



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนากลาง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐๔๒-๓๕๙๐๓๕

ที่ นภ.๐๐๓๓.๓๐๑/สท

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนากลาง

ตามที่โรงพยาบาลนากลาง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในการเผยแพร่ผลการดำเนินการ

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโรงพยาบาลนากลาง จึงขอรายงานการประเมินผลการปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน ที่แนบมาพร้อมนี้ พร้อมขออนุมัติเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลนากลาง ให้กับสาธารณชนได้รับทราบ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวมะรินทร์ วิวิชัย)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- ทราบ
- อนุมัติ

(นายพนัส วงษ์เกลียวเรียน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนากลาง

รายงานผลการติดตาม การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงพยาบาลนากลาง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กิจกรรม จัดให้อำเภอความรู้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับในด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑	เข้าร่วมอบรมโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และนำความรู้มาพัฒนางานให้ เป็นไปตามแนวทางการประเมิน ITA	คณะกรรมการ ITA	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	คณะกรรมการ ITA	ดำเนินการแล้ว
๒	จัดประชุมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันการทุจริตและการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ภายใต้โครงการ STRONG Model จิตพอเพียง ด้านทุจริต	เพื่อเสริมสร้างให้มีความรู้ด้านกฎหมายและป้องกันทุจริต	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนากลางทุกระดับ	ธันวาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗	คณะกรรมการ ITA	ดำเนินการแล้ว
๓	จัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต/ผลประโยชน์ทับซ้อน/การรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน	เพื่อขับเคลื่อนติดตามการป้องกันการทุจริตและการบริหารงานด้วยความโปร่งใสของหน่วยงาน	คณะทำงาน ita หัวหน้ากลุ่มงาน/งานต่างๆ	พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - พฤษภาคม ๒๕๖๗	คณะกรรมการบริหาร	ดำเนินการแล้ว

รายงานผลการติดตาม การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 โรงพยาบาลนากลาง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ

กิจกรรม สร้างกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑	การประกาศเจตนารมณ์การบริหารงาน และนโยบายการป้องกันทุจริตมิชอบ/ การล่วงละเมิดทางเพศโดยผู้บริหาร สูงสุด	เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึง นโยบายการป้องกันการทุจริตมิชอบ/การล่วงละเมิดทางเพศ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนากลาง ทุกระดับ	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	คณะกรรมการ ITA	ดำเนินการแล้ว
๒	จัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการ รับสินบนทุกรูปแบบ	เพื่อใช้สื่อสารกับเจ้าหน้าที่และ ประชาชนทั่วไป	คณะทำงาน ita หัวหน้ากลุ่มงาน/งานต่างๆ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗	คณะกรรมการ ITA	ดำเนินการแล้ว
๓	จัดประชุมสร้างความเข้าใจในการรับรู้ การรับบริจาคเงินหรือทรัพย์สินให้ หน่วยงาน/การเรียไรของหน่วยงานรัฐ	-สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการรับ เงินพิเศษ เรียไร ขอรับบริจาค หรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ใดเป็นเรื่องที่มีระเบียบ กฎหมายกำหนดไว้ -ป้องกันเจ้าหน้าที่ให้บริการมี การปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็น ธรรมหรือมีการให้ความ ช่วยเหลือเป็นพิเศษเพื่อ ผลประโยชน์ตอบแทนบางอย่าง สำหรับตนเอง และพวกพ้อง หรือบุคคลอื่น	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนากลาง ทุกระดับ	มกราคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	คณะกรรมการบริหาร	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนากลาง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐๔๒-๓๕๙๐๓๕

ที่ นภ.๐๐๓๓.๓๐๑/๒๓๕

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนากลาง

ตามที่โรงพยาบาลนากลาง ได้จัดทำส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๗ และเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ในการเผยแพร่ผลการดำเนินการ

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนากลาง จึงขอรายงานการประเมินผลการ
ปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน ที่แนบมาพร้อมนี้ พร้อมขออนุมัติเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลนากลาง
นากลาง ให้กับสาธารณชนได้รับทราบ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

ล.

(นางสาวมะรินทร์ วิวิชัย)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- ทราบ
- อนุมัติ

(นายพนัส วงษ์เกลียวเรียน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนากลาง



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลนากลาง.....หน่วยงาน โรงพยาบาลนากลาง.....

สถานที่ตั้ง.....๘๔ หมู่ ๖ ตำบลนากลาง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๑๗๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวมะรินทร์ วิวิชัย.....ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู.....โทรศัพท์ ๐๔๒-๓๕๙๐๓๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลนากลาง	๒๕๖		
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน
รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

๓.๒งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน - บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนา หน่วยงานในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข	-จัดกิจกรรมการพัฒนาจิตสำนึกทำความดี เพื่อสาธารณะเพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรม ในหน่วยงานภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เช่น 5๙ big cleaning day	-บุคลากรร้อยละ ๘๐ใน รพ.นา กลางเข้าร่วม กิจกรรม ๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรมีจิต อาสา ร่วมแรง ร่วมใจ	๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	-เข้าร่วมอบรม/ประชุม/หน่วยงานอื่น/ กิจกรรมที่เกี่ยวกับการปลูกฝังคุณธรรม ค่านิยมแก่บุคลากร ให้ต่อต้านการทุจริตเพื่อ เป็นการปลูกฝังจิตสำนึกให้มีความตระหนักรู้ ถึงปัญหาและผลกระทบต่อการทุจริตสามารถ รุดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	-บุคลากรร้อยละ ๘๐ใน รพ.นา กลางเข้าร่วม อบรม/ประชุม/ กิจกรรม ๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรได้รับ ความรู้เกี่ยว การต่อต้าน ทุจริตและ ตระหนักถึง ประโยชน์ ส่วนรวม	๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	-ประกาศ/แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลนากลาง -แจ้งเวียน/เผยแพร่ประมวลจริยธรรม ข้าราชการ ประกาศข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยา ข้าราชการจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร/ ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติตนของบุคลากร ในหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	-บุคลากรร้อยละ ๘๐ใน รพ.นา กลางรับทราบ ประมวล จริยธรรมและ ข้อบังคับฯ	บุคลากร ผู้รับผิดชอบ ทำงานอย่าง เป็นระบบและ สามารถนำ ข้อบังคับฯไป ปฏิบัติ	๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ สร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน	-กิจกรรมการทำบุญตักบาตร - ประจำเดือนในวันพระ หรือวันสำคัญทาง ศาสนา - กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระราชวงศ์	-บุคลากรร้อยละ ๘๐ใน รพ.นา กลางเข้าร่วม กิจกรรม	ส่งเสริมให้ บุคลากรได้ แสดงออกถึง ความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริ ย์	๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... 5๘ big cleaning day..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....จิตอาสา..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ดำเนินการแล้ว.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....โครงการการอบรมการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ซ้อนทับ..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วินัย,สุจริต..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ดำเนินการแล้ว.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระราชวงศ์..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....อยู่ระหว่างดำเนินการ.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

- บุคลากรบางส่วนของโรงพยาบาลติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมในการให้ความรู้ได้
- เนื่องจากการปรับเปลี่ยนคณะทำงานซึ่งอาจทำให้การประสานงานเกิดความล่าช้าขึ้น
- เผยแพร่องค์ความรู้ต่างๆตามสื่อออนไลน์ของโรงพยาบาลนากลางเพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงได้ง่ายขึ้น

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(.....นางสาวมะรินทร์ วิวิชัย.....)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ


(.....นายพนัส วงษ์เกตุวเรียน.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนากลาง.....

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗