แผนงานประจำ

สรุปโครงการและงบประมาณแผนปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม /หลักสูตร	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร อบรมเรื่อง การดูแลผู้ป่วยวิกฤตแต่ละสาขากาย ใน รพ.	๑๑,๕๒๐ บาท	PCT/HR	
๒	อบรมเรื่องกระบวนการใส่ท่อช่วยหายใจผู้ใหญ่ ,การใช้ HFNC , การดูแลผู้ป่วย Septic Shock , การดูแลผู้ป่วยหลังผ่าตัด	๓,๘๕๐ บาท	PCT/HR	
๓	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านสูตินรีเวช โรงพยาบาลนากาง ประจำปี ๒๕๖๗ อบรมเชิงปฏิบัติการ	๒,๙๕๐บาท	PCT/HR งามตา	
๔	อบรมระยะสั้น ๔ เดือน หลักสูตร การพยาบาลสูติวิกฤต	๘๗,๐๐๐ บาท	PCT/HR งามตา	
๕	อบรมระยะสั้น ๔ เดือน หลักสูตร การพยาบาลเด็กวิกฤต	๘๗,๐๐๐ บาท	PCT/HR งามตา	
๖	อบรม หลักสูตรเฉพาะทางการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย ๔ เดือน (Palliative nurse)	๕๐,๐๐๐ บาท	วิลาวัลย์/ปฐมภูมิ	
๗	การดูแลผู้ป่วยระยะประครอง (หลักสูตร ๑๐ วัน)	๒๐,๐๐๐ บาท	วิลาวัลย์/ปฐมภูมิ	
๘	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านพัฒนาการเด็ก หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางจิตเวชเด็กและวัยรุ่น (๔ เดือน)	๙๑,๒๐๐ บาท	กนกอร	
๙	หลักสูตรโรงเรียนพ่อแม่ คุณหมอปะเสริฐ (Online)	๔,๔๙๐ บาท	พรนภา /ปฐมภูมิ	
๑๐	พัฒนาสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน (เป็นเกณฑ์คลินิกผู้สูงอายุคุณภาพ)	๓๐,๐๐๐ บาท	มณฑนา/HR	
	รวม	๓๘๗,๙๙๐ บาท		

- แผนยุทธศาสตร์
 แผนงานประจำ

สรุปโครงการและงบประมาณแผนปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม / หลักสูตร	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	อบรมผู้บริหารระดับกลาง	๕๖,๐๐๐ บาท	HR	
๒	อบรม ผู้บริหารระดับต้น	๑๓๘,๐๐๐ บาท	มจรินทร์	
๓	ประชุมวิชาการ IC UPDATE ๒๐๒๔	๑๙,๗๔๘ บาท	IC/ สุดฤดี	
๔	ประชุมอบรมฟื้นฟูวิชาการ ด้านวิสัญญีวิทยา	๒๗,๖๐๐ บาท	OR	
๕	ประชุมอบรมฟื้นฟูวิชาการด้านศัลยกรรม	๑๕,๖๘๐ บาท	OR	
๖	ฝึกอบรมวิสัญญีหลักสูตร๑ ปี	๑๑๑,๙๖๐ บาท	OR	
๗	อบรมพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ หลักสูตร Primary care pharmacist Training Course	๑๐,๐๐๐ บาท	อภิญา ศรัญา เจตนา	
๘	หลักสูตร Trends in Infectious Diseases Pharmacotherapy ๒๐๒๔	๒๐,๐๐๐ บาท	อภิญา/ศรัญา /เจตนา	
๙	หลักสูตร practical Point in pharmacy Practice :Progress and Challenges	๑๘,๐๐๐ บาท	อภิญา/ศรัญา เจตนา	
๑๐	อบรมหลักสูตรระดับตติยาและการบริหารจัดการทีมสำหรับแพทย์หัวหน้าทีมและผู้ สอบสวนหลัก	๒๗,๙๐๐ บาท	HR/แพทย์/กนกพร	
	รวม	๔๔๔,๘๘๘ บาท		

แผนยุทธศาสตร์

แผนพัฒนาสมรรถนะ

สรุปโครงการและงบประมาณแผนปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม / หลักสูตร	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	โครงการพัฒนาความรู้บุคลากรตามมาตรฐานเทคนิค การแพทย์ ๒๕๖๕	๕๓,๘๘๐ บาท	อมรรัตน์ /ณัฐศรีมย์ พิชรินทร์	
๒	อบรมการดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคเรื้อรัง / NCD (DM,HT,CKD,COPD)	๒๐,๐๐๐ บาท	OPD/รจนา	
๓	อบรมการเพิ่มประสิทธิภาพ การคัดแยก-คัดกรองผู้ป่วย(Triage)	๕,๐๐๐ บาท	OPD/รจนา	
๔	การดูแลผู้ป่วยเด็กโรคธาลัสซีเมีย	๕,๐๐๐ บาท	OPD/รจนา	
๕	การดูแลผู้ป่วย กลุ่มโรคติดเชื้อ (HIV)	๕,๐๐๐ บาท	OPD/รจนา	
๖	อบรมหลักสูตรวิชาการทางกายภาพบำบัด	๑๐,๐๐๐ บาท	กายภาพ/ปนัดดา	
๗	หลักสูตรการใช้เครื่องตรวจสมรรถภาพปอดด้วยวิธีสไปโรเมตรี (Spirometry	๘,๕๐๐ บาท	ธนพงษ์	
๘	หลักสูตรการพัฒนาคุณะระบบบำบัดน้ำเสีย ระดับ ๕ ดาว (ม.ขอนแก่น)	๑๐,๐๐๐ บาท	งานเวช	
๙	อบรมหลักสูตรเวชปฏิบัติทั่วไป(การรักษาโรคเบื้องต้น)	๗๕,๐๐ บาท	PCU/อินยาคานต์	
๑๐	หลักสูตรการเตรียมความพร้อมทางการแพทย์ในสถานการณ์สาธารณภัย (MIMMs) ขอนแก่น	๖๐,๐๐๐ บาท	ER	
๑๑	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)	๑๐๐,๐๐๐ บาท	ER	
๑๒	อบรมหลักสูตรวิชาการรังสีเทคนิค	๑๐,๐๐๐ บาท	x-ray	
๑๓	หลักสูตรโภชนวิทยา	๑๐,๔๐๐ บาท	โภชนากร	
	รวม	๓๗๒,๗๘๐ บาท		
	สรุปรวมทั้งสิ้น ๓๘๗,๙๙๐ + ๔๔๔,๘๘๘ + ๓๗๒,๗๘๐ = ๑,๒๐๕,๖๕๘ บาท (หนึ่งล้านสองแสนห้าพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)			

แผนปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โรงพยาบาลนากลาง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริการการแพทย์เฉพาะทางสาขาหลักและการแพทย์ฉุกเฉิน (S๒. พัฒนาศักยภาพหน่วยบริการสุขภาพ)

แผนยุทธศาสตร์
 แผนงานประจำ

เป้าประสงค์ที่ : ๒.๑ การดูแลกึ่งวิกฤติ

เป้าหมาย : เปิดให้บริการด้านการดูแลรักษาพยาบาลแก่ผู้ป่วยกึ่งวิกฤติ

ตัวชี้วัดหลัก : ๑. มีการจัดบริการดูแลผู้ป่วยกึ่งวิกฤติ (เป้าหมาย : เปิดบริการ) ๒. ร้อยละผู้ป่วย severe sepsis septic shock ได้รับการดูแลกึ่งวิกฤติ (เป้าหมาย : >๘๐%)

๓. ร้อยละผู้ป่วยเด็ก(๑-๑๕ปี) severe sepsis septic shock ได้รับการดูแลกึ่งวิกฤติ (เป้าหมาย : >๘๐%

๔. อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน (Triage level ๑) ภายใน ๒๔ ชั่วโมง ในโรงพยาบาลตั้งแต่ระดับ F๒ ขึ้นไป (ทั้งที่ ER, Ward และ Refer)

ตัวชี้วัดย่อย : ๑. เปิดให้บริการหอผู้ป่วยกึ่งวิกฤติ

กลยุทธ์ : ๑. เตรียมสถานที่ ๒. เตรียมบุคลากร ๓. เตรียมระบบการดูแลผู้ป่วย

ค่านิยมองค์กร (Core values) : ๑.Empowerment ๒.Holistic care ๓.Network ๔.Teamwork ๕.Professional Practice & Ethical

งบประมาณ : จากเงินบำรุงโรงพยาบาลนากลาง จำนวน ๑๕,๓๖๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๑.พัฒนาศักยภาพบุคลากร ๑.๑ อบรมเรื่อง การดูแลผู้ป่วยวิกฤตแต่ละสาขากายใน รพ.	เพื่อเพิ่มสมรรถนะด้านการดูแลผู้ป่วยกึ่งวิกฤตของแต่ละสาขา	พยาบาลวิชาชีพได้รับการอบรมวิชาการภายใน รพ. ๑๐๐ %	พยาบาลวิชาชีพ ๖๔ คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๔ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ x ๖ วัน = ๑๑,๕๒๐ บาท	จ.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	PCT/HR
		๑.๒ อบรมเรื่องกระบวนการใส่ท่อช่วยหายใจผู้ใหญ่ ,การใช้ HFNC , การดูแลผู้ป่วย Septic Shock , การดูแลผู้ป่วยหลังผ่าตัด	เพื่อเพิ่มสมรรถนะด้านการกระบวนการใส่ท่อช่วยหายใจ,การใช้ HFNC,การดูแลผู้ป่วย Septic Shock,การดูแลผู้ป่วยหลังผ่าตัด	พยาบาลวิชาชีพได้รับการอบรมวิชาการภายใน รพ. ๑๐๐%	พยาบาลวิชาชีพ ๖๔ คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๔ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ x ๒ วัน = ๓,๘๔๐ บาท		
						รวม ๑๕,๓๖๐ บาท		

รวมเป็นเงิน ๑๕,๓๖๐ บาท
(หนึ่งหมื่นห้าพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน)

ผู้เสนอ.....
(นายแพทย์พนัส วงษ์เกลียวเรียน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนากลาง

ผู้ตรวจสอบ.....
(นางสาววิสิรา จำปาวงค์)
นายแพทย์ชำนาญการ
ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

แผนปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โรงพยาบาลนากลาง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริการการแพทย์เฉพาะทางสาขาหลักและการแพทย์ฉุกเฉิน (S๒.พัฒนาบริการหน่วยบริการสุขภาพ)

เป้าประสงค์ที่ : ๒.๒ พัฒนาระบบสูตินรีเวชครบวงจร

เป้าหมาย : ๑.ไม่มีมารดาเสียชีวิต ๒.ทารกแรกเกิดมีน้ำหนักแรกคลอดตามเกณฑ์ ๒,๕๐๐ กรัมและไม่พร่องไอโอดีน

ตัวชี้วัดหลัก : ๑.ไม่มีมารดาและทารกเสียชีวิต ๒.อัตราทารกมีน้ำหนักแรกคลอดน้อยกว่า ๒,๕๐๐ กรัม < ร้อยละ ๗ ๓.อัตราทารกแรกเกิดอายุ ๔๘ ชั่วโมงขึ้นไป มีค่า THS>๑๑.๒ mg/L ≤ ๑๕

ตัวชี้วัดย่อย : ๑.อัตราการเกิด Birth asphyxia ≤ ๒๕: ๑๐๐๐ LB ๒.อัตราตายปริกำเนิด < ๙ : เกิดทั้งหมด ๓.ANC ครั้งแรกเมื่ออายุครรภ์ ≤ ๑๒ สัปดาห์ > ร้อยละ ๗๕

๔.ANC ครบ ๕ ครั้งคุณภาพตามเกณฑ์ > ร้อยละ ๗๕ ๕.ร้อยละ ๑๐๐ หญิงตั้งครรภ์ได้รับยาเม็ดเสริมไอโอดีน ธาตุเหล็กและโฟลิก

กลยุทธ์ : ๑. พัฒนาบุคลากร

ค่านิยมองค์กร (Core values) : ๑.Empowerment ๒.Knowledge ๓.Professional Practice & Ethical

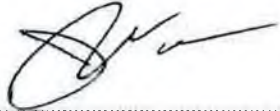
งบประมาณ : จากเงินบำรุงโรงพยาบาลนากลาง จำนวน รวมเป็นเงิน ๑๗๖,๙๔๐บาท บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นหกพันเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

แผนยุทธศาสตร์
 แผนงานประจำ


แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนการพัฒนาคุณภาพด้านสูติกรรมและทารกแรกเกิด	เพื่อพัฒนาคุณภาพด้านสูติกรรมและทารกแรกเกิด และพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๑.โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านสูตินรีเวช โรงพยาบาลนากลาง ประจำปี ๒๕๖๗ ๑.๑ อบรมเชิงปฏิบัติการ ๑.๒ อบรมระยะสั้น ๔ เดือน หลักสูตร การพยาบาลสูติวิกฤต	เพื่อเพิ่มศักยภาพให้บุคลากร	ร้อยละ ๘๐ กลุ่มเป้าหมายเข้าอบรม	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๗ คน พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๑ คน	๑.ค่าอาหารกลางวัน ๗ คน X ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ วัน = ๑,๖๘๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๗ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๓ วัน = ๑,๒๖๐ บาท รวม ๒,๙๔๐ บาท ๑.ค่าลงทะเบียน ๔๐,๐๐๐ บาท ๒.ค่าเบี้ยเลี้ยง ๑ คน x ๒๔๐ บาท x ๔ เดือน = ๒๒,๐๐๐ บาท ๓.ค่าที่พัก ๔ เดือน x ๕,๐๐๐ บาท = ๒๐,๐๐๐ ๔.ค่าพาหนะไป-กลับ	ค.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	PCT/HR งามตา

แผนปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร(Action Plan)ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ :หน้า๖

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๓ อบรมระยะสั้น ๔ เดือน หลักสูตร การพยาบาลเด็กวิกฤต	เพื่อเพิ่มศักยภาพให้ บุคลากร		พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๑ คน	<p>= ๕,๐๐๐ บาท [จึงดูความสนใจ ของผู้อ่านของคุณด้วยคำอ้างอิงที่ ขอเดี๋ยวมจากเอกสาร หรือใช้พื้นที่ นี้เพื่อเน้นจุดสำคัญ เมื่อต้องการวาง กล่องข้อความที่ส่วนใดก็ตามของ หน้านี้ ก็เพียงแก้กล่องข้อความ นั้นมา]</p> <p>ท รวม ๘๗,๐๐๐ บาท</p> <p>๑.ค่าลงทะเบียน ๔๐,๐๐๐ บาท ๒.ค่าเบี้ยเลี้ยง ๑ คน x ๒๔๐ บาท x๔ เดือน= ๒๒,๐๐๐ บาท ๓.ค่าที่พัก ๔ เดือน = ๕,๐๐๐ บาท = ๒๐,๐๐๐ บาท ๔.ค่าพาหนะ = ๕,๐๐๐ บาท รวม ๘๗,๐๐๐ บาท</p>	ต.ค.๖๖- ก.ย.๖๗	PCT/HR งามตา
						รวมเป็นเงิน ๑๗๖,๙๔๐บาท		
						(หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นหกพันเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน)		

ผู้เสนอ.....


(นายแพทย์พนัส วงษ์เกลียวเรียน)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนากลาง

ผู้ตรวจสอบ.....


(นางสาวรววิสรา จำปาวงค์)
 นายแพทย์ชำนาญการ
 ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

แผนปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โรงพยาบาลกลาง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริการการแพทย์เฉพาะทางสาขาหลักและการแพทย์ฉุกเฉิน (S๒.พัฒนาบริการหน่วยบริการสุขภาพ)

เป้าประสงค์ที่ : ๒.๓ พัฒนาการดูแลต่อเนื่องในชุมชน

เป้าหมาย : ผู้ป่วยเรื้อรังซับซ้อน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ได้รับการดูแลต่อเนื่องอย่างมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดหลัก : ๑.ร้อยละของจำนวนผู้ป่วยที่มีการวินิจฉัยระยะประคับประคอง (Palliative Care : PC) ที่ได้รับการด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

๒.ร้อยละของกลุ่มเปราะบางได้รับการดูแลจากทีมสุขภาพครอบครัว มีคุณภาพชีวิตที่ดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

ตัวชี้วัดย่อย : ร้อยละผู้ป่วย Palliative Care มีกิจกรรม Family meeting มีการทำ Advanced Care Planning (ACP) ร่วมกับผู้ป่วยและครอบครัว เป็นลายลักษณ์อักษร ≥ ๖๐

กลยุทธ์ : ๑. ติดตามเยี่ยมผู้ป่วยในชุมชน ๒.พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่

ค่านิยมองค์กร (Core values) : ๑.Empowerment ๒.Holistic care ๓.Network ๔.Teamwork ๕.Professional Practice & Ethical

งบประมาณ : งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลกลาง รวมเป็นเงิน ๗๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน)

แผนยุทธศาสตร์

แผนงานประจำ

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนพัฒนาการดูแลต่อเนื่องในชุมชน	บุคลากรมีสมรรถนะให้การปฏิบัติงาน	๑.อบรม หลักสูตรเฉพาะทางการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย ๔ เดือน (Palliative nurse)	๑.เพื่อพัฒนาพัฒนาสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน	บุคลากรผ่านการอบรม และมีสมรรถนะตามเกณฑ์	พยาบาลวิชาชีพ ๑ คน	-ค่าลงทะเบียน -ค่าที่พัก -ค่าเดินทาง -ค่าเบี้ยเลี้ยง รวม ๕๐,๐๐๐ บาท	ม.ค.-ก.ย.๖๗	วิลาวัลย์
		๒. การดูแลผู้ป่วยระยะประคอง (หลักสูตร ๑๐ วัน)	๒ ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน	พยาบาลวิชาชีพ ๑ คน	ค่าลงทะเบียน -ค่าที่พัก -ค่าเดินทาง -ค่าเบี้ยเลี้ยง รวม ๒๐,๐๐๐ บาท			
						รวมเป็นเงิน ๗๐,๐๐๐ บาท		
						(เจ็ดหมื่นบาทถ้วน)		

ผู้เสนอ.....

(นายแพทย์พนัส วงษ์เกลียวเรียน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง

ผู้ตรวจสอบ.....

(นางสาววิวิสา จำปวงค์)

นายแพทย์ชำนาญการ
ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

แผนปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร(Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โรงพยาบาลกลาง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริการการแพทย์เฉพาะทางสาขาหลักและการแพทย์ฉุกเฉิน (S๑.การพัฒนาบริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองสุขภาพประชาชน)

เป้าประสงค์ที่ : ๒.๔ พัฒนาการเด็ก

เป้าหมาย : เด็กแรกเกิดอายุ ๖ สัปดาห์ ได้รับการตรวจพัฒนาการ

ตัวชี้วัดหลัก : ๑.เด็กที่มีพัฒนาการล่าช้าได้รับการติดตามกระตุ้น $\geq ๙๐\%$ ๒. เด็กแรกเกิดอายุ ๖ สัปดาห์ ได้รับการตรวจพัฒนาการ $\geq ๘๐\%$

กลยุทธ์ : ๑. เพิ่มระบบการติดตามการขาดนัด ๒. ส่งเสริมสรณะเจ้าหน้าที่ ๓.โรงเรียนพ่อแม่

ค่านิยมองค์กร (Core values) : ๑.Empowerment ๒.Holistic care ๓.Network ๔.Teamwork ๕.Professional Practice & Ethical

งบประมาณ : งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลกลาง จำนวน ๙๕,๖๙๐ บาท (เก้าหมื่นห้าพันหกร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

แผนยุทธศาสตร์
 แผนงานประจำ

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนพัฒนา การเด็ก	เพื่อให้บุคลากร มีสมรรถนะตาม มาตรฐาน วิชาชีพ	๑. โครงการพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรด้านพัฒนาการเด็ก ๑.๑ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะ ทางจิตเวชเด็กและวัยรุ่น (๔ เดือน)	เพิ่มสมรรถนะในการ ดูแลผู้รับบริการด้าน สุขภาพจิตและจิต เวชกลุ่มวัยเด็กและ วัยรุ่น		เพื่อให้บุคลากรมี สมรรถนะตาม มาตรฐานวิชาชีพ	๑.ค่าลงทะเบียน ๔๐,๐๐๐ บาท ๒.ค่าที่พัก ๘,๐๐๐ x ๔ เดือน =๓๒,๐๐๐ บาท ๓. ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาท x ๘๐ วัน = ๑๙,๒๐๐ บาท รวม ๙๑,๒๐๐ บาท	ธ.ค.๖๖ ถึง ก.ย.๖๗	กนกอร
		๑.๒ หลักสูตรโรงเรียนพ่อแม่ คุณหมอประเสริฐ (Online)	เพื่อเพิ่มสมรรถนะ เจ้าหน้าที่ในการจัด กิจกรรมโรงเรียนพ่อ แม่		ผู้รับผิดชอบคลินิก สุขภาพเด็กดี	๑. ค่าสมัครหลักสูตร รวม ๔,๔๙๐ บาท รวม ๙๕,๖๙๐ บาท	ธ.ค.๖๖ ถึง ก.ย.๖๗	ปฐมภูมิ พรณา

รวมเป็นเงิน ๙๕,๖๙๐ บาท
(เก้าหมื่นห้าพันหกร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

ผู้เสนอ.....
(นายแพทย์พนัส วงษ์เกลียวเรียน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง



ผู้ตรวจสอบ.....
(นางสาววิสร่า จำปาวงค์)
นายแพทย์ชำนาญการ
ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร



แผนปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Action Plan) ปีงบประมาณ 2567 โรงพยาบาลนากลาง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาระบบบริการการแพทย์เฉพาะทางสาขาหลักและการแพทย์ฉุกเฉิน (S1.การพัฒนาบริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองสุขภาพประชาชน)

เป้าประสงค์ที่ : 2.3 พัฒนาการดูแลต่อเนื่องในชุมชน

เป้าหมาย : ผู้สูงอายุสุขภาพดี ดูแลตนเองได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

- ตัวชี้วัดหลัก : 1.ร้อยละของการคัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุ Geriatric Syndromes เน้น ADL ทกข์และสมองเสื่อม ≥ ร้อยละ 95
 2.ร้อยละของผู้สูงอายุที่ผ่านการคัดกรองและพบว่ามีความเสี่ยงทกข์และภาวะสมองเสื่อมได้รับดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ ≥ ร้อยละ 50
 3.ร้อยละของผู้สูงอายุมีแผนส่งเสริมสุขภาพดี (Wellness Plan) ร้อยละ 100
 4.ร้อยละโรงพยาบาลที่มีคลินิกผู้สูงอายุผ่านเกณฑ์มาตรฐานกรมการแพทย์ ร้อยละ 100

- ตัวชี้วัดย่อย : 1.ผู้สูงอายุติดบ้านติดเตียงได้รับการส่งเสริมสุขภาพดูแลระยะยาว LTC ตาม care plan ร้อยละ 80
 2.ผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรองมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ผ่านเกณฑ์ร้อยละ 80

กลยุทธ์ : 1.คลินิกผู้สูงอายุ 2.สร้างเสริมสุขภาพ 3.เชิงรุก 4.พัฒนา CG

ค่านิยมองค์กร (Core values) : 1.Empowerment 2.Holistic care 3.Network 4.Teamwork

งบประมาณ : จากเงินบำรุงโรงพยาบาลนากลาง จำนวน 30,000 บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

- แผนยุทธศาสตร์
 แผนงานประจำ

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนพัฒนาการดูแลต่อเนื่องในชุมชน	1.การสร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุให้สามารถพึ่งตนเองในการดูแลสุขภาพและป้องกันการเกิดโรค	2. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน (เป็นเกณฑ์คลินิกผู้สูงอายุคุณภาพ) 2.1 หลักสูตรการจัดการและบริการและประเมินสุขภาพผู้สูงอายุ 2.2 หลักสูตรการจัดการภาวะสมองเสื่อมในผู้สูงอายุ	1.เพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะในการดูแลผู้สูงอายุ 2. เพื่อให้บุคลากรสามารถจัดการบริการในคลินิกผู้สูงอายุ	บุคลากรมีสมรรถนะตามเกณฑ์	ผู้รับผิดชอบงานจำนวน 2 คน	1.ค่าที่พัก 2.ค่าลงทะเบียน 3.ค่าเดินทาง รวม 30,000 บาท	ม.ค.67	HR/ มัทนา

รวมเป็นเงิน 30,000บาท
 (สามหมื่นบาทถ้วน)

ผู้เสนอ.....
 (นายแพทย์พนัส วงษ์เกลียวเรียน)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนากลาง

ผู้ตรวจสอบ.....
 (นางสาววิสา จำปาวงค์)
 นายแพทย์ชำนาญการ
 ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

แผนปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โรงพยาบาลากลาง อำเภอากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

แผนยุทธศาสตร์
 แผนงานประจำ

ทีมพัฒนาคุณภาพทรัพยากรบุคคล (HR)

งบประมาณ : งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลากลาง จำนวน รวมเป็นเงิน ๑๕๔,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
แผนงานพัฒนาคุณภาพทรัพยากรบุคคล	เพื่อเพิ่มสมรรถนะเจ้าหน้าที่	อบรมผู้บริหารระดับกลาง	เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การขึ้นตำแหน่งที่สูงขึ้น	เพิ่มนำได้รับการเตรียมความพร้อมสู่การขึ้นตำแหน่งที่สูงขึ้น	หน.กลุ่มภารกิจ ๑ คน	๑. ค่าลงทะเบียน	ม.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗	HR มะรินทร์	
						๒. ค่าเบี้ยเลี้ยง			
		๒.อบรมผู้บริหารระดับต้น	เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การขึ้นตำแหน่งที่สูงขึ้น	เพิ่มนำได้รับการเตรียมความพร้อมสู่การขึ้นตำแหน่งที่สูงขึ้น	หน.ฝ่าย / หน.งาน ๓ กลุ่มภารกิจ จำนวน ๓ คน	๑. ค่าลงทะเบียน ๒. ค่าเบี้ยเลี้ยง ๓. ค่าพาหนะ ๔. ค่าที่พัก รวม ๑๓๘,๐๐๐ บาท	ม.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗	HR มะรินทร์	
รวมเป็นเงิน ๑๕๔,๐๐๐ บาท									
(หนึ่งแสนห้าหมื่นสี่พันบาทถ้วน)									

ผู้เสนอ 

(นายแพทย์พิพัฒน์ วงศ์เกียรติวณิช)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลากลาง

ผู้ตรวจสอบ 

(นางสาววิสิษฐา จำปาวงศ์)
 นายแพทย์ชำนาญการ
 ประธานคณะกรรมการพัฒนามนุษย์บุคลากร

แผนปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โรงพยาบาลนากลาง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ที่มพัฒนาาระบบงานด้านการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล (IC)

งบประมาณ : งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลนากลาง รวม ๑๙,๙๙๘ บาท(หนึ่งหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยสี่สิบแปดบาทถ้วน)

แผนยุทธศาสตร์
 แผนงานประจำ

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนพัฒนาคุณภาพป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล	เพื่อเพิ่มสมรรถนะการบริการเฉพาะทาง	๑. ประชุมวิชาการ IC UPDATE ๒๐๒๔	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ICNและบุคลากรในทีมสุขภาพ ให้สามารถบริหารคุณภาพงานติดเชื้อได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละผู้เข้าอบรมมีความรู้ด้านการป้องกันการควบคุมการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ UPDATE ๒๐๒๔ > ร้อยละ ๘๐	ICN ๑ คน	๑.ค่าลงทะเบียน ๓,๕๐๐ บาท ๒.ค่าเบี้ยเลี้ยง ๙๖๐ บาท ๓.ค่าพาหนะ ๙,๒๘๘ บาท ๔.ค่าที่พัก ๖,๐๐๐ บาท รวม ๑๙,๙๕๘ บาท	ม.ค.-๖๗ ถึง ก.ย.๖๗	IC/ สุฤฤตี
รวม ๑๙,๙๙๘ บาท								
(หนึ่งหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยสี่สิบแปดบาทถ้วน)								

ผู้เสนอ.....


(นายแพทย์พนัส วงษ์เกตุวาเรียน)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนากลาง

ผู้ตรวจสอบ.....
 ๒๕๖๗/๑

(นางสาววิไลรา จำปาวงศ์)
 นายแพทย์ชำนาญการ
 ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

แผนปฏิบัติการพัฒนาศูนย์บริการ (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โรงพยาบาลนากลาง อำเภอกลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

หน่วยงานที่ongผู้จัดทำ


แผนยุทธศาสตร์
 แผนงานประจำ


งบประมาณ : งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลนากลาง จำนวน ๑๕๕,๒๕๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นห้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนงาน ประจำ ประจำปี	เพื่อเพิ่ม สมรรถนะ เจ้าหน้าที่	๑. ประชุมอบรมฟื้นฟูวิชาการ ด้านวิสัญญีวิทยา	เพื่อเพิ่มสมรรถนะ เจ้าหน้าที่	ผ่านการอบรม ฟื้นฟูวิชาการด้าน วิสัญญีวิทยา	พยาบาล ๒ คน	๑. ค่าลงทะเบียน ๒ คน = ๗,๐๐๐ น. ๒. ค่าเบี้ยเลี้ยง = ๒,๕๐๐ บาท ๓. ค่าเดินทาง = ๓,๒๐๐ บาท ๔. ค่าที่พัก ๕ วัน = ๑๕,๐๐๐ บาท รวม ๒๗,๖๐๐ บาท	จ.ค.๖๖	OR
		๒. ประชุมอบรมฟื้นฟูวิชาการด้าน ศัลยกรรม	เพื่อเพิ่มสมรรถนะ เจ้าหน้าที่	ผ่านการอบรม ฟื้นฟูวิชาการด้าน ศัลยกรรม	เจ้าหน้าที่ห้อง ผ่าตัด ๒ คน	๑. ค่าลงทะเบียน ๒ คน X ๓,๐๐๐ บาท = ๖,๐๐๐ บาท ๒. ค่าที่พัก ๓ วัน = ๕,๕๐๐ บาท ๓. ค่าเดินทางไป-กลับ = ๓,๒๐๐ บาท ๔. ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒ คน X ๑๕๐ บาท X ๓ วัน = ๑,๐๕๐ บาท รวม ๑๕,๖๕๐ บาท	จ.ค.๖๖	OR

แผนปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร(Action Plan)ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ :หน้า๑๓

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนงาน ประจำงาน ผ่าตัด	เพื่อเพิ่ม สมรรถนะ เจ้าหน้าที่	๓.ฝึกอบรมวิสัญญีหลักสูตร๑ ปี	เพิ่มสมรรถนะจนท.	ผู้ป่วยได้รับการ ผ่าตัดปลอดภัย	จนท.ห้องผ่าตัด	๑.ค่าลงทะเบียน(ได้โควตา)ไม่ได้จ่าย ๒.ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ x๒๖๔ วัน = ๖๓,๓๖๐ บาท ๓.ค่าเดินทางไปกลับ นากลาง-อุดร = ๖๐๐ บาท ๔. ค่าที่พัก ๔๐๐๐x ๑๒ เดือน = ๔๘,๐๐๐ บาท รวม ๑๑๑,๙๖๐ บาท	ธ.ค.๖๖	OR
						รวมเป็นเงิน ๑๕๕,๒๔๐ บาท		
						(หนึ่งแสนห้าหมื่นห้าพันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน)		

ผู้เสนอ.....

 (นายแพทย์พนัส วงษ์เกลียวเรียน)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนากลาง

ผู้ตรวจสอบ.....

 (นางสาววิสรา จำปาวงค์)
 นายแพทย์ชำนาญการ
 ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

แผนปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โรงพยาบาลนากลาง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

แผนยุทธศาสตร์
 แผนงานประจำ

ทีมเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค (PTC)

งบประมาณ : งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาล รวมเป็นเงิน ๔๘,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นแปดพันบาทถ้วน)

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	เพื่อพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่	๑. อบรมพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ ๑.๑ หลักสูตร Primary care pharmacist Training Course ๑.๒ หลักสูตร Trends in Infectious Diseases Pharmacotherapy ๒๐๒๔ ๑.๓ หลักสูตร practical Point in pharmacy Practice :Progress and Challenges	เพื่อเพิ่มสมรรถนะเจ้าหน้าที่	บุคลากรมีสมรรถนะตามเกณฑ์	เภสัชกร ๓ คน	ค่าเดินทาง ค่าที่พัก ๑๐,๐๐๐ บาท ค่าเดินทาง ค่าที่พัก ๒๐,๐๐๐ บาท ค่าเดินทาง ค่าที่พัก ๑๘,๐๐๐ บาท รวม ๔๘,๐๐๐ บาท		อภิญญา ศรีัญญา เจตนา
						รวมเป็นเงิน ๔๘,๐๐๐ บาท		
						(สี่หมื่นแปดพันบาทถ้วน)		

ผู้เสนอ.....
 (นายแพทย์พนัส วงษ์เกลียวเรียน)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนากลาง

ผู้ตรวจสอบ.....
 (นางสาววิวิสา จำปาวงศ์)
 นายแพทย์ชำนาญการ
 ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

แผนปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร(Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โรงพยาบาลนากลาง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ทีมพัฒนางานเฝ้าระวังโรคและภัยคุกคาม (DHS)

งบประมาณ : งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลนากลาง รวม ๒๗,๙๐๐ บาท รวม (สองหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

แผนยุทธศาสตร์
 แผนงานประจำ

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	เพื่อพัฒนา ศักยภาพด้าน ระบาด วิทยาสำหรับ แพทย์หัวหน้า ทีมและผู้ สอบสวนหลัก	๕.อบรมหลักสูตรระบาดวิทยา และการบริหารจัดการทีมสำหรับ แพทย์หัวหน้าทีมและผู้สอบสวน หลัก	แพทย์หัวหน้าทีม เพื่อเสริมความรู้ ทักษะด้านระบาด วิทยาสำหรับแพทย์ หัวหน้าทีมเฝ้าระวัง สอบสวนควบคุมโรค ผู้สอบสวนหลัก เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะด้านการ สอบสวนโรค เป็นแกน หลักของทีมในการ วิเคราะห์ข้อมูลและ ประเมินระบบเฝ้า ระวังโรคหรือวิเคราะห์ สถานการณ์สุขภาพ	๑.ตอบโต้ภาวะ ฉุกเฉินทางด้าน สาธารณสุขใน พื้นที่ได้อย่างมี ประสิทธิภาพและ ทันเวลา ๒.รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล และประเมินระบบ เฝ้าระวังโรค ได้ถูกต้อง ครบถ้วน	๑.แพทย์ ๒.นักวิชาการ สาธารณสุข	๑.ค่าลงทะเบียนครั้งที่ ๑ = ๑๒,๕๐๐ บาท ๒.ค่าลงทะเบียนครั้งที่ ๒ = ๘,๘๐๐ บาท ๓.ค่าลงทะเบียนครั้งที่ ๓ = ๖,๖๐๐ บาท รวม ๒๗,๙๐๐ บาท		HR/ แพทย์/ กนภพร
						รวม ๒๗,๙๐๐ บาท		
						(สองหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยบาทถ้วน)		

ผู้เสนอ.....
(นายแพทย์พนัส วงษ์เกลียวเรียน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนากลาง

ผู้ตรวจสอบ.....
(นางสาววิสร่า จำปาวงค์)
นายแพทย์ชำนาญการ
ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

แผนปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โรงพยาบาลนากลาง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

แผนพัฒนาสมรรถนะ ระดับหน่วยงาน ตาม TRAINING NEED

งบประมาณ : งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลนากลาง จำนวน ๓๗๒,๗๘๐ บาท (สามแสนเจ็ดหมื่นสองพันเจ็ดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

แผนยุทธศาสตร์

แผนพัฒนาสมรรถนะ

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	พัฒนาความรู้บุคลากรตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์ ๒๕๖๕	๑.โครงการพัฒนาความรู้บุคลากรตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์ ๒๕๖๕	พัฒนาบุคลากรเพื่อให้ความพร้อมในการดำเนินงานระบบบริหารคุณภาพที่มีการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานเป็นฉบับใหม่ (ฉ.๒๕๖๕)	ผ่านการอบรมหลักสูตร LA ตามแผน	นักเทคนิคการแพทย์ จำนวน ๔ คน	๑.ค่าลงทะเบียน ๒.ค่าเบี้ยเลี้ยง ๓.ค่าพาหนะ ๔.ค่าที่พัก รวม ๕๓,๘๘๐ บาท	ม.ค.-ก.ย. ๖๗	อมรรัตน์ ณัฐรัมย์ พัชรินทร์
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๒. อบรมการดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคเรื้อรัง / NCD (DM,HT,CKD,COPD)	เพื่อเพิ่มสมรรถนะเจ้าหน้าที่	ร้อยละ ๘๐ กลุ่มเป้าหมายเข้าอบรม	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๔ คน	๑.ค่าลงทะเบียน ๒.ค่าเบี้ยเลี้ยง ๓.ค่าพาหนะ ๔.ค่าที่พัก รวม ๒๐,๐๐๐ บาท	ม.ค.-ก.ย. ๖๗	OPD/ รงนา
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๓. อบรมการเพิ่มประสิทธิภาพการคัดแยก-คัดกรองผู้ป่วย (Triage)	เพื่อเพิ่มสมรรถนะเจ้าหน้าที่	ผ่านการอบรมหลักสูตรตามแผน	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๑ คน	๑.ค่าลงทะเบียน ๒.ค่าเบี้ยเลี้ยง ๓.ค่าพาหนะ ๔.ค่าที่พัก รวม ๕,๐๐๐ บาท	ม.ค.-ก.ย. ๖๗	OPD/ รงนา

แผนปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โรงพยาบาลนากลาง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

แผนพัฒนาสมรรถนะ ระดับหน่วยงาน ตาม TRAINING NEED

แผนยุทธศาสตร์
 แผนพัฒนาสมรรถนะ

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๔.การดูแลผู้ป่วยเด็กโรคธาลัสซีเมีย	เพื่อเพิ่มสมรรถนะเจ้าหน้าที่	ผ่านการอบรมหลักสูตรตามแผน	พยาบาลวิชาชีพจำนวน ๑ คน	๑.ค่าลงทะเบียน ๒.ค่าเบี้ยเลี้ยง ๓.ค่าพาหนะ ๔.ค่าที่พัก รวม ๕,๐๐๐ บาท	ม.ค.-ก.ย. ๖๗	OPD/ รงนา
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๕. การดูแลผู้ป่วย กลุ่มโรคติดเชื้อ (HIV)	เพื่อเพิ่มสมรรถนะเจ้าหน้าที่	ผ่านการอบรมหลักสูตรตามแผน	พยาบาลวิชาชีพจำนวน ๑ คน	๑.ค่าลงทะเบียน ๒.ค่าเบี้ยเลี้ยง ๓.ค่าพาหนะ ๔.ค่าที่พัก รวม ๕,๐๐๐ บาท	ม.ค.-ก.ย. ๖๗	OPD/ รงนา
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๖..อบรมหลักสูตรวิชาการทางกายภาพบำบัด	เพื่อเพิ่มสมรรถนะเจ้าหน้าที่	ผ่านการอบรมหลักสูตรตามแผน	นักกายภาพจำนวน ๑ คน	๑.ค่าลงทะเบียน ๒.ค่าเบี้ยเลี้ยง ๓.ค่าพาหนะ ๔.ค่าที่พัก รวม ๑๐,๐๐๐ บาท	ม.ค.-ก.ย. ๖๗	กายภาพ/ ปนัดดา

แผนปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โรงพยาบาลนากลาง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

แผนพัฒนาสมรรถนะ ระดับหน่วยงาน ตาม TRAINING NEED

แผนยุทธศาสตร์
 แผนพัฒนาสมรรถนะ

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๗.หลักสูตรการใช้เครื่องตรวจสมรรถภาพปอดด้วยวิธีสไปโรเมตรี (Spirometry)	เพื่อเพิ่มสมรรถนะเจ้าหน้าที่	ผ่านการอบรมหลักสูตรตามแผน	เจ้าหน้าที่ ๑ คน	๑.ค่าลงทะเบียน ๒.ค่าเบี้ยเลี้ยง ๓.ค่าพาหนะ ๔.ค่าที่พัก รวม ๘,๕๐๐ บาท		ธนพงษ์
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๘.หลักสูตรการพัฒนาคุณากรระบบบำบัดน้ำเสีย ระดับ ๕ ดาว (ม.ขอนแก่น)	เพื่อเพิ่มสมรรถนะเจ้าหน้าที่	ผ่านการอบรมหลักสูตรตามแผน	เจ้าหน้าที่ ๕ คน	๑.ค่าลงทะเบียน ๒.ค่าเบี้ยเลี้ยง ๓.ค่าพาหนะ ๔.ค่าที่พัก รวม ๑๐,๐๐๐ บาท		งานเวช
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	เพื่อพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงาน	๙.อบรมหลักสูตรเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)	๑.นำความรู้เรื่องเวชปฏิบัติทั่วไป(การรักษาโรคเบื้องต้น) มาใช้ในการปฏิบัติงานที่ PCU นากลาง ๒.พัฒนาระบบการดำเนินงานที่ PCU นากลาง	๑. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ๒.ผู้เข้าอบรมผ่านการอบรมครบหลักสูตร ร้อยละ ๑๐๐	พยาบาลวิชาชีพใน PCU นากลาง จำนวน ๑ คน	ค่าใช้จ่ายในการอบรมหลักสูตร ๑.ค่าลงทะเบียน ๔๐,๐๐๐บาท ๒.ค่าเดินทาง ๕,๐๐๐ บาท ๓.ค่าที่พัก ๒๐,๐๐๐ บาท ๔.ค่าเบี้ยเลี้ยง ๑๐,๐๐๐ บาท รวม ๗๕,๐๐๐ บาท	๑ กุมภาพันธ์- ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	PCU/ ธัญ กานต์

แผนปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โรงพยาบาลากลาง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

แผนพัฒนาสมรรถนะ ระดับหน่วยงาน ตาม TRAINING NEED

แผนยุทธศาสตร์
 แผนพัฒนาสมรรถนะ

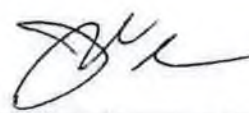
แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๑๐.หลักสูตรการเตรียมความพร้อมทางการแพทย์ใส่สถานการณ์สาธารณภัย (MIMMS) ขอนแก่น	เพื่อเพิ่มสมรรถนะเจ้าหน้าที่	ผ่านการอบรมหลักสูตรตามแผน	เจ้าหน้าที่ ๖ คน	๑.ค่าลงทะเบียน ๒.ค่าเบี้ยเลี้ยง ๓.ค่าพาหนะ ๔.ค่าที่พัก รวม ๖๐,๐๐๐ บาท		ER
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๑๑.หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)	เพื่อเพิ่มสมรรถนะเจ้าหน้าที่	ผ่านการอบรมหลักสูตรตามแผน	เจ้าหน้าที่ ๒ คน	๑.ค่าลงทะเบียน ๒.ค่าเบี้ยเลี้ยง ๓.ค่าพาหนะ ๔.ค่าที่พัก (๕๐,๐๐๐ x ๒ คน) รวม ๑๐๐,๐๐๐ บาท		ER
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๑๒.อบรมหลักสูตรวิชาการรังสีเทคนิค	เพื่อเพิ่มสมรรถนะเจ้าหน้าที่	ผ่านการอบรมหลักสูตรตามแผน	เจ้าหน้าที่ ๑ คน	๑.ค่าลงทะเบียน ๒.ค่าเบี้ยเลี้ยง ๓.ค่าพาหนะ ๔.ค่าที่พัก รวม ๑๐,๐๐๐ บาท		x-ray


แผนปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โรงพยาบาลนากลาง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

แผนพัฒนาสมรรถนะ ระดับหน่วยงาน ตาม TRAINING NEED

- แผนยุทธศาสตร์
 แผนพัฒนาสมรรถนะ

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๑๓.หลักสูตรโภชนวิทยา	เพื่อเพิ่มสมรรถนะเจ้าหน้าที่	ผ่านการอบรมหลักสูตรตามแผน	เจ้าหน้าที่ ๑ คน	๑.ค่าลงทะเบียน ๔๐๐๐ บาท ๒.ค่าเบี้ยเลี้ยง ๘๐๐ ๓.ค่าพาหนะ ๒๐๐๐ บาท ๔.ค่าที่พัก ๓๖๐๐ รวม ๑๐,๕๐๐ บาท		โภชนากร
						รวมทั้งสิ้น ๓๗๒,๗๘๐ บาท (สามแสนเจ็ดหมื่นสองพันเจ็ดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)		

ผู้เสนอ.....

 (นายแพทย์พนัส วงษ์เกลียวเรียน)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนากลาง

ผู้ตรวจสอบ.....

 (นางสาววิสรา จำปวงค์)
 นายแพทย์ชำนาญการ
 ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร(Action Plan)ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ :หน้า๒๒

แผนปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โรงพยาบาลนากลาง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

แผนพัฒนาสมรรถนะ ระดับหน่วยงาน ตาม TRAINING NEED

แผนยุทธศาสตร์

แผนพัฒนาสมรรถนะ

ลำดับ	โครงการ / หลักสูตร	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	การให้รหัสโรคและรหัสหัตถการ		UC	
๒	การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล		UC	
๓	พัฒนาการเด็กและการส่งเสริมพัฒนาการ		OPD	
๔	การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น		OPD	
๕	หลักสูตรการดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติดเบื้องต้น		จิตเวชยาเสพติด	
๖	การเผชิญปัญหาเวลามีเหตุฉุกเฉิน		จิตเวชยาเสพติด	
๗	โรคสมองตติยา		จิตเวชยาเสพติด	
๘	หลักสูตรการทำลายเชื้อและการทำให้ปราศจากเชื้อของเครื่องมือผ่าตัด		OR	
๙	อบรมหลักสูตรการดูแลและจัดเก็บเครื่องมือแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ		OR	
๑๐	ระเบียบงานสารบรรณและกฎระเบียบราชการ (ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม)		ธุรการ	
๑๑	พัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะด้าน การเงินการคลังภาครัฐ		การเงิน	
๑๒	การปิดบัญชีประจำปี		การเงิน	
๑๓	ความรู้การจัดทำแผนด้านการเงินฯ		การเงิน	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โรงพยาบาลนากลาง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

แผนพัฒนาสมรรถนะ ระดับหน่วยงาน ตาม TRAINING NEED

- แผนยุทธศาสตร์
 แผนพัฒนาสมรรถนะ

ลำดับ	โครงการ / หลักสูตร	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๔	เทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ๆ		PCU	
๑๕	กฎหมาย และระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องกับงานเภสัชกรรม		PCU	
๑๖	งานยาเสพติด/จิตเวช		PCU	
๑๗	การดูแลหญิงตั้งครรภ์		PCU	
๑๘	การส่งเสริมสุขภาพช่องปาก กลุ่มผู้สูงอายุ		PCU	
๑๙	การนัดและการให้คัดกรอง แก่ผู้มารับบริการนัดแผนไทย		PCU	
๒๐	PCUคุณภาพ		PCU	
๒๑	การดูแลผู้สูงอายุ		PCU	
๒๒	การดูแลผู้ป่วยสุขภาพจิต ยาเสพติด		PCU	
๒๓	การใช้ยาสมุนไพรทดแทนยาแผนปัจจุบันใน OPD คู่ขนาน		PCU	
๒๔	อบรมการจัดการขยะ		PCU	
๒๕	พัฒนาการเด็ก 0-5 ปี		PCU	
๒๖	EPI		PCU	
๒๗	อบรมหลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยระยะวิกฤต ด้านอายุรกรรม , ศัลยกรรม , กุมารเวชกรรมและเด็ก		ตี๊กชาย	
๒๘	อบรมหลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยระยะสุดท้าย		ตี๊กชาย	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โรงพยาบาลนากลาง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

แผนพัฒนาสมรรถนะ ระดับหน่วยงาน ตาม TRAINING NEED

- แผนยุทธศาสตร์
 แผนพัฒนาสมรรถนะ

ลำดับ	โครงการ / หลักสูตร	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒๙	อบรมหลักสูตรการบันทึกข้อมูลและเก็บข้อมูลการส่งต่อ		ตึกชาย	
๓๐	อบรมหลักสูตรการดูแลและจัดเก็บเครื่องมือแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ		ตึกชาย	
๓๑	อบรมหลักสูตรการดูแลผู้ป่วย On WAFARIN		ตึกชาย	
๓๒	อบรมนวดน้ำมัน/นวดสปา		แผนไทย	
๓๓	หลักสูตร การให้บริการเภสัชกรรมทางไกล (Telapharmacy)		เภสัชกรรม	

คณะกรรมการผู้จัดทำ

๑. นางสาววิสรดา	จำปาวงค์	นายแพทย์ชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒. นายเสรี	มอญขันธุ์	หัวหน้าพยาบาล	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวมะรินทร์	วิวิชัย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๔. นางสาวอมรรัตน์	ทาศรี	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน	รองประธานกรรมการ
๕. นางสาวมณฑนา	ตระกูลวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๖. นางสาวสุมาลิน	มาแสง	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๗. นายสิทธิพงษ์	มูลมาตร	นักโภชนาการปฏิบัติการ	กรรมการ
๘. นางสาวสุธิดา	เสนาอุดร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๙. นางบุษลักษณ์	สามะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวมินตรา	สมิติ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๑. นางรุ่งทิพย์	รงค์ทอง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๑๒. นายชาติชาย	เพ็งธรรม	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวชลดา	บุญตา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นางน้ำหนึ่ง	ตลอดศรีสงฆ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๑๕. นางสุดฤดี	อิมนาง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๖. นางสาวพรนภา	คำสุรีย์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๗. นางสุภาพร	พูลพุทธา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๘. นางสาวสำราญ	ศรีสูว	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๑๙. นางสาวพัชรี	บุญเลิศ	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๒๐. นางสาวอธิตา	สงวนศิลป์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒๑. นางสาวรุจิกาญจน์	อิมใจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ/เลขานุการ
๒๒. นางสาวสิริขวัญ	กัณฑา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓. นางสาวปนัดดา	บัวขาว	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔. นางสุกัญญา	วงศ์แวงน้อย	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕. นางสาวกรรณิการ์	จันทะวงศ์	เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ