



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนากลาง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐๔๒-๓๕๙๐๓๕

ที่ นภ.๐๐๓๓.๓๐๑/๖๗๓

วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนากลาง

ตามที่สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนากลาง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนากลาง จึงขอความเห็นชอบและอนุมัติแผนดังกล่าวพร้อมทั้งขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อประกาศให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุมัติ

๒.

(นางสาวมะรินทร์ วิวิชัย)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- ทราบ
- อนุมัติ

(นายพนัส วงษ์เกลียวเรียน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนากลาง

แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
โรงพยาบาลนากลาง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กิจกรรม จัดให้องค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับในด้านการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑	เข้าร่วมอบรมโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	คณะทำงาน ITA	-		←												คณะกรรมการ ITA
๒	จัดประชุมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันการทุจริตและการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ภายใต้โครงการ STRONG Model จิตพอเพียง ด้านทุจริต	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนากลางทุกระดับ	-		←												คณะกรรมการ ITA
๓	จัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต/ผลประโยชน์ทับซ้อน/การรับเรื่องราร้องทุกข์ร้องเรียน	คณะทำงาน ita หัวหน้ากลุ่มงาน/งานต่างๆ	-														คณะกรรมการบริหาร

ลงชื่อ.



ผู้เสนอแผน

(นางสาวมะรินทร์ วิวิชัย)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.



ผู้อนุมัติแผน

(นายพนัส วงษ์เกลียวเรียน)


ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนากลาง


แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 โรงพยาบาลนากลาง อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ

กิจกรรม สร้างกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ	
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
๑	การประกาศเจตนารมณ์การบริหารงานและนโยบายการป้องกันทุจริตมิชอบ/การล่งละเมิดทางเพศโดยผู้บริหารสูงสุด	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนากลางทุกระดับ	-	คณะกรรมการ ITA
๒	จัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	คณะทำงาน ita หัวหน้ากลุ่มงาน/งานต่างๆ	-	คณะกรรมการ ITA
๓	จัดประชุมสร้างความเข้าใจในการรับรู้การรับบริจาคเงินหรือทรัพย์สินให้หน่วยงาน/การเรียไรของหน่วยงานรัฐ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนากลางทุกระดับ	-	คณะกรรมการบริหาร

ลงชื่อ.  ผู้เสนอแผน
 (นางสาวมะรินทร์ วิวิชัย)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.  ผู้อนุมัติแผน
 (นายพนัส วงษ์เกลียวเรียน)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนากลาง



คำสั่งโรงพยาบาลนากลาง

ที่ ๓๕๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลนากลาง

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิรูปราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลนากลาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลนากลาง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑.องค์ประกอบ

๑.นางวิมลรัตน์	โคตรนรินทร์	ประธาน
๒.นายอาวิน	บุญโรจน์	รองประธาน
๔.นางสาวอมรรัตน์	ทาศรี	คณะกรรมการ
๕.นางสาวสุมาลิน	มาแสวง	คณะกรรมการ
๖.นางสุพรรณณี	จันทะสีลา	คณะกรรมการ
๗.นางทิวาพร	ชุ่มนาเสียว	คณะกรรมการ
๘.นายอนงค์	ศิริกันรัตน์	คณะกรรมการ
๙.นางสุกัญญา	วงศ์แวงน้อย	คณะกรรมการ
๑๐.นางสาวมะรินทร์	วิวิชัย	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๑.นางสาวกรรณิการ์	จันทะวงศ์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒.นางสาวเมวีญา	ผุยลี	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิรูปราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมคุณธรรมจริยธรรมและดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิรูปราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖



(นายพนัส วงษ์เกลียวเรียน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนากลาง



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลนากลาง หน่วยงาน โรงพยาบาลนากลาง
สถานที่ตั้ง ๘๔ หมู่ ๖ ตำบลนากลาง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๑๗๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวมะรินทร์ วิวิชัย ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู โทรศัพท์ ๐๔๒-๓๕๙๐๓๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลนากลาง	๒๕๖		
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน
รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

๓.๒งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน - บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนา หน่วยงานในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข	-จัดกิจกรรมการพัฒนาจิตสำนึกทำความดี เพื่อสาธารณะเพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรม ในหน่วยงานภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เช่น 5ส big cleaning day	-บุคลากรร้อยละ ๘๐ใน รพ.นา กลางเข้าร่วม กิจกรรม ๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรมีจิต อาสา ร่วมแรง ร่วมใจ	๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	-เข้าร่วมอบรม/ประชุม/หน่วยงานอื่น/ กิจกรรมที่เกี่ยวกับการปลูกฝังคุณธรรม ค่านิยมแก่บุคลากร ให้ต่อต้านการทุจริตเพื่อ เป็นการปลูกฝังจิตสำนึกให้มีความตระหนักรู้ ถึงปัญหาและผลกระทบต่อการทุจริตสามารถ รุดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	-บุคลากรร้อยละ ๘๐ใน รพ.นา กลางเข้าร่วม อบรม/ประชุม/ กิจกรรม ๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรได้รับ ความรู้เกี่ยว การต่อต้าน ทุจริตและ ตระหนักถึง ประโยชน์ ส่วนรวม	๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	-ประกาศ/แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลนากลาง -แจ้งเวียน/เผยแพร่ประมวลจริยธรรม ข้าราชการ ประกาศข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยา ข้าราชการจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร/ ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติตนของบุคลากร ในหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	-บุคลากรร้อยละ ๘๐ใน รพ.นา กลางรับทราบ ประมวล จริยธรรมและ ข้อบังคับฯ	บุคลากร ผู้รับผิดชอบ ทำงานอย่าง เป็นระบบและ สามารถนำ ข้อบังคับฯไป ปฏิบัติ	๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ สร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน	-กิจกรรมการทำบุญตักบาตร - ประจำเดือนในวันพระ หรือวันสำคัญทาง ศาสนา - กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระราชวงศ์	บุคลากรร้อยละ ๘๐ใน รพ.นา กลางเข้าร่วม กิจกรรม	ส่งเสริมให้ บุคลากรได้ แสดงออกถึง ความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริ ย์	๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จัดกิจกรรมการพัฒนาจิตสำนึกทำความดีเพื่อสาธารณะเพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมในหน่วยงานภายใต้ คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เช่น ๕ส big cleaning day	จำนวน ๑ ครั้ง ๑๙๖ คน	จำนวน ๑ ครั้ง ๒๐๐ คน
๒. บุคลากรเข้าร่วมอบรม/ประชุม/หน่วยงานอื่น/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการปลูกฝังคุณธรรมค่านิยมแก่บุคลากร ให้ ต่อต้านการทุจริตเพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกให้มีความตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบต่อการทุจริตสามารถ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	จำนวน ๑ ครั้ง ๑๙๖ คน	จำนวน ๑ ครั้ง ๒๐๐ คน
๓. บุคลากรรับทราบประกาศ/แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลนากลางและแจ้ห่ม/ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ประกาศข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร/ ผู้ปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติตนของบุคลากรในหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	จำนวน ๒๔๕ คน	จำนวน ๒๔๖ คน
๔. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการทำบุญตักบาตร - ประจำเดือนในวันพระ หรือวันสำคัญทางศาสนา - กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระราชวงศ์	จำนวน ๑๙๖ คน	จำนวน ๒๐๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- บุคลากรใน รพ.นากลางมีจิตสำนึกภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อให้ค่านิยม “MOPH”
- บุคลากรได้มีการพัฒนาจิต ชีวิตเป็นสุข และมีทัศนคติเชิงบวก
- สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมอย่างยั่งยืน

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวมะรินทร์ วิวิชัย)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ...

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายพนัส วงษ์เกลียวเรียน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนากลาง..

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗